



2024

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ

АО "Атамекен-Агро"

О Компании

1	Обращение Председателя Правления	03
	АО “Атамекен-Агро” в цифрах	04
	Миссия	05
	История Компании	06
	Структура Холдинга	07
	География Холдинга	08

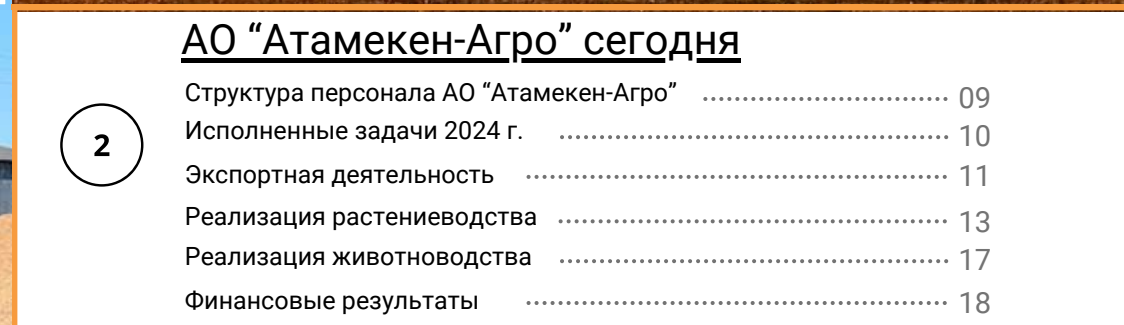


АО “Атамекен-Агро” сегодня

2	Структура персонала АО “Атамекен-Агро”	09
	Исполненные задачи 2024 г.	10
	Экспортная деятельность	11
	Реализация растениеводства	13
	Реализация животноводства	17
	Финансовые результаты	18

Стратегический отчет

3	Обзор сельскохозяйственного рынка в мире	22
	Обзор сельскохозяйственного рынка в РК	23
	Позиции АО “Атамекен-Агро” на рынке РК	24
	Стратегия развития	25



Управление ESG аспектами

4	Ключевые цели устойчивого развития	27
	Экологические факторы	28
	Социальные факторы	29
	Корпоративные факторы	32

Корпоративное управление

5	Система корпоративного управления	33
	Органы управления	35
	Внутренний аудит	38
	Управление рисками	39



Приложение

Механизм подачи жалоб	46
Контактная информация	46
Глоссарий	47
Финансовая аудиторская отчетность	48

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ АО «АТАМЕКЕН-АГРО»

Уважаемые акционеры, коллеги, партнёры!



Исламов Кинталъ

Председатель Правления
АО «Атамекен-Агро»

2023 год стал для всех участников аграрного рынка серьёзным испытанием. Небывалая засуха и другие неблагоприятные климатические условия оказали значительное влияние на урожайность. Дополнительным вызовом стали рост издержек на средства защиты растений и ГСМ.

Геополитическая нестабильность и последствия военных конфликтов осложнили международную логистику, что повлекло за собой увеличение транспортных расходов и удлинение сроков поставок. Тем не менее, наша команда смогла реализовать поставленные задачи и производственные планы на 2024 год, выполнить все обязательства и заложить прочную основу для дальнейшего развития.

Благодаря слаженной работе коллектива и поддержке наших партнёров, АО «Атамекен-Агро» сумело достичь высоких производственных результатов, укрепить позиции на рынке и продолжить реализацию инвестиционных проектов.

В 2024 году мы встретили новый сезон более сплочённой и мотивированной командой, что позволило нам:

- Увеличить объёмы производства и сохранить высокое качество продукции, несмотря на сложные условия;
- Расширить партнёрские связи в странах ближнего и дальнего зарубежья;
- Продолжить инвестиции в обновление техники, инфраструктуры и цифровизацию процессов управления;
- Внедрить современные стандарты устойчивого развития (ESG) и повысить экологическую эффективность производства.

Сегодня «Атамекен-Агро» — это команда профессионалов, способная гибко реагировать на внешние вызовы, находить эффективные решения и обеспечивать устойчивый рост. Мы уверенно смотрим в будущее, открыты для реализации амбициозных проектов и стремимся соответствовать самым высоким стандартам ведения бизнеса.

“
Мечты не работают - пока не работаешь ты
”

АО “АТАМЕКЕН-АГРО” В ЦИФРАХ

Устойчивое развитие	Корпоративное управление	Финансовые показатели	Производственные показатели
<p>Количество персонала, чел:</p> <p>2 136</p>	<p>Количество членов Совета директоров:</p> <p>5</p>	<p>Выручка, тыс. тенге:</p> <p>39 849 278</p>	<p>Валовый сбор, тонн:</p> <p>517 853</p>
<p>Доля женщин в коллективе, %</p> <p>26%</p>	<p>Независимых членов Совета директоров:</p> <p>2</p>	<p>ЕБИТДА, тыс. тенге:</p> <p>18 587 662</p>	<p>Посевная площадь, га:</p> <p>263 345</p>
<p>Коэффициент смертельных случаев в результате производственного травматизма</p> <p>0%</p>	<p>Заседаний Совета директоров:</p> <p>82</p>	<p>Чистая прибыль, тыс. тенге:</p> <p>8 816 613</p>	<p>Объем производства молока, литров:</p> <p>591 500</p>
<p>Площадь земельного фонда, га:</p> <p>431 430</p>	<p>Благотворительность</p>	<p>Инвестиции в производство, тыс. тенге:</p> <p>7 279 460</p>	<p>Количество голов племенного:</p> <p>6 000+</p>
<p>Финансовые расходы на природоохранные мероприятия, тыс. тенге:</p> <p>308 289</p>	<p>Социальная спонсорская помощь, тыс. тенге:</p> <p>500 000+</p>	<p>Доля экспорта в выручке:</p> <p>69%</p>	<p>Мощности хранения зерна, тонн:</p> <p>511 390</p> 

**МИССИЯ, ЦЕЛИ
ЗАДАЧИ
ХОЛДИНГА**





НАШ ПУТЬ. ИСТОРИЯ ХОЛДИНГА АО «АТАМЕКЕН-АГРО»




ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СТРУКТУРА АО "АТАМЕКЕН-АГРО"

- РАСТЕНИЕВОДСТВО
- ПЛЕМЕННОЕ ЖИВОТНОВОДСТВО
- МОЛОЧНОЕ ЖИВОТНОВОДСТВО


 ТОО "Атамекен-Агро-Шуқырколь"

 ТОО "Атамекен-Агро-Тимирязево"


 ТОО "Атамекен-Агро-Корнеевка"


 ТОО "Атамекен-Агро-Есиль"

 ТОО "Атамекен-Агро-Целинный"

 ТОО "Шатило и К"


 ТОО "Атамекен-Агро"


 ТОО "Сагат СК"

 ТОО "Дихан Плюс"


 ТОО "Мичуринский"

ХРАНЕНИЕ ЗЕРНА (ЭЛЕВАТОРЫ)

 ТОО "Атамекен-Астык"
(4 линейных элеватора)

 ТОО "Арша-2"
(1 линейный элеватор)


ТОРГОВЛЯ И ЭКСПОРТ

 ТОО "Atameken-Agro-Trade"

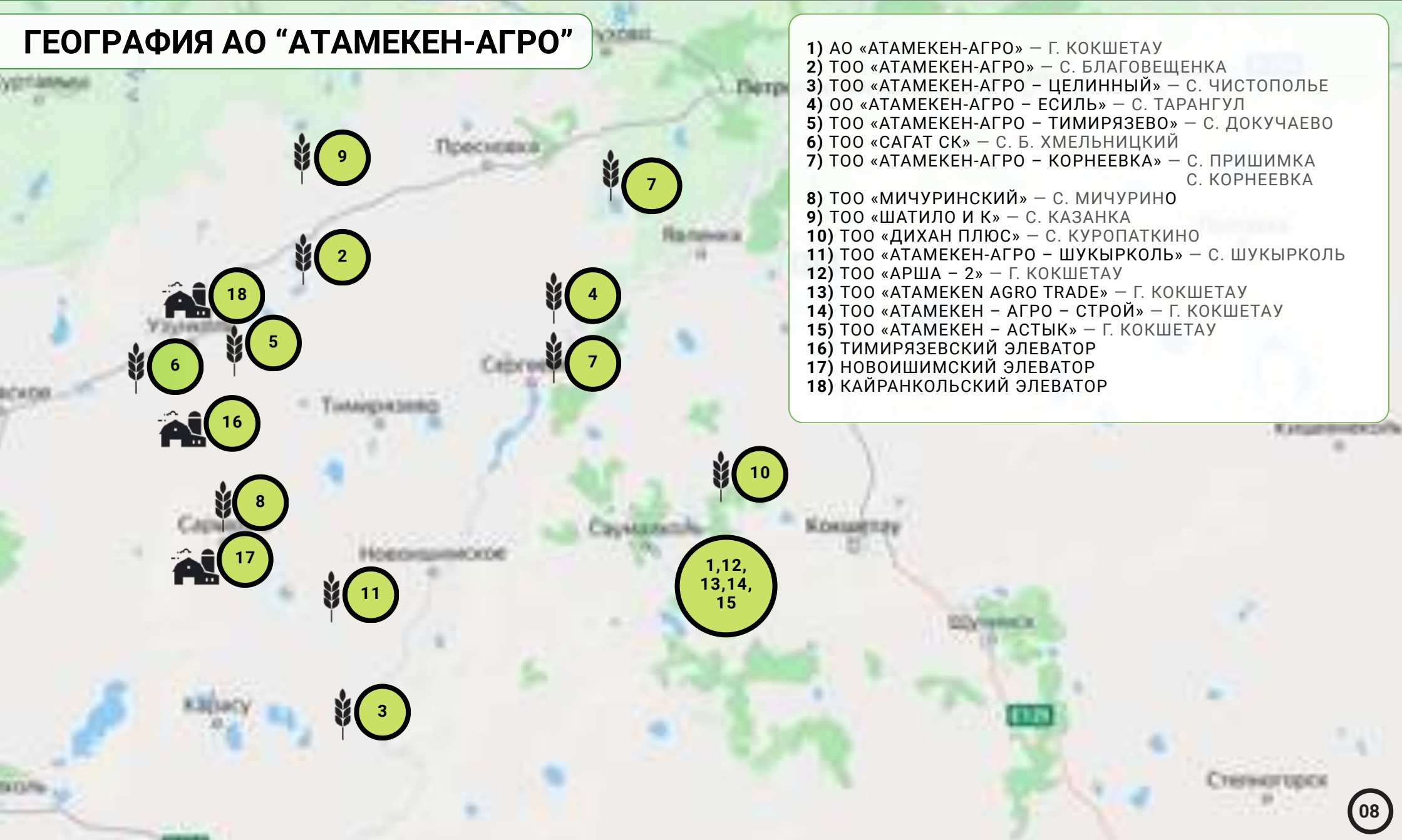
СТРОИТЕЛЬСТВО

 ТОО "Атамекен-Агро-Строй"

ПРОИЗВОДСТВО МАСЛА

 ТОО "Atameken-Agro-Oils"

ГЕОГРАФИЯ АО «АТАМЕКЕН-АГРО»



- 1) АО «АТАМЕКЕН-АГРО» – Г. КОКШЕТАУ
- 2) ТОО «АТАМЕКЕН-АГРО» – С. БЛАГОВЕЩЕНКА
- 3) ТОО «АТАМЕКЕН-АГРО – ЦЕЛИННЫЙ» – С. ЧИСТОПОЛЬЕ
- 4) ОО «АТАМЕКЕН-АГРО – ЕСИЛЬ» – С. ТАРАНГУЛ
- 5) ТОО «АТАМЕКЕН-АГРО – ТИМИРЯЗЕВО» – С. ДОКУЧАЕВО
- 6) ТОО «САГАТ СК» – С. Б. ХМЕЛЬНИЦКИЙ
- 7) ТОО «АТАМЕКЕН-АГРО – КОРНЕЕВКА» – С. ПРИШИМКА
С. КОРНЕЕВКА
- 8) ТОО «МИЧУРИНСКИЙ» – С. МИЧУРИНО
- 9) ТОО «ШАТИЛО И К» – С. КАЗАНКА
- 10) ТОО «ДИХАН ПЛЮС» – С. КУРОПАТКИНО
- 11) ТОО «АТАМЕКЕН-АГРО – ШУКЫРКОЛЬ» – С. ШУКЫРКОЛЬ
- 12) ТОО «АРША – 2» – Г. КОКШЕТАУ
- 13) ТОО «АТАМЕКЕН AGRO TRADE» – Г. КОКШЕТАУ
- 14) ТОО «АТАМЕКЕН – АГРО – СТРОЙ» – Г. КОКШЕТАУ
- 15) ТОО «АТАМЕКЕН – АСТЫК» – Г. КОКШЕТАУ
- 16) ТИМИРЯЗЕВСКИЙ ЭЛЕВАТОР
- 17) НОВОИШИМСКИЙ ЭЛЕВАТОР
- 18) КАЙРАНКОЛЬСКИЙ ЭЛЕВАТОР

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА АО “АТАМЕКЕН-АГРО”

Общая численность персонала, динамика с 2020 по 2024

	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Консолидированная численность персонала, чел.	2 492	2 325	2 258	2 243	2 136

Структура персонала по Группе Компаний на 31.12.2024 г.

Показатель	Всего (чел.)	В том числе по гендерным группам		В том числе по возрастным группам		
		муж.	жен.	до 30 лет	30–50 лет	старше 50 лет
Численность персонала, всего	2 136	1 579	557	256	1 158	722
Правление	4	4	0	0	1	3
Руководители	122	86	36	8	85	29
Ведущие специалисты	24	17	7	9	15	0
Главные специалисты	113	68	45	16	74	23
Специалисты	356	198	158	84	211	61
Рабочие	1 502	1 186	316	182	798	522
Директора дочерних предприятий	15	15	0	0	10	5
Количество нанятых сотрудников в 2024 году, чел.	519	354	165	164	256	99

ИСПОЛНЕННЫЕ ЗАДАЧИ 2024 ГОДА



Увеличены посевные площади сельскохозяйственных культур пшеницы мягкой с 89 438 га в 2023 году до 91 185 га в 2024 году (+2%), пшеницы твёрдой с 20 999 га в 2023 году до 32 208 га в 2024 году (+53%), рапса CL – с 2 074 га в 2023 году до 18 374 га в 2024 году (в 8,8 раза) в связи с растущим спросом, рыночными перспективами и севооборотом посевных площадей.

При этом уменьшены посевы льна с 23 378 га в 2023 году до 12 001 га в 2024 года (-49%), а также подсолнечника с 57 912 га в 2023 году до 34 651 га в 2024 году (-40%). В 2024 году обработка паровых земель составила порядка 12 тысяч гектаров площади.



Средняя урожайность по культурам увеличилась с 10,0 ц/га в 2023 году до 19,6 ц/га в 2024 году.



Работники агрономической службы Компании прошли ежегодное обучение по технологии возделывания сельскохозяйственных культур.

Работники инженерного отдела прошли обучение по проведению сервисного и ремонтного обслуживания импортной сельхоз. техники.



Площадь посева по технологии No-Till в 2024 году составило 92,7 % от общей площади посева.

ЭКСПОРТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. ДИНАМИКА ОБЪЕМОВ ЭКСПОРТА.

С июля 2021 года основная часть экспортных продаж осуществляются дочерним предприятием Общества ТОО «IXANTO», которое также занимается закупом продукции растениеводства со стороны и ее дальнейшей перепродажи. С января 2024 года данное предприятие было переименовано в ТОО «Atameken-Agro Trade».

В 2024 году Группой Компаний было реализовано 258,2 тыс. тонн товарной продукции растениеводства на сумму 39,89 млрд тенге. Из них 174,2 тыс. тонн (67,5%) было направлено на экспорт, обеспечив вырчку в размере 29,27 млрд тенге, что также составляет 67,5% от общей суммы продаж.

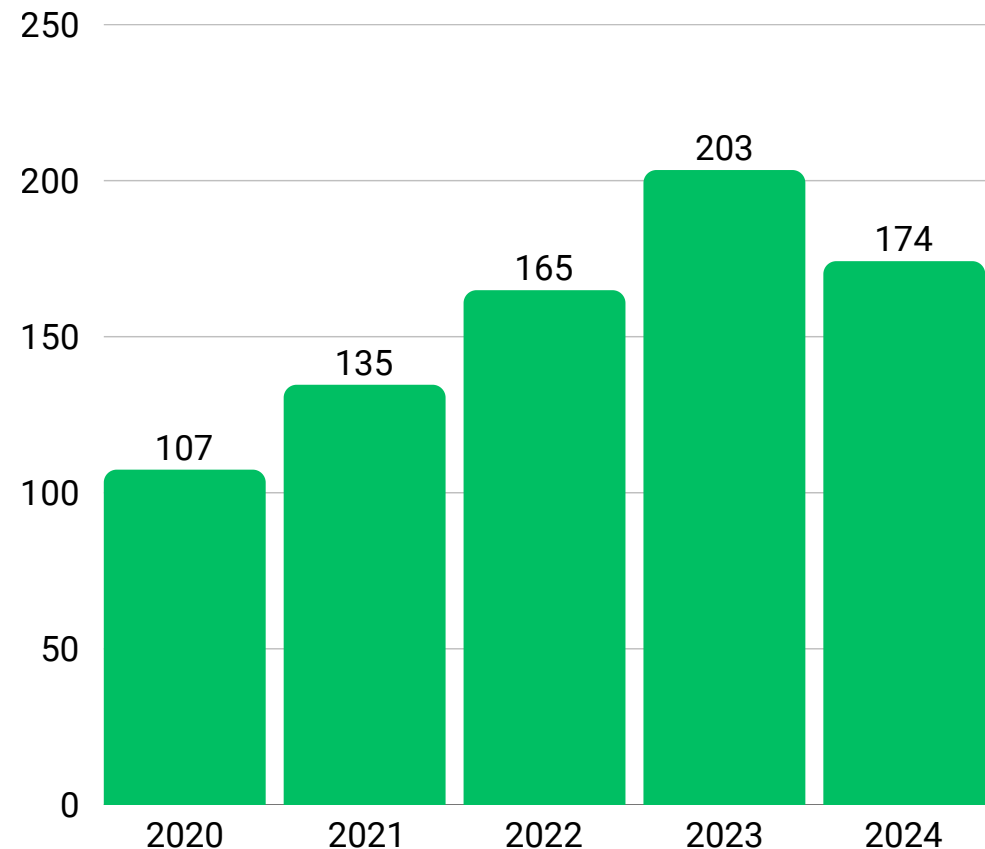
В структуре экспортных поставок основную долю заняли зерновые культуры – 102,0 тыс. тонн на сумму порядка 12,6 млрд тенге, масличные культуры – 40,0 тыс. тонн на сумму около 8,7 млрд тенге, а также зернобобовые культуры – 32,3 тыс. тонн на сумму около 8,0 млрд тенге.

В 2024 году Компания экспортировала широкий ассортимент сельскохозяйственной продукции: пшеницу мягкую, пшеницу твердую, ячмень, лен, рапс, семена подсолнечника, горох, красную чечевицу. Основными направлениями сбыта стали Китай, Узбекистан, Турция, Таджикистан, Италия, Россия, Бельгия, Болгария и Кыргызстан.

По сравнению с 2023 годом объем экспортной реализации снизился с 203,4 тыс. тонн до 174,2 тыс. тонн, что связано с общим снижением объема продаж и рыночной конъюнктурой. Тем не менее, экспорт по-прежнему занимает ключевое место в сбытовой стратегии компании, обеспечивая более двух третей выручки от продаж продукции растениеводства.

Динамика роста объема экспорта продукции растениеводства ГК «Атамекен-Агро»

ТЫС. ТОНН



ЭКСПОРТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. ЭКСПОРТ ПО КУЛЬТУРАМ И НАПРАВЛЕНИЯМ.

ЭКСПОРТ ПО КУЛЬТУРАМ

1. **Пшеница мягкая** — одна из ключевых экспортных культур с широким географическим охватом. Основные направления: Узбекистан (48 600,00 тонн), Таджикистан (14 629,28 тонн), Китай (20 723,00 тонн). Общий объем экспорта составил 83 952,28 тонн, что делает мягкую пшеницу крупнейшей экспортной позицией по объему.
2. **Пшеница твердая** — в 2024 году экспортировалась только в Италию. Общий объем поставок составил 6 860,00 тонн, с выручкой в размере 501,65 млн тенге.
3. **Ячмень** — весь экспорт направлен в Китай, объем составил 11 183,00 тонн, что свидетельствует о стабильном спросе со стороны одного крупного покупателя.
4. **Лен** — значительный экспорт в Бельгию (8 061,29 тонн) и Китай (5 366,80 тонн). Общий объем экспорта составил 13 428,09 тонн, а суммарная выручка — 3,51 млрд тенге, что делает лен одной из высокодоходных культур.
5. **Рапс** — полностью экспортировался в Россию, объем составил 21 335,45 тонн на сумму 4,12 млрд тенге, что ставит рапс на второе место по доходности после красной чечевицы.
6. **Семена подсолнечника** — экспортировались в Китай в объеме 5 142,40 тонн с выручкой около 1,10 млрд тенге, демонстрируя растущий интерес к переработанным масличным культурам.
7. **Чечевица красная** — крупнейшая экспортная культура по выручке. Основные рынки: Турция (31 886,70 тонн), Болгария и Кыргызстан. Общий объем экспорта — 31 978,30 тонн, сумма реализации — 7,86 млрд тенге.
8. **Горох** — впервые был осуществлен экспорт в Китай в объеме 339,00 тонн.

ЭКСПОРТ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ

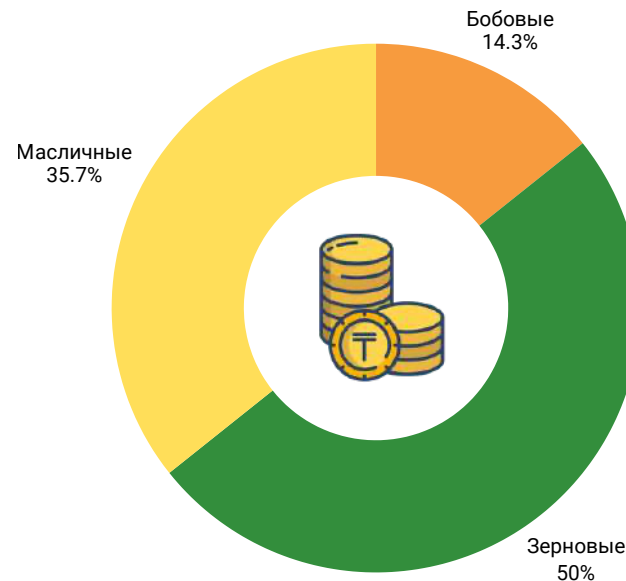
1. **Китай** является ключевым рынком сбыта для ряда культур, включая пшеницу мягкую, лен, ячмень, семена подсолнечника и горох. Это подчеркивает необходимость сохранения стабильных торговых каналов и возможного расширения поставок в рамках углубления аграрного сотрудничества.
2. **Турция** остается важным направлением экспорта, особенно для красной чечевицы, с наибольшими объемами и выручкой в этом сегменте. Также страна представляет интерес для потенциального увеличения поставок твердой пшеницы, что открывает возможности для наращивания объемов и развития контрактного экспорта.
3. Географическое разнообразие экспорта мягкой пшеницы (Китай, Узбекистан, Таджикистан) демонстрирует устойчивый спрос и подчеркивает потенциал для оптимизации логистики, укрепления маршрутов поставок и развития складской инфраструктуры в приграничных зонах.

РЕАЛИЗАЦИЯ РАСТЕНИЕВОДСТВА. ОБЪЕМЫ РЕАЛИЗАЦИИ.

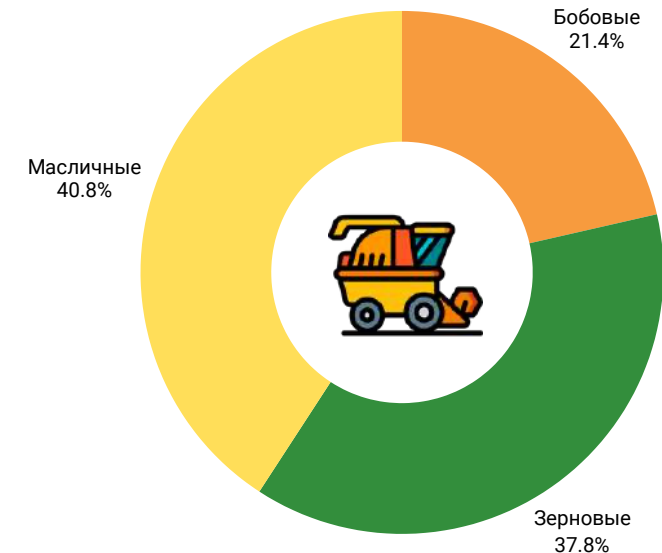
В 2024 году АО «Атамекен-Агро» реализовало продукции растениеводства на общую сумму в 39 млрд тенге. Наибольшую долю в общей сумме реализации вновь занимает пшеница мягкая 3-го класса – 20,15% (8,04 млрд тенге). Несмотря на сохраняющуюся лидирующую позицию, её доля продолжает снижаться по сравнению с предыдущими годами, что связано с агроклиматическими колебаниями и структурным перераспределением культуры в пользу более маржинальных направлений.

Подсолнечник, красная чечевица и лён демонстрируют значительное значение в структуре выручки. Их доли составляют 19,3%, 19,9% и 8,8% соответственно. Рост по этим позициям обеспечен за счёт устойчивого внешнего спроса и укрепления торговых связей с ключевыми странами-импортёрами. Твёрдая пшеница 4-го класса также вошла в число лидирующих культур, обеспечив 3,5% выручки (1,39 млрд тенге).

Доля культур от
суммы реализации



Доля культур от
произведенного объема



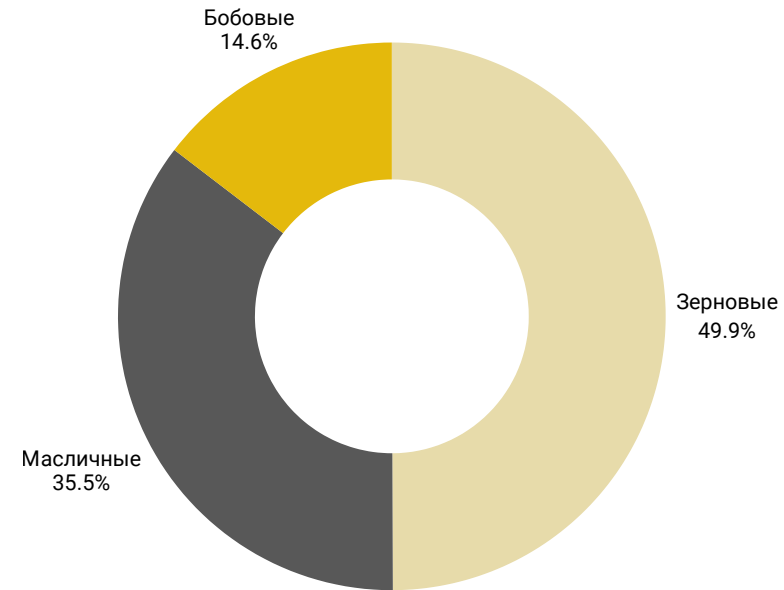
РЕАЛИЗАЦИЯ РАСТЕНИЕВОДСТВА. СТРУКТУРА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ КУЛЬТУР

Зерновые культуры сохраняют ведущую позицию в растениеводстве компании. В 2024 году было реализовано 128 930 тонн зерновых на сумму 15 млрд тенге. По сравнению с 2023 годом (137 581 тонн на сумму 19,02 млрд тенге), наблюдается умеренное снижение как объема реализации, так и выручки. Это связано с продолжающимся ценовым давлением на рынке зерновых и нестабильными агроклиматическими условиями, включая локальные засухи и перепады температуры, что повлияло на урожайность и качество зерна.

Зернобобовые культуры продемонстрировали устойчивую динамику: в 2024 году было реализовано 37 714 тонн на сумму 8 млрд тенге. Несмотря на стабильный объем реализации, выручка значительно ниже уровня 2023 года (16,42 млрд тенге). Это указывает на снижение экспортных цен, особенно на красную чечевицу и горох, в условиях высокой конкуренции на глобальных рынках и снижения спроса со стороны отдельных стран-импортёров.

Масличные культуры в 2024 году вновь показали рост в объемах реализации — 91 535 тонн против 90 880 тонн в 2023 году. Однако сумма выручки составила 16 млрд тенге, что почти в 2,4 раза выше по сравнению с предыдущим годом (6,81 млрд тенге). Рост выручки объясняется восстановлением цен на рапс и активным экспортом в Россию, а также стабилизацией спроса на семена подсолнечника со стороны Китая. В отличие от 2023 года, в текущем сезоне большая часть подсолнечника была ориентирована на экспортные рынки, что позволило увеличить среднюю цену реализации.

Объемы реализации видов культур
тыс. тонн



РЕАЛИЗАЦИЯ РАСТЕНИЕВОДСТВА. СООТНОШЕНИЕ ВНЕШНЕГО И ВНУТРЕННЕГО РЫНКОВ.

В годовом отчёте за 2024 год АО «Атамекен-Агро» зафиксировало умеренные изменения в структуре валютных доходов. Основной объём продаж пришёлся на доллар США – 66% по объёму (169 250 тонн) и выручке (27,89 млрд тг), что отражает стабильный экспорт в Китай и другие долларовые рынки.

На внутренний рынок (тенге) пришлось 32% объёма (83 960 тонн) и 10,63 млрд тг, подтверждая его значимость. Продажи в евро составили 2% (4 969 тонн, 1,38 млрд тг), демонстрируя сокращение, но сохранение торговли с рядом стран ЕС. Расчёты в рублях не проводились, подтверждая отказ от этого направления.

Экспорт остался ключевым – 67,5% объёма и выручки (174 219 тонн, 29,27 млрд тг), с основными рынками: Китай, Турция, Узбекистан, Италия и ЕС. Внутренний рынок сохранил стабильную долю – 32,5%.

Несмотря на снижение экспортной доли по сравнению с 2023 годом (77%), компания укрепила международные позиции, расширив географию сбыта и увеличив расчёты в долларах. Прекращение рублевых операций и переход на USD/EUR демонстрируют управление валютными рисками и соблюдение санкционных ограничений.

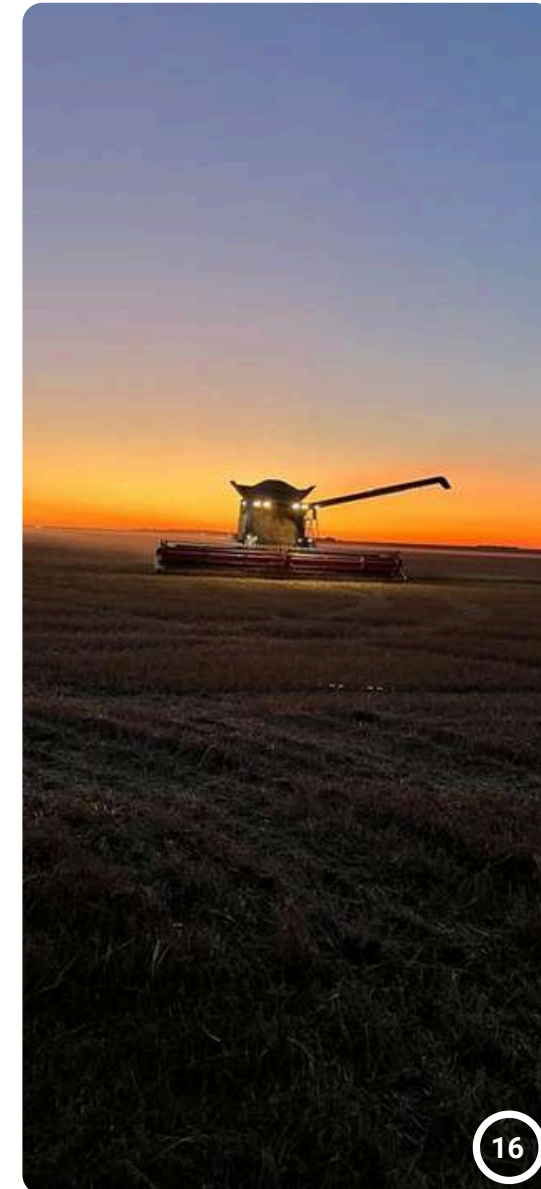
	Количество реализовано, тонн	Доля, %	Сумма реализации, тенге	Доля, %
Внутренний рынок	83 960	32.50%	10,630 млрд	33%
Внешний рынок	174 219	67.50%	29,270 млрд	68%



Валюта	Количество реализовано, тонн	Доля, %	Сумма реализации, тенге	Доля, %
USD	169 250	66%	27,890 млрд	66%
KZT	83 960	32%	10,630 млрд	32%
EUR	4 969	2%	1,379 млрд	2%

РЕАЛИЗАЦИЯ РАСТЕНИЕВОДСТВА. ГЕОГРАФИЯ ЭКСПОРТА.

Культура		Количество реализовано, тонн	Сумма реализации, млн тенге
Горох	 Китай	339	436
Лен	 Бельгия	8 061.3	2 284,9
	 Китай	5 366.8	1 229,8
Пшеница мягкая	 Китай	20 723.0	3 685, 2
	 Таджикистан	14 629.3	1 830,7
	 Узбекистан	48 600.0	5 712,1
Пшеница твердая	 Италия	6 860.0	5,017
Рапс	 Россия	21 335.5	4 118,8
Семена подсолнечника	 Китай	5 142.4	1 098,7
Чечевица красная	 Болгария	21.6	118
	 Киргизия	70	214
	 Турция	31 886.7	7 829,0
Ячмень	 Китай	11 183.0	8,975



РЕАЛИЗАЦИЯ ЖИВОТНОВОДСТВА

По итогам наблюдается увеличение общего количества поголовья крупного рогатого скота (КРС) на 28,69% - 6463 по сравнению с 2023 годом - 5022 и увеличение количества полученного приплода 2023г. - 1954 гол на 2024 - 2099 гол - 7,42%.

Маточное стадо выросло по сравнению с уровнем предыдущего года на 33,72% и составило 3260 голов к 2023 году - 2438 голов. Выход телят на 100 голов маток в 2024 году достиг 84%, что на 4 % больше, чем в 2023 году. Средний вес телят при отлучении от матери в возрасте шести месяцев составил 221 кг, а среднесуточный привес – 1088 граммов, что приравнивается к результатам прошлого года.

Увеличение общего поголовья произошло в следствии запуска молочной фермы в ТОО АА-Корнеевка на более чем 1000 дойных голов КРС.

Компания стремится использовать свои текущие возможности и значительные земельные ресурсы для модернизации производства говядины, превращая его в полностью интегрированное, прибыльное и эффективное предприятие в Казахстане.

Для улучшения деятельности действующих объектов животноводства планируется их модернизация. Так же для увеличения основных показателей животноводства пересматриваются общие подходы к кормлению и содержанию поголовья. Компания активно внедряет передовые методы содержания и разведения животных.

В планах АО увеличение маточного поголовья мясного направления КРС, запуск нескольких молочных мега-ферм, специализированных откормочных площадок



ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ АО “АТАМЕКЕН-АГРО”: АКТИВЫ

	Примечания	31 декабря 2023 г. (пересчитано)	31 декабря 2024 г.
АКТИВЫ			
ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ:			
Основные средства	6	64,098,649	63,105,073
Биологические активы	7	1,917,625	3,008,577
Нематериальные активы		131,047	416,514
Отложенные налоговые активы	22	1,245,242	1,883,088
Финансовые активы по амортизированной стоимости	8	202,162	-
Долгосрочная дебиторская задолженность	10	1,064,937	809,828
Прочие долгосрочные активы		-	25,100
Итого долгосрочные активы		68,659,662	69,248,180
КРАТКОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ:			
Запасы	9	27,886,828	38,336,036
Биологические активы	7	1,610,257	641,399
Торговая и прочая дебиторская задолженность	10	10,457,149	9,830,947
Предоплата по текущему подоходному налогу		828,447	900,013
Денежные средства и их эквиваленты	11	279,695	584,754
Денежные средства с ограничением в использовании		1,226,850	60,278
Прочие финансовые активы		29,143	14,009
Итого краткосрочные активы		42,318,369	50,367,436
ИТОГО АКТИВЫ		110,978,031	119,615,616

Изменения в долгосрочных активах (рост на 1%), произошли за счет роста по статье «Биологические активы долгосрочные» на 1 090 952 тыс. тенге. Это связано с приобретением КРС голштинской чёрнопёстрой породы на новый введённый в эксплуатацию объект - молочнотоварная ферма в ТОО “Атамекен-Агро-Корнеевка”.

Основным фактором повышения активов стало увеличение краткосрочных активов на 8 049 067 тыс. тенге, в том числе рост статьи «Запасы» за счет увеличением урожайности сельхозпродукции и повышением объема товарной продукции.



ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ АО «АТАМЕКЕН-АГРО»: СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

	Примечания	31 декабря 2023 г. (пересчитано)	31 декабря 2024 г.
СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ:			
Акционерный капитал	12	14,254,483	14,254,483
Резерв переоценки основных средств		22,017,050	18,564,688
Выкупленные собственные акции	12	(35,700)	(35,700)
(Накопленный убыток)/нераспределенная прибыль		(10,427,739)	1,649,145
Итого собственный капитал, принадлежащий собственникам		25,808,093	34,432,616
Доля неконтролирующих собственников	12	974,818	1,166,908
Итого собственный капитал		26,782,911	35,599,524
ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:			
Кредиты и займы	13	22,442,900	24,758,096
Доходы будущих периодов по субсидиям	14	20,598,963	18,749,968
Обязательства по привилегированным акциям	12	7,268,244	7,268,244
Отложенные налоговые обязательства	22	998,194	1,026,716
Торговая и прочая кредиторская задолженность	15	126,222	262,615
Итого долгосрочные обязательства		51,434,523	52,065,639
КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:			
Кредиты и займы	13	6,489,102	12,399,886
Доходы будущих периодов по субсидиям	14	3,416,383	3,577,662
Обязательства по привилегированным акциям	12	2,047,760	2,027,840
Задолженность по подоходному налогу		29,349	227,311
Оценочные обязательства	25	547,113	542,990
Торговая и прочая кредиторская задолженность	15	19,447,233	13,174,764
Итого краткосрочные обязательства		32,760,597	31,950,453
Итого обязательства		84,195,120	84,016,092
ИТОГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		110,978,031	119,615,616

В собственном капитале существенное изменение произошло по статье «Нераспределенная прибыль». По сравнению с прошлым отчетным периодом, наблюдается увеличение на 12 076 884 тыс. тенге. Это обусловлено увеличением урожайности валовой продукции



ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ АО “АТАМЕКЕН-АГРО”: ОТЧЕТ О ПРИБЫЛИ

	Примечания	31 декабря 2023 г. (пересчитано)	31 декабря 2024 г.
Выручка	16	44,662,003	39,849,278
Изменение справедливой стоимости сельскохозяйственной продукции и биологических активов	7	(10,337,259)	13,687,415
Себестоимость реализации	17	(32,147,759)	(31,332,663)
Валовая прибыль		2,176,985	22,204,030
Расходы по реализации	18	(6,890,456)	(4,288,000)
Административные расходы	19	(7,195,406)	(6,101,802)
Убыток от обесценения основных средств	6	(4,669,817)	-
Убыток от обесценения дебиторской задолженности	24	(2,665,275)	(751,041)
Государственные субсидии	14	769,077	490,807
Прочие доходы	20	616,786	1,530,485
Прочие расходы	20	(392,345)	(595,849)
Финансовые доходы	21	3,154,496	2,898,021
Финансовые расходы	21	(5,652,965)	(6,371,978)
(Убыток)/прибыль до налогообложения		(20,748,920)	9,014,673
Расход по подоходному налогу	22	64,700	(198,060)
(УБЫТОК)/ПРИБЫЛЬ ЗА ГОД		(20,684,220)	8,816,613
Прочий совокупный доход за год			
Статьи, которые не будут реклассифицированы в состав прибыли или убытка в последующих периодах:			
Прибыль от переоценки основных средств	6	14,399,330	-
Налог на прибыль по статьям, которые впоследствии не будут реклассифицированы в состав прибыли или убытка	22	(585,696)	-
Прочий совокупный доход за год, за вычетом налога на прибыль		13,813,634	-
ИТОГО СОВОКУПНЫЙ (УБЫТОК)/ДОХОД ЗА ГОД		(6,870,586)	8,816,613
Убыток/(прибыль), причитающиеся:			
Собственникам Компании		(20,202,886)	8,623,963
Неконтролирующим собственникам		(481,334)	192,650
(Убыток)/прибыль за год		(20,684,220)	8,816,613
Итого совокупный (убыток)/доход, причитающиеся:			
Собственникам Компании		(6,727,659)	8,623,963
Неконтролирующим собственникам		(142,927)	192,650
Итого совокупный (убыток)/доход за год		(6,870,586)	8,816,613
(Убыток)/прибыль на акцию, относимые на собственников Компании, базовая и разводненная (в тенге на акцию)	23	(1,349)	576

Выручка снизилась на 11% за счет того, что основной объём товарной продукции урожая 2024 года не продавался до конца отчётного периода вследствие снижения цен на 25%-35%, поэтому порядка 75% товарной продукции хранилось на складах предприятий и складах элеваторов группы.

Расходы по себестоимости снизились на 3% или, при этом справедливая стоимость с/х продукции и биологических активов увеличилась на 232%, так как на момент доведения до справедливой стоимости цены на рынке значительно увеличились, в результате данных изменений валовая прибыль возросла на 920%.

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ АО “АТАМЕКЕН-АГРО”: ПОКАЗАТЕЛИ ИСПОЛНЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО БЮДЖЕТА

Наименование статей	Консолидированный бюджет 2024 г.				
	план	скорр. план	факт	отклонение	
				%	сумма
1. Доходы, всего	68 832 734	61 998 178	57 572 703	-8%	-4 425 475
1.1. Доходы от растениеводства	55 911 052	48 540 663	51 332 548	5%	2 791 885
1.2. Доходы от животноводства	802 707	709 692	1 271 185	44%	561 493
1.3. Доходы от МТФ	-	113 746	125 479	9%	11 733
1.4. Доходы по услугам элеваторов	247 410	302 793	254 267	-19%	-48 526
1.5. Субсидии	5 178 512	5 403 351	3 137 748	-72%	-2 265 603
1.6. Прочие доходы от неосн. деят-сти	1 069 052	1 303 933	1 451 476	10%	147 543
1.7. Доходы от трейдинга	5 624 000	5 624 000	-		-5 624 000
2. Расходы, всего	41 630 994	38 987 778	39 896 968	2%	909 190
2.1 Себестоимость растениеводства	32 746 994	29 643 749	30 654 580	3%	1 010 830
2.2. Расходы животноводства	876 616	833 274	958 429	13%	125 155
2.3. Расходы МТФ	-	166 560	46 414	-259%	-120 146
2.4. Расходы элеваторов	1 899 195	1 821 067	1 813 469	0%	-7 597
2.5. Расходы понеосн. Деятельности	540 520	655 714	685 897	4%	30 183
2.6. Себестоимость Трейдинга	5 210 000	5 210 000	-		-5 210 000
2.7. Стоимость реализованной техники, ОС	357 668	657 414	941 390	30%	283 976
2.8. Расходы на реализацию	-	-	4 796 790	100%	4 796 790
3. Валовый доход	27 201 740	23 010 400	17 675 735	-30%	-5 334 666
4. Админ. и общие расходы	5 004 581	5 115 698	5 278 211	3%	162 513
5. Финансовые расходы	3 825 971	3 459 469	3 025 638	-14%	-433 832
Вознаграждение по займам	2 812 051	2 445 549	2 011 718	-22%	-433 831
Вознаграждение по лизингам	1 013 920	1 013 920	1 013 920	0%	0
6. Прибыль/ (убыток) до налогообложения	18 371 188	14 435 232	9 371 886	-54%	-5 063 347
7. Корпоративный налог	1 167 126	993 342	822 070	-21%	-171 272
8. Чистая прибыль за 2024 г	17 204 062	13 441 890	8 549 816	-57%	-4 892 074

Фактически доход составил 57,6 млрд тенге, что на 4,4 млрд тенге или 8% меньше скорректированного плана. Это снижение связано с падением цен на сельскохозяйственную продукцию в течение 2024 года. Расходная часть производственного бюджета составила по первоначальному плану 41,6 млрд тенге, после корректировки – 38,9 млрд тенге, а фактические расходы составили 39,9 млрд тенге. Отклонение составило 2% в сторону увеличения или 909 млн тенге по сравнению со скорректированным планом, но при сравнении с первоначальным планом расходы снизились на 4% или на 1,7 млрд тенге. В результате запланированная чистая прибыль фактически уменьшилась на 57% или на 4,9 млрд тенге по сравнению с скорректированным планом. При сравнении с первоначальным планом отклонение в сторону снижения составило 50% или 8,7 млрд тенге.

ОБЗОР СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО РЫНКА В МИРЕ

В 2024 году аграрный сектор адаптировался к новой реальности: снижение рыночной волатильности, восстановление логистики и рост интереса к устойчивому развитию.

Основные приоритеты – диверсификация поставок, цифровизация, климатическая адаптация и углеродная отчётность. Засухи, наводнения и экстремальная погода усилили спрос на устойчивые технологии. ЕС и США ужесточили требования к поставщикам. Геополитика (Южно-Китайское море, Индия–Китай, санкции) изменила торговые потоки.

С 2015 по 2024 гг. производство пшеницы выросло с 739 до 799,7 млн т. Пик предложения – 1 290 млн т в 2023/24, затем снижение до 1 266,9 млн т. Использование стабилизировалось на уровне ~796 млн т. Торговля достигла рекорда в 445,3 млн т, затем упала до 404,2 млн т. Запасы снижаются: с 297,9 млн т (2019/20) до 265,2 млн т (2024/25). Буфер безопасности сокращается: соотношение запасов к потреблению – 33,3%.

Цены оставались нестабильными. Пшеница – под давлением из-за сильных урожаев в России, Казахстане, стабильных поставок из Украины. Кукуруза: рост цен в США (снижение запасов), падение в Бразилии и Аргентине (урожай).

Красная чечевица и нут дорожают из-за неурожаев и логистики. Рынок риса – самый волатильный: ограничения экспорта из Индии вызвали рост цен на 25–30%, особенно сильно пострадали страны Африки и ЮВА.

Мировой рынок пшеницы

	Производство, млн тонн	Предложение, млн тонн	Использование, млн тонн	Торговля, млн тонн	Запасы, млн тонн	Отношение запасов к использованию, %
2015/2016	739	1 134.7	713.9	343.1	247.8	34.70%
2016/2017	757.3	1 188.8	734.2	370.4	267.8	36.50%
2017/2018	760.3	1 212.3	739.6	369.7	287.3	38.80%
2018/2019	729.9	1 191.3	731.3	350.3	283.8	38.80%
2019/2020	759.3	1 231.5	739	383	297.9	40.30%
2020/2021	772.8	1 265.3	776.5	398.2	285.2	36.70%
2021/2022	780.7	1 266.4	787.6	404.2	275.1	34.90%
2022/2023	790.4	1 278.7	781.8	435.1	275	35.20%
2023/2024	792	1 290.0	798.6	445.3	269.1	33.70%
2024/2025	799.7	1 266.9	795.6	404.2	265.2	33.30%

ОБЗОР СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО РЫНКА В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН



Валовой сбор с/х культур в РК

В 2024 году сельское хозяйство Казахстана работало в условиях засухи, паводков и роста издержек на ГСМ, удобрения и логистику. Несмотря на сохранение субсидий и форвардных закупок, доступ к финансированию для СХТП остался ограниченным. Отрасль по-прежнему сталкивается с дефицитом техники, слабой переработкой и потерями урожая при хранении.

Благодаря благоприятной погоде и расширению посевов, валовой сбор пшеницы достиг 18,6 млн тонн (+53% к 2023 году). Существенно выросло производство чечевицы, овса, рапса и льна. Урожайность увеличилась до 15,1 ц/га, но остаётся ниже уровня 2022 года.

Государство выделило 40 млрд тг на форвардные закупы, увеличило использование зернового резерва и поддержало переработчиков через товарные кредиты. Продолжается реализация программы «Ауыл аманаты» и возврат в оборот неиспользуемых земель (2,1 млн га).

Основной проблемой остаётся логистика: низкая пропускная способность маршрута Север–Юг, нехватка хранилищ, потери до 35%. Ведётся модернизация ж/д и портов, планируется строительство новых элеваторов.

Экспорт в Китай, Индию и страны Персидского Залива остаётся драйвером роста. Основу производства составляют пшеница (70%), подсолнечник (50% масличных) и чечевица (60% бобовых). Казахстан укрепляет позиции на внешнем рынке, несмотря на давление со стороны российского экспорта и волатильность мировых цен. Вектор развития на 2025 год – поддержка СХТП, модернизация, переработка, локализация агротехнологий и цифровизация сектора.

Культура	2023 год, тонн	2024 год, тонн	изм. за год, %
Пшеница озимая и яровая	12 110 913	18 576 694	53%
Пшеница твердая	534 740	1 018 556	90%
Пшеница мягкая	11 576 173	17 558 138	52%
Рожь	17 840	31 285	75%
Ячмень	2 613 882	3 839 684	47%
Овес	149 706	329 814	120%
Горох	154 650	168 033	9%
Чечевица	192 885	455 960	136%
Нут	6 999	10 968	57%
Соевые бобы	203 922	207 503	2%
Семена льна	361 697	759 591	110%
Рапс	123 215	286 087	132%
Семена подсолнечника	1 353 615	1 982 082	46%

ПОЗИЦИЯ АО «АТАМЕКЕН-АГРО» НА РЫНКЕ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН



АО «Атамекен-Агро» входит в десятку крупнейших агрокомпаний Казахстана, конкурируя с такими игроками, как «Олжа Агро», «Агрофирма ТНК» и «Карасу-Астык». Преимущества конкурентов – наличие переработки, замкнутого цикла и специализированных производств; слабые стороны – ограниченная экспортная география и ассортимент.

В 2024 году АО «Атамекен-Агро» увеличило среднюю урожайность с 10,0 до 19,7 ц/га, превысив плановые показатели благодаря агротехнологиям и погодным условиям. Компания усилила позиции на рынке по ключевым культурам: доля твердой пшеницы выросла до 6,8% по площади и до 8,5% по валовому сбору. По гороху доля увеличилась до 9,4% (сбор) и 6,2% (площадь). Особенно заметен рост по рапсу: с 2,2% до 12,3% по площади и до 12,2% по сбору – результат изменения структуры посевов в пользу рентабельных культур.

АО «Атамекен-Агро» имеет высокие показатели по чечевице, валовый сбор в 2024 году составил 69296 тонн. Однако, уменьшились доли компании по подсолнечнику и льну, что произошло в связи с конъюнктурными колебаниями на рынке.

Несмотря на вызовы 2023 года, компания нарастила площади и сбор, подтвердив устойчивость и потенциал дальнейшего роста в отрасли.

Доля валового сбора АО «Атамекен-Агро» от общего валового сбора в РК по основным сельскохозяйственным культурам, %

Культура	2023 год	2024 год	Δ
Пшеница твердая	5.40%	8.50%	3.10%
Пшеница мягкая	0.90%	1.20%	0.30%
Ячмень	0.30%	0.40%	0.10%
Овес	0.40%	0.20%	-0.20%
Горох	4.10%	9.40%	5.30%
Чечевица	18%	15.20%	-2.80%
Лен	4.70%	2.10%	-2.60%
Рапс	2.20%	12.20%	10%
Подсолнечник	4%	3.40%	-0.60%
Общий валовый сбор зерновых (за исключением риса), бобовых и масличных культур	1.50%	1.90%	0.40%

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ АО «АТАМЕКЕН-АГРО». КЛЮЧЕВЫЕ АСПЕКТЫ.

В планах АО «Атамекен-Агро» к 2031 году:

- добиться максимальных урожаев сельскохозяйственных культур высшего качества с низкой себестоимостью;
- достичь производства 650 тыс. тонн в год валового сбора продукции растениеводства;
- довести годовой объем выручки до 150 млрд тенге;
- построить 4 молочно-товарные фермы, производительностью 100 тонн молока в сутки;
- построить фидлот на 20 тыс. голов КРС;
- построить маслоэкстракционный завод, мощностью 1200 тонн/сутки.



СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ АО “АТАМЕКЕН-АГРО” ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Развитие растениеводства

Стратегия Атамекен-Агро в секторе растениеводства направлена на увеличение урожайности и валового сбора всех видов культур, снижение удельной себестоимости продукции, освоение инновационных технологий.



Развитие животноводства

Стратегия развития животноводства включает в себя меры по оптимизации технологии производства, направленной на снижение себестоимости производства, а также планы по увеличению поголовья КРС. Помимо этого, стратегия предусматривает шаги по созданию необходимой инфраструктуры, обеспечивающей выращивание необходимого поголовья скота.



Потребность в технике

Для выполнения поставленных производственных планов компанией была разработана техническая политика для оптимизации производственного парка машин и увеличения ее производительности.



Развитие персонала

Главными целями кадровой политики Группы является эффективное управление персоналом, укрепление и развитие кадрового потенциала, создание высокопроизводительного и сплоченного коллектива, способного своевременно реагировать на меняющиеся требования рынка для достижения стратегических целей и задач Группы. Для повышения уровня развития персонала Компания организует обучение сотрудников, производственного персонала хозяйств и профильных специалистов. На постоянной основе действует материальная и нематериальная система мотивации работников.



Социальная политика

Социальная политика Группы направлена на обеспечение всесторонней защищенности работников и оказание им материальной и социальной поддержки, повышение безопасности труда и степени эффективности работы, создание позитивного имиджа и повышение конкурентоспособности Группы на рынке труда.

КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ АО “АТАМЕКЕН-АГРО”.



Ведение экологически, экономически и социально ответственного производства.



Повышение технологической зрелости агропроизводства с учётом климатических вызовов.



Развитие человеческого капитала через инвестиции в обучение и мотивацию персонала.



Прозрачное и эффективное корпоративное управление, основанное на принципах ответственности, открытости и этики.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ АО "АТАМЕКЕН-АГРО".

Экологическая политика АО "Атамекен-Агро" включает:

- Минимизацию негативного воздействия на окружающую среду и здоровье человека.
- Внедрение наилучших доступных технологий, ресурсосбережение, сокращение эмиссий.
- Регулярный мониторинг и оценку воздействия, соблюдение законодательства.
- Принцип «**никаких компромиссов в ущерб экологии**» – каждый сотрудник несёт ответственность за соблюдение природоохранных требований.

Меры адаптации к климату, реализуемые АО "Атамекен-Агро":

- Повсеместное внедрение технологии No-Till (92,7% площадей земель).
- Рациональное использование почвенных ресурсов и влагосбережение.
- Прогнозирование погодных рисков совместно с «Казгидромет».
- Развитие устойчивых сортов, ротационный выпас, предотвращение эрозии.

Водопотребление за 2024 год – 107 125,4 м³

Потребление электроэнергии за 2024 год – 15 703 961 кВт*ч

СОЦИАЛЬНЫЕ ФАКТОРЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ АО "АТАМЕКЕН-АГРО".

Кадровая политика и развитие персонала АО "Атамекен-Агро" включает:

- Индивидуальные планы развития для руководителей.
- Обучение, переобучение, премирование за достижение KPI.
- Система мотивации: индексация заработной платы, награды, поощрения.
- Система внутренних коммуникаций, в том числе корпоративная газета.

Социальная поддержка, реализуемая АО "Атамекен-Агро" это:

- Материальная помощь при особых жизненных событиях.
- Оплачиваемые «дни здоровья», служебное жильё, санаторно-курортное лечение.
- Корпоративные мероприятия, детские программы, поддержка сельских проектов.

Охрана труда и безопасность АО "Атамекен-Агро" обеспечивается за счет:

- Внедрения культуры безопасности.
- Обучения по охране труда, анализа инцидентов и профилактики травматизма



СОЦИАЛЬНЫЕ ФАКТОРЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ АО “АТАМЕКЕН-АГРО”: РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА.

Для повышения уровня развития персонала Компания организует обучение сотрудников, в том числе производственного персонала хозяйств и своих профильных специалистов, путем:

- проведения курсов по повышению квалификации;
- проведения семинаров, в т. ч. выездных, широко- и узкоспециализированных;
- проведения профильного обучения, например, обучения агрономов работе со средствами защиты растений, инженеров – внедрению современных средств производства, экономистов – составлению и планированию бюджетов и т. п., в рамках тех направлений, которые утверждаются руководством;
- проведения “Дня поля”, обучения, проводимого партнерами - поставщиками Компании, по использованию предлагаемых продуктов;
- обмена опытом с зарубежными партнерами, привлечения иностранных экспертов, приобретения навыков в освоении новых технологий;
- наличия и периодического обновления внутренних документов, а именно: планов, систем отчета и отчетности, различных форм сопроводительных документов и т. п., с целью определения единого уровня и стиля работы по всей Компании, для систематизации деятельности и поддержания корпоративной культуры.



СОЦИАЛЬНЫЕ ФАКТОРЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ АО «АТАМЕКЕН-АГРО»: СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

АО «Атамекен-Агро» принимает активное участие в социальной сфере, жизни городов, районов и сел. Большая помощь оказывается местным исполнительным органам в организации проведения культурно-массовых мероприятий, ремонте дорог, школ, детских садов, спортивных площадок, памятников.

Развитие спорта поддерживается путем оказания спонсорской помощи в проведении различных спартакиад и оснащении школьников спортивным инвентарем, формой.

Особое внимание уделяется социально не защищенной категории граждан: **ветеранам ВОВ, инвалидам, многодетным семьям, детским домам, детям-инвалидам, общественным фондам, а также одаренным детям.** В 2023 году Компания активно содействовала детскому центру «Аялау», в котором получают поддержку более 50 детей с ограниченными возможностями. Организовывали выставку творческих работ воспитанников центра, проводили аукцион картин, оказывали материальную помощь. В 2024 году компания суммарно оказала социальную и спонсорскую помощь на сумму более 500 млн тенге.

Компания ежегодно организует проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий среди работников Группы (спартакиады по различным видам спорта, конференции, концерты и т. п.), в частности такие масштабные как «Сабантуй» – празднование окончания весенних полевых работ и чествование тружеников по итогам уборочной кампании, приуроченное ко Дню работника сельского хозяйства.



КОРПОРАТИВНЫЕ ФАКТОРЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ АО “АТАМЕКЕН-АГРО”

Система корпоративного управления АО “Атамекен-Агро” включает :

- Соблюдение **Кодекса корпоративного управления**.
- Прозрачное распределение полномочий, внутренний аудит.
- Открытость, защита прав акционеров, соблюдение деловой этики.

Корпоративная этика АО “Атамекен-Агро” включает:

- Соблюдение трудовой дисциплины, делового поведения.
- Кодекс этики охватывает отношения с акционерами, госорганами и партнёрами.
- Противодействие коррупции в закупках и продажах реализовано через системные ограничения и электронные торги.



СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Приоритетными задачами в области развития системы менеджмента в АО «Атамекен-Агро» являются внедрение наилучшей практики корпоративного управления, совершенствование и систематизация корпоративного управления, а также обеспечение наибольшей прозрачности управления.

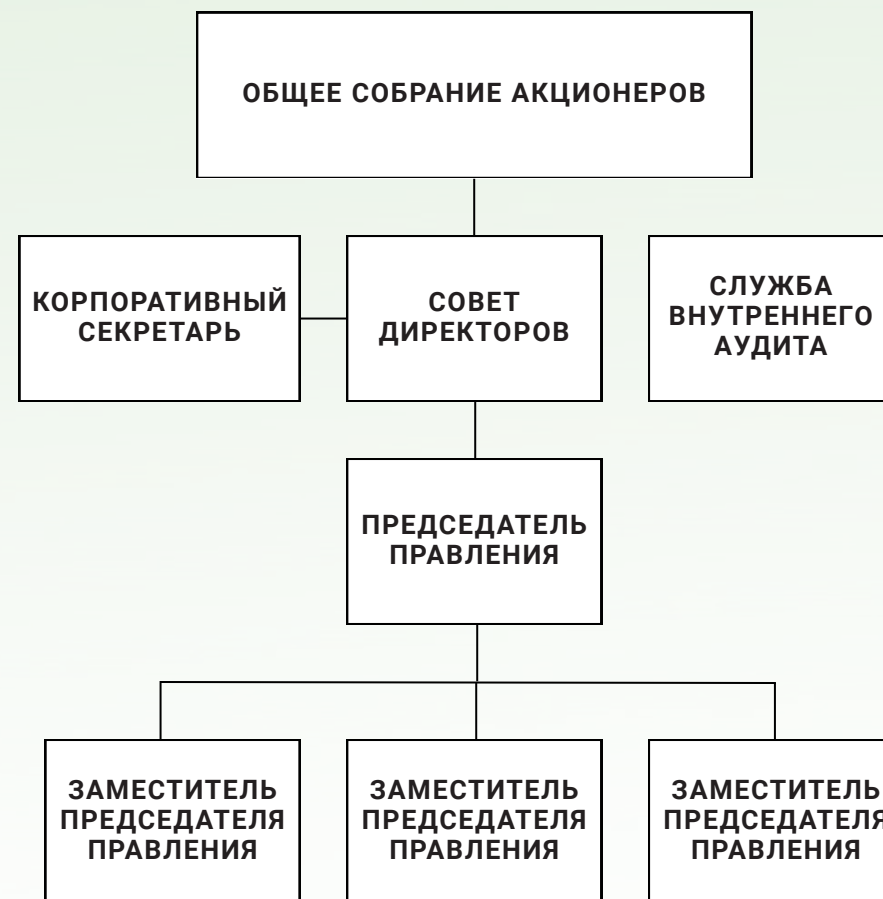
Для поднятия корпоративного управления Компании на новый уровень проводятся обучающие мероприятия и тренинги, играющие важную роль в развитии системы менеджмента и лидерства.

Согласно Кодексу корпоративного управления АО «Атамекен-Агро», принятому Общим собранием акционеров в 2014 году, основными принципами корпоративного управления в Компании являются:

- защита прав и интересов акционеров Компании;
- эффективное управление и контроль, осуществляемые Советом директоров;
- самостоятельная деятельность Компании;
- прозрачность и объективность раскрытия информации о деятельности Компании;
- законность соблюдения деловой этики;
- эффективная дивидендная политика;
- эффективная кадровая политика;
- политика регулирования корпоративных конфликтов и конфликтов интересов;
- охрана окружающей среды и корпоративная социальная ответственность.

Соблюдение Кодекса корпоративного управления Кодекс корпоративного управления является основополагающим документом, в котором закреплены основные принципы, стандарты и рекомендации, которым Компания следует в процессе своей деятельности для обеспечения высокого уровня деловой этики в отношении как внутри организации, так и с другими участниками рынка.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА



СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ: СТРУКТУРА КАПИТАЛА

ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

Наименование держателя	Простые акции, шт.	Простые акции, %	Привилегированные акции, шт.	Всего акций, шт.	Всего акций, %
ТОО "K-INVEST SECURITIES"	12 005 611	73,23%	-	-	-
АО «Единый накопительный пенсионный фонд»	899 993	5,47%	1 420 000	2 319 993	14,1%
Количество объявленных простых акций, шт.			15 000 000		
Количество объявленных привилегированных акций, шт.			5 000 000		
Количество размещенных простых акций, шт.			15 000 000		
Количество размещенных привилегированных акций, шт.			1 448 457		
Количество выкупленных простых акций, шт.			21 429		
Количество простых акций в обращении, шт.			14 978 571		
Количество привилегированных акций в обращении, шт.			5 000 000		



СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ: **ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ**

<p>Роль и полномочия</p>	<p>Является высшим органом Компании Площадка для реализации права акционеров на управление Рассматривает: годовой отчет, финансовую отчетность, отчет Совета директоров</p>
<p>Взаимодействие с Советом директоров и Правлением</p>	<p>Обеспечивает доступ к полной и достоверной информации Предоставляет рекомендации и материалы для принятия решений Информирует о возможных рисках, возникающих в результате принимаемых решений</p>
<p>Частота и порядок проведения</p>	<p>Проводится не реже одного раза в год Акционеры уведомляются заранее Планируется с учетом возможности участия максимального числа акционеров</p>
<p>Принципы проведения</p>	<p>Равные права для всех акционеров Возможность вынесения вопросов в повестку Фиксация и учет голосов всех участников, включая представителей</p>

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ: **СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ**

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ:

МОЛДАГАЗИЕВ ГАЛЫМ БЕЙСЕНОВИЧ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

ИСЛАМОВ КИНТАЛЬ КИНТАЛЬЕВИЧ,
ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

САДЖИТОВА АМИНА ТУРСУНОВНА,
ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

БАРКИНХОЕВ МАГОМЕД ДЖАБРАИЛОВИЧ,
ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР

МОЛДАХМЕТ МАНСУР СЕРІКУЛЫ,
ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР

Совет директоров осуществляет общее руководство Компанией, за исключением вопросов, отнесённых к компетенции Общего собрания акционеров и Правления. Он отвечает за стратегическое развитие, контроль работы Правления, целостность финансовой информации и общее управление деятельностью Компании. Руководствуясь законодательством и принципами корпоративного управления, Совет обеспечивает соблюдение прав акционеров, финансовую стабильность и рост рыночной стоимости, а также отчитывается перед акционерами.

В его функции входят организация системы управления рисками, контроль внутреннего и внешнего аудита, разрешение корпоративных конфликтов и предотвращение конфликта интересов. Совет действует независимо, опираясь на закон и интересы Компании, исключая личную выгоду. Его состав и срок полномочий определяются Общим собранием акционеров, при этом не менее трети членов должны быть независимыми. Все участники обладают необходимой квалификацией и деловой репутацией.

В соответствии с Законом РК «Об акционерных обществах» № 415 от 15 марта 2003 года, независимый директор не должен быть аффилированным лицом, в Совет должен входить представитель Фонда проблемных кредитов, а также иметь знания и опыт в ключевых сферах деятельности Компании. Совет разрабатывает и пересматривает механизмы оценки собственной эффективности.

При вступлении в должность члены Совета принимают обязательства добросовестно исполнять свои функции. Процедуры вступления, введения в курс дел, обучения, прекращения полномочий и проведения заседаний реализуются корпоративным секретарем согласно законодательству.

*на конец 2024 года

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ: ПРАВЛЕНИЕ

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ:

ИСЛАМОВ КИНТАЛЬ КИНТАЛЬЕВИЧ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ

УЛАНОВ МАКСИМ ВИКТОРОВИЧ,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

ДЮСЕМБАЕВ АХАН КАДЫРКЕНОВИЧ,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

ГЛАДУН АЛЕКСАНДР ВАСИЛЬЕВИЧ,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

Правление является коллегиальным исполнительным органом, осуществляющим руководство текущей деятельностью Компании.

Занимая ключевую роль в формировании корпоративного управления в Компании, Правление обеспечивает соблюдение и контроль за практической реализацией принципов корпоративного управления в рамках своей компетенции.

Правление действует в интересах Компании и ее акционеров. Правление подотчетно общему собранию акционеров и Совету директоров. Количественный состав Правления определяется решением Совета директоров.

Правление принимает решения по любым вопросам деятельности Компании, не отнесенным законодательством и уставом Компании к исключительной компетенции других органов и должностных лиц. За 2024 год проведено 55 заседаний Правления.

Крупных сделок и сделок с заинтересованностью в 2024 году не было

За 2024 год вознаграждение Совета директоров и Правления составило 390 933 642 тенге.

*на конец 2024 года

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ: **ВНУТРЕННИЙ АУДИТ**

В 2024 году Служба внутреннего аудита АО «Атамекен-Агро» состояла из пяти сотрудников и подчинялась напрямую Совету директоров. Сотрудники имели неограниченный доступ к информации Группы и достаточный опыт проведения аудиторских процедур. Основная задача службы – предоставление независимой оценки состояния Общества и его дочерних предприятий, контроль за соответствием действий руководства целям Компании, повышение эффективности управления и корпоративного контроля.

В 2024 году акцент был сделан на аудит бизнес-процессов, соблюдение законодательства и внутренних регламентов, операционную проверку, участие в инвентаризациях и контроль целевого использования средств. Результаты оформлялись в отчетах, направлялись руководству и рассматривались Советом директоров; также осуществлялся мониторинг исполнения рекомендаций.

В течение года были выполнены следующие задачи: составлен годовой отчет и план на 2025 год, проверены регламенты подразделений, обеспечено участие в инвентаризациях и контроле поступления зерна, проведены проверки в дочерних предприятиях по вопросам учета зерна урожая 2023–2024 гг., работы лабораторий, исполнения паевых обязательств, начислений по ФОТ, недостач и возмещений, инвентаризаций при смене ответственных лиц, списания запчастей и учета химпрепаратов.

Основное внимание было сосредоточено на контроле движения и сохранности ТМЦ, а также на разработке и внедрении регламентов учета в дочерних компаниях. Эта работа будет продолжена в 2025 году.

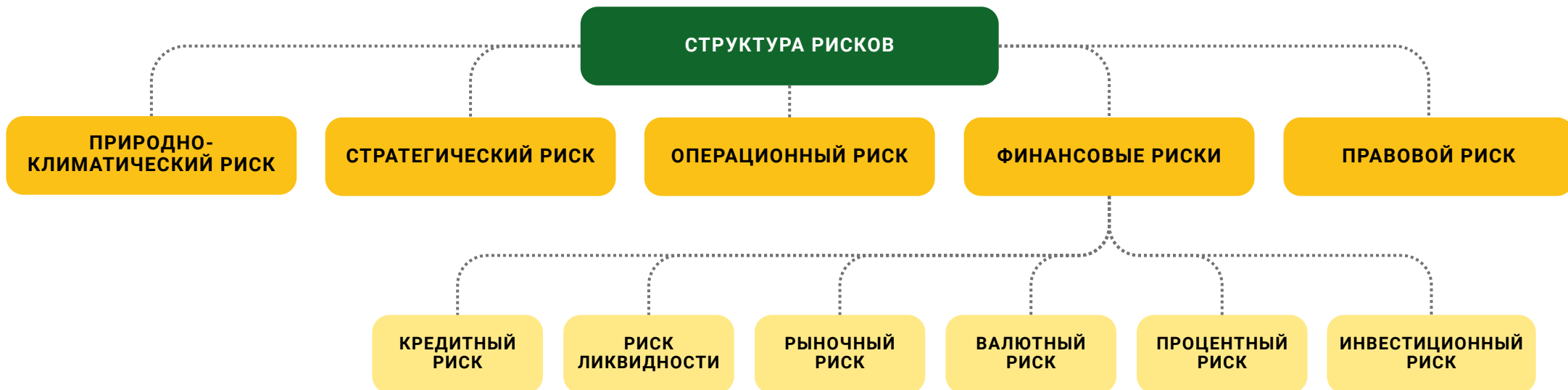
В 2024 году службой внутреннего аудита были осуществлены отдельные проверки в дочерних предприятиях по вопросам:

- учета зерна и зерно/отходов урожая 2023–2024 года, в том числе проведен анализ отклонений количественно-качественных характеристик зерна на этапах подработки и перемещения зерна: поле - ток - элеватор;
- наличия ГОСТов, готовности лабораторий к приемке урожая 2024г., комплектации лабораторным оборудованием токов и элеваторов;
- исполнения паевых обязательств;
- начисления по ФОТ за 2024 год;
- недостач и возмещений материального ущерба;
- комплексных инвентаризаций ОС, ТМЦ, НМА, дебиторской и кредиторской задолженности при смене материально-ответственных лиц и/или руководства дочерних предприятий;
- оформления установки и списания запасных частей на сельскохозяйственную и автомобильную технику в дочерних предприятиях;
- оформления прихода, хранения, списания химпрепаратов согласно утвержденных норм бюджета в дочерних предприятиях;

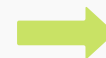
СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ: УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Совет директоров осуществляет контроль за организацией и функционированием существующей системы управления рисками Компании. АО "Атамекен-Агро" устанавливает стандарты, процедуры обучения и управления с целью создания упорядоченной и действенной системы контроля, в которой все работники понимают свою роль и обязанности.

Служба внутреннего аудита анализирует адекватность системы управления рисками применительно к рискам, которым подвергается Общество. Служба проводит как регулярные (плановые), так и внеплановые проверки внутренних процедур по управлению рисками, о результатах которых она отчитывается перед Советом директоров. Служба внутреннего аудита нацелена на проведение плановой работы по разработке и внедрению международных стандартов управления корпоративными рисками в предприятия Группы.



Далее **структура рисков** будет рассмотрена более подробно



УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Природно-климатический риск

Сельское хозяйство в Казахстане крайне уязвимо перед природными факторами. Засушливый климат, отсутствие дождей в период вегетации, дефицит влаги в почве, недостаток минеральных веществ, заражение вредителями и болезнями растений приводят к падению урожайности. В неблагоприятные годы это может выразиться не только в снижении объёмов сбора, но и в серьёзных финансовых потерях для компании, росте себестоимости продукции и ухудшении конкурентоспособности.

Меры противодействия:

- АО «Атамекен-Агро» внедряет районированные и высокоурожайные сорта зерновых культур (с потенциалом более 25 ц/га), которые адаптированы к местным климатическим условиям. Это снижает зависимость урожайности от погодных колебаний.
- АО «Атамекен-Агро» развивает элитное семеноводство: часть посевов размещается на паровых землях, что позволяет увеличить долю качественных семян и повысить устойчивость посевов в будущем.
- АО «Атамекен-Агро» выстраивает сбалансированную структуру посевов — сочетает раннеспелые, среднеспелые и позднеспелые сорта. Такой подход позволяет распределять сроки уборки, снижая риски от погодных аномалий.
- АО «Атамекен-Агро» применяет влагосберегающие технологии (минимальная обработка почвы, сохранение стерни, использование современной техники). Это способствует накоплению влаги, снижает эрозию почвы и увеличивает её плодородие.
- АО «Атамекен-Агро» активно использует минеральные удобрения, что минимизирует дефицит питательных элементов и повышает урожайность без расширения площадей.
- АО «Атамекен-Агро» внедряет комплексную систему защиты растений: обязательное протравливание семян, обработка фунгицидами и инсектицидами, постоянный фитосанитарный мониторинг и оперативное уничтожение очагов заражения.
- АО «Атамекен-Агро» использует инструменты господдержки — субсидии на приобретение семян, удобрений и СЗР, что снижает издержки и позволяет более эффективно противостоять климатическим рискам.



УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Стратегический риск

Стратегические риски связаны с неправильным выбором бизнес-стратегии, ошибками в её реализации, изменениями в конкурентной среде, политической ситуации или отраслевых тенденциях. Такие риски имеют долгосрочный характер и могут привести к снижению рыночной доли, падению доходности, росту издержек или необходимости изменения бизнес-модели.

Меры противодействия:

- АО «Атамекен-Агро» проводит системный анализ рыночной конъюнктуры и конкурентной среды.
- АО «Атамекен-Агро» регулярно пересматривает бизнес-стратегию, адаптируя её к изменениям в политике, экономике и аграрной отрасли.
- АО «Атамекен-Агро» диверсифицирует рынки сбыта и расширяет клиентскую базу, что снижает зависимость от отдельных регионов или покупателей.
- АО «Атамекен-Агро» гибко управляет ресурсами и инвестициями, перераспределяя их в наиболее перспективные направления.
- Совет директоров АО «Атамекен-Агро» осуществляет стратегический контроль, чтобы минимизировать последствия внешних изменений.

Операционный риск

Операционные риски возникают из-за ошибок или недостатков во внутренних процессах, кадровой политике, цепочках поставок, информационных системах и нормативных актах. Также сюда относятся ошибки персонала и сбои ИТ-инфраструктуры. Такие риски напрямую влияют на эффективность работы, издержки и репутацию компании.

Меры противодействия:

- АО «Атамекен-Агро» стандартизирует бизнес-процессы и внедряет внутренние регламенты, что снижает вероятность ошибок.
- АО «Атамекен-Агро» автоматизирует ключевые операции (например, бухгалтерский учет, складскую логику, контроль движения ТМЦ), что уменьшает зависимость от человеческого фактора.
- АО «Атамекен-Агро» инвестирует в обучение сотрудников и систематическое повышение квалификации.
- АО «Атамекен-Агро» проводит регулярные внутренние проверки и контроль соблюдения процедур.
- АО «Атамекен-Агро» развивает корпоративную культуру ответственности, при которой ошибки оперативно выявляются и устраняются.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Финансовые риски:

Кредитный риск

Данный риск связан с невыполнением клиентами обязательств по платежам, что ведет к убыткам. Основным источником — дебиторская задолженность покупателей.

Меры противодействия:

- АО «Атамекен-Агро» анализирует кредитоспособность клиентов, включая рейтинги и банковские рекомендации.
- АО «Атамекен-Агро» устанавливает индивидуальные кредитные лимиты для клиентов и регулярно их пересматривает.
- АО «Атамекен-Агро» работает с ненадежными контрагентами только на условиях предоплаты или аккредитива.
- АО «Атамекен-Агро» формирует резервы под возможные убытки по дебиторской задолженности.
- АО «Атамекен-Агро» делает ставку на долгосрочные отношения: более 50% клиентов сотрудничают свыше 5 лет.

Риск ликвидности

Риск ликвидности это риск недостатка средств для погашения обязательств в срок.

Меры противодействия:

- АО «Атамекен-Агро» поддерживает уровень ликвидности, позволяющий покрыть расходы на 60 дней.
- АО «Атамекен-Агро» проводит прогнозирование денежных потоков и сценарное планирование.
- АО «Атамекен-Агро» диверсифицирует источники финансирования, используя кредиты, лизинг и господдержку.

Рыночный риск

Данный риск связан с негативным влиянием изменения цен на продукцию, валютных курсов и процентных ставок на доходность компании.

Меры противодействия:

- АО «Атамекен-Агро» применяет производные финансовые инструменты для страхования от колебаний.
- АО «Атамекен-Агро» ограничивает рискованные позиции в торговых и инвестиционных операциях.
- АО «Атамекен-Агро» постоянно мониторит рынок и корректирует финансовую стратегию.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Финансовые риски:

Валютный риск

Данный риск связан с убытками при расчетах в иностранной валюте (USD, EUR) из-за курсовых колебаний.

Меры противодействия:

- АО «Атамекен-Агро» согласовывает валюту доходов и валюту займов, добиваясь естественного хеджирования.
- АО «Атамекен-Агро» включает в договоры аренды частичную привязку к курсам валют.
- АО «Атамекен-Агро» ограничивает долю незахеджированных валютных обязательств.

Процентный риск

Данный риск связан с ростом ставок вознаграждения увеличивает стоимость обслуживания долга.

Меры противодействия:

- АО «Атамекен-Агро» балансирует между займами с фиксированными и плавающими ставками.
- АО «Атамекен-Агро» анализирует рынок при привлечении новых кредитов, выбирая оптимальные условия.

Инвестиционный риск

Данный риск связан с возможностью убытков при вложении в новые проекты или активы.

Меры противодействия:

- АО «Атамекен-Агро» проводит детальный анализ инвестиционной привлекательности и расчёт эффективности вложений.
- АО «Атамекен-Агро» диверсифицирует инвестиции по направлениям.
- АО «Атамекен-Агро» использует господдержку: субсидии, льготные кредиты и лизинг.

Правовой риск

Данный риск связан с неопределённостью из-за судебных процессов, двусмысленности договоров или изменений законодательства.

Меры противодействия:

- АО «Атамекен-Агро» проводит юридическую экспертизу всех документов перед подписанием.
- АО «Атамекен-Агро» мониторит изменения законодательства и оперативно адаптирует процедуры.
- АО «Атамекен-Агро» участвует в обсуждениях законопроектов, влияющих на отрасль.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ (ЧАСТЬ 1)

Заинтересованная сторона	Способы взаимодействия
Покупатели, клиенты	<ul style="list-style-type: none"> · Единый оператор продаж ТОО «Atameken-Agro Trade» · Привлечение новых клиентов методом «холодных» звонков и email рассылок с коммерческими предложениями. · Поддержание связи с существующими клиентами. · Ведение переговоров и заключение договоров. · Ведение клиентской базы, процесса продаж и логистики в CRM-системе Grain Track.
Поставщики техники и специальной продукции	<ul style="list-style-type: none"> · Единый оператор поставок (Отдел МТС) · Проведение деловых переговоров, конференций, посещение специализированных выставок
Поставщики услуг СТМ-системы Grain Track, информационной системы AgroStream	<ul style="list-style-type: none"> · Наличие ответственного структурного подразделения: <ul style="list-style-type: none"> – для Grain Track – ТОО «Atameken-Agro Trade» и информационно-аналитический отдел; – для AgroStream – отдел растениеводства. · Проведение переговоров и рабочих совещаний, проведение инструктажа по использованию систем со стороны поставщика.
Поставщики услуг и продукции для поддержания работы Компании	<ul style="list-style-type: none"> · Наличие ответственного структурного подразделения; · Поиск поставщика, ведение переговоров, заключение договора на оказание услуг.
Акционеры и органы управления (Совет директоров и Правление)	<ul style="list-style-type: none"> · Обеспечение прав акционеров в рамках устава, кодекса корпоративного управления Компании. · Исполнение решений акционеров, Совета директоров и Правления. · Предоставление достоверной информации о результатах финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, устава, внутренних документов Компании.
Кредиторы (Фонд проблемных кредитов)	<ul style="list-style-type: none"> · Наличие ответственных структурных подразделений: отдел проектного финансирования и юридический отдел. · Взаимодействие регламентируется Мировым соглашением от 04 апреля 2019 года.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ (ЧАСТЬ 2)

Заинтересованная сторона	Способы взаимодействия
Европейский банк реконструкции и развития	<ul style="list-style-type: none"> · Наличие ответственного структурного подразделения: отдел проектного финансирования. · Взаимодействие регламентируется Кредитным договором № 54711 от 29 декабря 2023 года.
Работники	<ul style="list-style-type: none"> · Организация эффективного взаимодействия структурных подразделений по различным вопросам.
Дочерние предприятия	<ul style="list-style-type: none"> · Организация эффективного взаимодействия между Компаниями и сотрудниками Группы по различным вопросам.
Организации, осуществляющие внешний аудит	<ul style="list-style-type: none"> · Наличие ответственного структурного подразделения (отдел методологии бухгалтерского учета). · Заключение договоров на оказание консалтинговых и аудиторских услуг.
Международные организации и ассоциации	<ul style="list-style-type: none"> · Наличие ответственного структурного подразделения (информационно-аналитический отдел). · Заключение договора о сотрудничестве путем внесения членских взносов. · Информирование Компании о проводимых мероприятиях, предложениях об участии организаторами Участие в конференциях и выставках. · Совместная организация и участие в конференциях и выставках.

МЕХАНИЗМ ПОДАЧИ ЖАЛОБ

В АО «АТАМЕКЕН-АГРО» СУЩЕСТВУЮТ МЕХАНИЗМЫ ПОДАЧИ ЖАЛОБ ЧЕРЕЗ КОРПОРАТИВНУЮ ЭЛЕКТРОННУЮ ПОЧТУ, СЭД DOCUMENTOLOG.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН, 020000, АКМОЛИНСКАЯ ОБЛАСТЬ,
ГОРОД КОКШЕТАУ, ПРОМЫШЛЕННАЯ ЗОНА «ВОСТОЧНАЯ»,
ПРОЕЗД 20, ЗДАНИЕ 30.
ТЕЛЕФОН +7 (7162) 77-56-25 (ПРИЕМНАЯ)
ФАКС +7 (7162) 77-56-27 (ГОЛОСОВОЕ МЕНЮ)
WWW.ATAMEKEN-AGRO.COM

ПРИЛОЖЕНИЕ

ГЛОССАРИЙ

Общие термины

АО (Акционерное общество): форма организации компании, уставный капитал которой разделен на акции.

ТОО (Товарищество с ограниченной ответственностью): юридическое лицо, участники которого несут ответственность только в пределах своего вклада.

EBITDA: показатель операционной прибыли до вычета процентов, налогов и амортизации.

Чистая прибыль: финансовый результат деятельности компании после уплаты всех налогов и расходов.

Выручка: общая сумма денежных средств, полученных от продажи продукции и услуг.

Инвестиции: вложения денежных средств или капитала в активы для получения прибыли в будущем.

Отраслевые термины

Растениеводство: отрасль сельского хозяйства, связанная с выращиванием зерновых, масличных и бобовых культур.

Животноводство: отрасль сельского хозяйства, связанная с разведением крупного рогатого скота (КРС) и производством молока и мяса.

КРС (Крупный рогатый скот): коровы и быки, включая мясное и молочное направление.

Маточное стадо: основная группа племенных коров, используемых для воспроизводства.

Фидлот: специализированная откормочная площадка для крупного рогатого скота.

No-Till: технология прямого посева без вспашки почвы, способствующая сохранению влаги и повышению урожайности.

Элеватор: зернохранилище, оснащенное для приёма, очистки, сушки и хранения зерновых.

Экспорт и рынки

Экспортная деятельность: продажа продукции на внешние рынки (Китай, Турция, ЕС и др.).

Валютная выручка: доходы от экспорта, выраженные в иностранной валюте (USD, EUR).

География экспорта: страны, в которые поставляется продукция.

Конъюнктура рынка: совокупность условий, влияющих на уровень цен и спроса на продукцию.

ESG и устойчивое развитие

ESG: стандарты экологической, социальной и корпоративной ответственности бизнеса.

Устойчивое развитие: баланс экономических, социальных и экологических факторов.

Климатическая адаптация: меры по минимизации влияния засух, паводков и иных природных рисков.

CSR (Корпоративная социальная ответственность): добровольная деятельность компании, направленная на поддержку общества и региона.

Корпоративное управление

Совет директоров: орган управления компанией, отвечающий за стратегию и контроль деятельности.

Правление: исполнительный орган компании, управляющий текущей деятельностью.

Общее собрание акционеров: высший орган управления акционерным обществом.

Корпоративный секретарь: обеспечивает взаимодействие органов управления и защиту прав акционеров.

Внутренний аудит: система контроля за финансовой и управленческой деятельностью компании.

Независимый директор: член совета директоров, не связанный напрямую с компанией, представляющий интересы акционеров.

Финансовые и производственные показатели

Валовый сбор: общее количество собранного урожая сельскохозяйственных культур.

Посевная площадь: площадь земли, засеянная сельскохозяйственными культурами.

Урожайность: количество продукции, собранное с 1 гектара посевной площади (ц/га).

Биологические активы: животные и растения, приносящие продукцию или племенную ценность.

Справедливая стоимость: оценка активов по текущей рыночной цене.