ATAMEKEN
AGRO

2025 ЖЫЛҒЫ ЖЫЛДЫҚ ЕСЕП

«Атамекен-Агро» АҚ



2025

МАЗМҰНЫ

Басқарма Төрағасының үндеуі 4
Операциялық қызмет 4
Қаржылық нәтижелер 5
Даму және жоспарлар 5
Басқару және тиімділік 5
Ұйымдық даму 6
Перспективалар 6
Компания туралы 7
Холдингтің миссиясы мен мақсаттары 8
Негізгі көрсеткіштер 8
Өндірістік құрылым 8
«Атамекен-Агро» компаниялар тобының бизнес-моделі 10
Жер қорының құрылымы 11
Қоғамның тарихы 12
Даму стратегиясы 15
Ауыл шаруашылығы нарығының үрдістері 18
Жаһандық үрдістер 18
Қазақстанның ауыл шаруашылығы нарығы 19
«Атамекен-Агро» АҚ-ның Қазақстан нарығындағы орны 22
Сыртқы сауда 25
Қызметтің операциялық нәтижелері 26
Орындалған міндеттер 26
Халықаралық салалық іс-шараларға қатысу 27
Экспорттық қызмет 30
Өсімдік шаруашылығы өнімдерін өткізу көлемі 32
Мал шаруашылығы 37
Қаржылық нәтижелер 39
Персоналды басқару 44
Персонал құрылымы 45
Персоналды іріктеу 46
Ынталандыру жүйесі 47
Оқыту 49
Әлеуметтік саясат 49
Ішкі коммуникациялар 50
Персоналды дамыту 50
Өндірістік жарақаттану статистикасы 51

МАЗМҰНЫ

Экологиялық жауапкершілік 52
Қоғамның экология саласындағы жауапкершілігі 52
Қабылданып жатқан шаралар 53
Биологиялық әртүрлілік 53
Негізгі көрсеткіштер 53
Климаттық өзгерістерді басқару 54
ESG қағидаттарын енгізу 55
Корпоративтік басқару 56
Корпоративтік басқару жүйесі 56
Корпоративтік басқару кодексінің талаптарын сақтау 56
Менеджмент жүйесі 57
Капитал құрылымы 57
Акционерлердің жалпы жиналысы 58
Акционерлердің құқықтарын сақтау 58
Директорлар кеңесі 59
Директорлар кеңесінің құрамы 61
Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің қызметі 64
Басқарма 64
Сыйақы беру жүйесі 64
Ақпаратты ашу 64
Корпоративтік жанжалдарды басқару 65
Басқарма құрамы 66
Дивидендтік саясат 68
Корпоративтік әдеп 69
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл 69
Ішкі аудит 70
Тәуекелдерді басқару 72
Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл 76
Есепті жылдағы негізгі оқиғалар 77
Салалық іс-шараларға қатысу 77
Маңызды оқиғалар мен жетістіктер 78
Глоссарий 79
Шағымдарды беру механизмі 81
Байланыстар 81

«Атамекен-Агро» АҚ Басқарма Төрағасының үндеуі



Құрметті акционерлер, серіктестер және әріптестер!

2025 жыл «Атамекен-Агро» АҚ үшін орнықты даму, өндірістік базаны нығайту және бизнестің тұрақтылығын одан әрі арттыру кезеңі болды. Әлемдік аграрлық нарықтардағы құбылмалылықтың сақталуына, климаттық сын-қатерлерге және саладағы жоғары бәсекелестікке қарамастан, Компания тиімділікті арттыруға, өндірісті әртараптандыруға, экспорттық әлеуетті дамытуға және заманауи технологияларды енгізуге бағытталған стратегиясын іске асыруды жалғастырды.

«Атамекен-Агро» АҚ Қазақстанның жетекші агроөнеркәсіптік холдингтерінің бірі мәртебесін сақтап келеді. Бүгінде Топ құрамына 16 еншілес кәсіпорын кіреді, жалпы көлемі 431,4 мың га жер қорын басқарады және өсімдік шаруашылығы, тұқым шаруашылығы, мал шаруашылығы, ауыл шаруашылығы өнімдерін сақтау, қайта өңдеу және экспорттауды қамтитын толық өндірістік циклді дамытып келеді.

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ

Есепті жылы Компания тұрақты операциялық нәтижелер көрсетті. Өсімдік шаруашылығы өнімдерінің жалпы түсімі 522 мың тоннадан асты.

Компания ауыспалы егіс құрылымын әртараптандыруды жалғастырды. Жұмсақ бидай, рапс және зығыр дақылдарының егіс алаңдары ұлғайтылды. Бұл тәсіл нарықтық жағдайға және Холдингтің жоғары маржалы әрі экспортқа бағытталған дақылдарды дамыту стратегиясына сәйкес келеді.

Есепті жылы экспорттық қызмет ерекше маңызға ие болды. Топ жалпы сомасы 70,18 млрд теңгеге 459,6 мың тонна өсімдік шаруашылығы өнімдерін өткізді. Оның ішінде 300,1 мың тоннасы немесе жалпы өткізу көлемінің 65%-ы сыртқы нарықтарға бағытталды. Экспорттық түсім 48,86 млрд теңгені немесе жалпы сатылым көлемінің 70%-ын құрады.

Экспорттың негізгі бағыттары Өзбекстан, Италия, Ресей, Түркия, Тәжікстан, Қытай, Ауғанстан, Қырғызстан, Иран, Бельгия және БАӘ болды. Бұл Компанияның экспорттық моделінің тұрақтылығын және әртүрлі нарықтарда өнімнің кең ассортиментімен жұмыс істеу қабілетін көрсетеді.

Мал шаруашылығы бағыты да оң динамиканы көрсетті. Ірі қара малдың жалпы саны 7 586 басқа жетіп, 2024 жылмен салыстырғанда 1 870 басқа артты. Аналық мал басы 4 286 басқа дейін өсті. «Атамекен-Агро-Корнеевка» ЖШС-дегі тауарлы-сүт фермасы жоғары өндірістік көрсеткіштерді көрсетуді жалғастырды: жалпы сүт сауымы 10,6 млн литрді құрады, ал бір сиырдан алынған жылдық сауым 10 713 кг-ға жетті.

ҚАРЖЫЛЫҚ НӘТИЖЕЛЕР

2025 жылдың қорытындысы бойынша Топ рекордтық түсімді — 73,6 млрд теңгені көрсетті. Өндірістік бюджет бойынша кірістер 71,57 млрд теңгені құрады. Өсімнің негізгі драйверлері өсімдік шаруашылығы, сүт бағыты, элеваторлық қызметтер және өзге де операциялық қызмет түрлері болды.

Жалпы табыс 31,59 млрд теңгені, EBITDA көрсеткіші — 33,83 млрд теңгені, ал өндірістік бюджет бойынша таза пайда 20,3 млрд теңгені құрады. Субсидиялар мен трейдинг бағыттары бойынша жоспарлы көрсеткіштерден ауытқулар болғанына қарамастан, Компания жоғары рентабельділік деңгейін және қаржылық тұрақтылығын сақтап қалды.

Есепті кезеңнің соңындағы Топтың жиынтық активтері 137,1 млрд теңгеге жетті, ал меншікті капитал көлемі 57,8 млрд теңгені құрады. Бұл стратегиялық инвестициялық жобаларды іске асыру үшін сенімді негіз қалыптастырады.

ДАМУ ЖӘНЕ ЖОСПАРЛАР

2025 жылы Компания өндірістік қуаттарды жаңғыртуға, техника паркін жаңартуға және инфрақұрылымды дамытуға инвестиция салуды жалғастырды. Компания CLAAS TRION 730 астық жинау комбайндарын, дәлме-дәл себу сепкіштерін және астық сақтау жабдықтарын сатып алуды, сондай-ақ жеңіл автокөлік паркін жаңартуды жоспарлап отыр.

Қазіргі уақытта «Атамекен-Агро-Целинный» ЖШС және «Шатило и К» ЖШС элеваторлары базасында астық сақтау қуаттарын кеңейту жұмыстары жүргізілуде. Нәтижесінде жалпы сақтау сыйымдылығы 50 мың тоннаға ұлғаяды. 2026–2028 жылдары «Дихан Плюс» ЖШС базасында 3 100 бас сауын малға арналған тауарлы-сүт фермасын іске қосу жоспарлануда. 2027–2028 жылдар аралығында май экстракциялау зауытын салу жобасын жүзеге асыру, ал 2027 жылдың соңында жасымық өңдеу зауытын іске қосу көзделген.

2027 жылға қарай Компания өсімдік шаруашылығы өнімдерінің жалпы түсімін жылына 571 мың тоннаға, ал жылдық түсім көлемін 86 млрд теңгеге жеткізуді жоспарлап отыр. Бұл көрсеткіштерге қол жеткізу агробизнестің неғұрлым технологиялық, интеграцияланған және тұрақты моделіне кезең-кезеңімен көшу нәтижесі болады.

БАСҚАРУ ЖӘНЕ ТИІМДІЛІК

«Атамекен-Агро» АҚ корпоративтік басқару жүйесін жетілдіруді жалғастыруда. 2025 жылы Компания Корпоративтік басқару кодексінің ережелерін толық көлемде сақтады. Есепті кезеңде Директорлар кеңесінің 70 отырысы және Басқарманың 48 отырысы өткізілді. 2025 жылы ірі мәмілелер және мүдделілік бар мәмілелер жасалған жоқ.

Компания ашықтықты қамтамасыз етуге, ақпаратты уақтылы ашуға және акционерлердің құқықтарын қорғауға ерекше назар аударады. Корпоративтік басқару жүйесіне Акционерлердің жалпы жиналысы, Директорлар кеңесі, Директорлар кеңесі жанындағы комитеттер, Ішкі аудит қызметі және Басқарма кіреді.

Тиімділікті арттырудың маңызды бағыттарының бірі цифрландыру болып қала береді. Өсімдік шаруашылығында жоспарлауды, егістік жұмыстарын бақылауды, технологиялық карталарды жүргізуді және өндірістік деректерді талдауды автоматтандыруға мүмкіндік беретін AgroStream жүйесі қолданылады.

Мал шаруашылығында COWMAS компаниясымен бірлесіп, «Бақылау қақпалары» жүйесін пайдалану арқылы ірі қара малды автоматтандырылған сәйкестендіру және түгендеу бойынша пилоттық жоба іске асырылды.

ҰЙЫМДЫҚ ДАМУ

Кадрлық әлеует Компанияның тұрақты дамуының негізгі факторларының бірі болып табылады. 2025 жылы қызметкерлер саны 1 907 адамды құрады. Компания қызметкерлерді оқыту, біліктілігін арттыру және кәсіби құзыреттерін дамыту бағытындағы жұмыстарды жалғастырды.

Компания кадр саясатының әлеуметтік бағытын сақтап келеді. Қызметкерлерге материалдық және әлеуметтік қолдау шаралары көрсетіледі, оқыту бағдарламалары өткізіледі, корпоративтік іс-шаралар, еңбек жарыстары, үздік қызметкерлерді тану бағдарламалары және корпоративтік мәдениетті нығайтуға бағытталған бастамалар ұйымдастырылады.

Еңбек қауіпсіздігіне ерекше назар аударылады.

ПЕРСПЕКТИВАЛАР

Алдағы жылдарға арналған басымдықтарымыз жүйелі әрі айқын болып қала береді: өнімділікті арттыру, өзіндік құнды төмендету, қайта өңдеу бағыттарын кеңейту, мал шаруашылығын дамыту, техника паркін жаңғырту, өндірістік процестерді цифрландыру және экспорттық позицияларды нығайту.

«Атамекен-Агро» АҚ шикізаттық модельден қосылған құны жоғары өнім өндіруге кезең-кезеңімен көшуді жалғастырады. Бұл Компанияның баға ауытқуларына, логистикалық шектеулерге және сыртқы нарық конъюнктурасының өзгерістеріне төзімділігін арттыру үшін ерекше маңызды.

Біз бұршақ және майлы дақылдарды қайта өңдеуді дамытуда, сақтау қуаттарын ұлғайтуда, сүт өндірісі бағытын кеңейтуде және өндірістік циклдің барлық кезеңдерінде цифрлық шешімдерді енгізуде елеулі әлеует көріп отырмыз.

Басқарма атынан акционерлерге білдірген сенімі үшін, серіктестерге сенімді ынтымақтастығы үшін, ал «Атамекен-Агро» АҚ компаниялар тобының ұжымына кәсібилігі, жауапкершілігі және ортақ нәтижеге қосқан үлесі үшін алғыс білдіремін.

2025 жыл басты қағиданы тағы бір мәрте растады: Компанияның тұрақтылығы бір ғана сәтті маусымға емес, жүйелі жұмысқа, тәртіпке, технологияларға және адамдарға негізделеді. Дәл осы тәсіл бізге стратегиялық мақсаттарды сенімді түрде іске асыруға және «Атамекен-Агро» АҚ-ның Қазақстанның агроөнеркәсіптік секторындағы және халықаралық нарықтардағы позициясын нығайтуға мүмкіндік береді.

Құрметпен,
«Атамекен-Агро» АҚ Басқарма Төрағасы
Кинталь Кинтальұлы Исламов



КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

«Атамекен-Агро» АҚ (бұдан әрі – Атамекен-Агро, Холдинг, Қоғам, Компания, Топ) — 2003 жылы құрылған Қазақстанның жетекші агроөнеркәсіптік холдингтерінің бірі. Компания еліміздегі ең ірі жеке компаниялардың ТОП-50 қатарына кіреді, 16 еншілес кәсіпорынды біріктіреді және жалпы көлемі 431,4 мың га жер қорын басқарады.

Қоғам Global Pulse Confederation ұйымының қатысушысы және BeNeLux Chamber of Commerce мүшесі болып табылады.

Холдингтің қызметі толық өндірістік циклді қамтиды: өсімдік шаруашылығы, асыл тұқымды және сүтті мал шаруашылығы, жалпы сыйымдылығы 454 мың тонна астық сақтау, тұқым шаруашылығы, ауыл шаруашылығы өнімдерін қайта өңдеу және экспорттау. Өнімдер жақын және алыс шетелдерге, соның ішінде БАӘ, Еуропа, Ресей және Орталық Азия нарықтарына жеткізіледі. 2025 жылы Компания рекордтық көрсеткіштерге қол жеткізді: түсім екі есеге артты, ірі қара мал басы 7 586 басқа жетті, ал сүт-тауар фермасының өндірістік қуаты жылына 14 мың тоннадан астам сүт өндіру деңгейіне жетті.

ХОЛДИНГТІҢ МИССИЯСЫ МЕН МАҚСАТТАРЫ

ҚОҒАМНЫҢ МИССИЯСЫ

Азық-түлік қауіпсіздігі мен әлеуметтік әл-ауқатты инновацияларды енгізу, өндіріс тиімділігін арттыру және болашақ ұрпақ алдындағы жауапкершілік арқылы қамтамасыз ету.

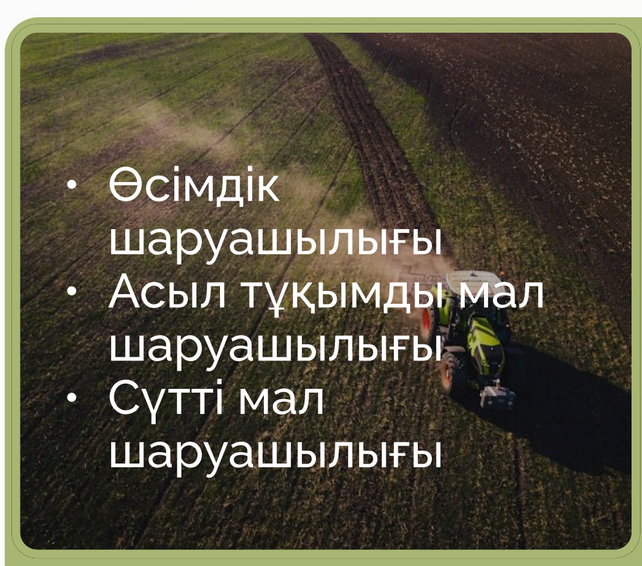
Қоғамның мақсаттары:

- Мал шаруашылығын дамыту және сүт-тауар фермаларында цифрлық шешімдерді енгізу;
- Бұршақ дақылдарын қайта өңдеу қуаттарын кеңейту;
- Май экстракциялау және жасымық өңдеу зауыттарын салу және іске қосу жобаларын жүзеге асыру;
- Цифрлық трансформация және бизнес-процестерді автоматтандыру;
- ESG қағидаттарын енгізу және орнықты дамуды қамтамасыз ету.

НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШТЕР

Көрсеткіш	2024	2025
Түсім, млрд теңге	39,8	73,6
Таза пайда, млрд теңге	8,8	20,3
Ірі қара мал басы, бас	6 000+	7 586
Жалпы түсім, мың тонна	517	522+
Сүт сауымы, млн литр	0,6	10,6
Жер қоры, га	431 430	431 430
Түсімдегі экспорт үлесі	69%	~67%

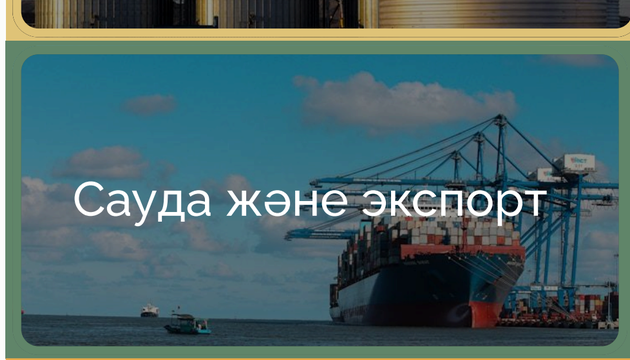
ӨНДІРІСТІК ҚҰРЫЛЫМ



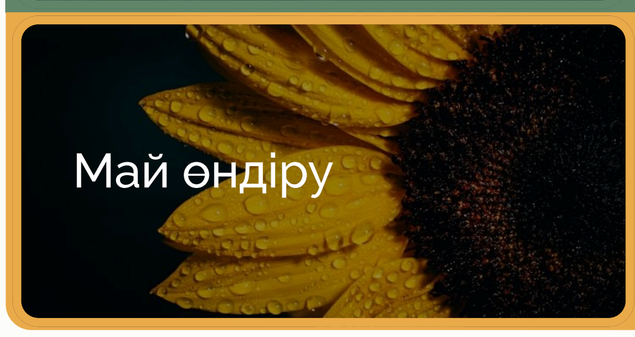
- «Атамекен-Агро-Шұқыркөл» ЖШС
- «Атамекен-Агро-Тимирязево» ЖШС
- «Атамекен-Агро-Корнеевка» ЖШС
- «Атамекен-Агро-Есиль» ЖШС
- «Атамекен-Агро-Целинный» ЖШС
- «Шатило и К» ЖШС
- «Атамекен-Агро» ЖШС
- «Сагат СК» ЖШС
- «Дихан Плюс» ЖШС
- «Мичуринский» ЖШС



- «Атамекен-Астық» ЖШС (4 желілік элеватор)
- «Арша-2» ЖШС (1 желілік элеватор)



- «Atameken-Agro-Trade» ЖШС



- «Atameken-Agro-Oils» ЖШС



- «Атамекен-Агро-Строй» ЖШС



«Атамекен-Агро» АҚ Топтың басқарушы компаниясы болып табылады, еншілес кәсіпорындарды басқаруды жүзеге асырады, олардың қызметінің заңдық, қаржылық, бухгалтерлік және өзге де мәселелері бойынша консультациялық қолдау көрсетеді, сондай-ақ Топ кәсіпорындарын өндіріс құралдарымен қамтамасыз етеді.

Топтың мынадай лицензиялары мен рұқсаттары бар:

- 2008 жылғы 23 қазандағы № Э3 0101399 астықты экспортқа өткізу қызметін жүзеге асыруға арналған мемлекеттік лицензия, Қазақстан Республикасы Ауыл шаруашылығы министрлігінің Агроөнеркәсіптік кешендегі мемлекеттік инспекция комитеті берген; лицензияның қолданылуының ерекше шарттары — бас лицензия;
- 2009 жылғы 27 қаңтардағы № 04-030 пестицидтерді (улы химикаттарды) өткізу қызметін жүзеге асыруға арналған мемлекеттік лицензия; лицензияның қолданылуының ерекше шарттары — бас лицензия;
- 2022 жылғы 9 наурыздағы № 027234006012 өсімдіктерді қорғау құралдарын (пестицидтерді) импорттауға арналған мемлекеттік лицензия, Қазақстан Республикасы Ауыл шаруашылығы министрлігінің Агроөнеркәсіптік кешендегі мемлекеттік инспекция комитеті» мемлекеттік мекемесі берген;
- 2021 жылғы 26 мамырдағы № 027234013133 өсімдіктерді қорғау құралдарын (пестицидтерді) импорттауға арналған мемлекеттік лицензия, Қазақстан Республикасы Ауыл шаруашылығы министрлігінің Агроөнеркәсіптік кешендегі мемлекеттік инспекция комитеті» мемлекеттік мекемесі берген.
- Сондай-ақ 2008 жылғы 1 желтоқсандағы № 0006246 құжатпен жемшөп пен жемшөп қоспаларын өндіру, сақтау және өткізу жөніндегі қызметке мемлекеттік ветеринариялық қадағалаудың сәйкестендіру коды мен тіркеу нөмірінің берілгені расталған.

Есепті кезеңнің соңында Топ құрамына 16 заңды тұлға кіреді:

- 10 ауыл шаруашылығы компаниясы — өсімдік шаруашылығы: дәнді, дәнді-бұршақты, майлы және мал азықтық дақылдарды өсіру;
- 2 компания — тұқым шаруашылығы: Топ кәсіпорындарының қажеттіліктерін қамтамасыз ету және еркін нарықта өткізу үшін жұмсақ және қатты бидай, зығыр, жасымық және бұршақ тұқымдарын өндіру;
- 10 компания — мал шаруашылығы: ет бағытындағы элиталық тұқымды ірі қара малды өсіру және көбейту.

4 компания — меншікті элеваторлық қуаттарында ауыл шаруашылығы өнімдерін сақтау;
1 компания — құрылыс жұмыстарын ұйымдастыру және орындау;
1 компания — сауда-сатып алу қызметі;
1 компания — Топ кәсіпорындарының қызметін басқару;
1 компания — майлы дақылдарды қайта өңдеу.

16 жылдан астам уақыт бойы Топ корпоративтік басқару қағидаттарын, ішкі өзара іс-қимыл тетіктерін және жұмыс тәсілдерін қалыптастырып, жетілдіріп келеді. Бұл қызмет нәтижелеріне оң әсер ететін өндірістік технологияларды тиімді дамытуға мүмкіндік береді.

«АТАМЕКЕН-АГРО» КОМПАНИЯЛАР ТОБЫНЫҢ БИЗНЕС-МОДЕЛІ



АТАМЕКЕН-АГРО — АГРОӨНЕРКӘСІПТІК КЕШЕНДІ ЦИФРЛАНДЫРУ КӨШБАСШЫСЫ

AgroStream бағдарламалық қамтамасыз етуін табысты енгізу мынадай бизнес-процестерді автоматтандыруға мүмкіндік берді: егістіктердегі агротехнологиялық операцияларды жоспарлау және олардың орындалуын бақылау; технологиялық карталар мен өндірістік тапсырмаларды автоматтандырылған түрде дайындау; өндірістік процестер және оларға тартылған объектілер туралы ақпаратты жинау, өңдеу және талдау (топырақтың қасиеттері, мәдени және арамшөп өсімдіктері, ауыспалы егіс, ауыл шаруашылығы дақылдарын өсіру технологиялары және т.б.); егістік журналдарын жүргізу, сондай-ақ тұқымдарға, өсімдіктерді қорғау құралдарына және тыңайтқыштарға қажеттілікті есептеу. Бағдарламаны енгізу басқарушылық шешімдерді жедел қабылдауға мүмкіндік берді.

Топта COWMAS компаниясының «Бақылау қақпалары» шешімін пайдалану арқылы ірі қара малды автоматты түрде қашықтан түгендеу жөніндегі пилоттық жоба іске асырылды.

Малды түгендеу технологиясын өндірістік процеске енгізу Топқа мал басын есепке алу сапасын арттыруға мүмкіндік берді. Енді сырғаларды 30 сантиметрге дейінгі қашықтықтан оқитын стандартты қол сканерлері арқылы сәйкестендірумен қатар, кәсіпорында малды түгендеудің баламалы құралы — COWMAS компаниясының «Бақылау қақпалары» жүйесі қолданылады. Аталған жүйе жануарларды 20 метрге дейінгі қашықтықтан жаппай сәйкестендіруге мүмкіндік береді. Бұл түгендеу процесін айтарлықтай жеделдетеді, жануарлардың күйзелісін азайтады және адами фактордың ықпалын төмендетеді.

COWMAS компаниясымен ынтымақтастықтың келесі кезеңі әрбір жануар бойынша цифрлық тарихты қалыптастыруды, деректерді жинауды, сондай-ақ Топтың мал шаруашылығы кәсіпорындарындағы негізгі өндірістік көрсеткіштерге кешенді бақылауды қамтамасыз етуді көздейді.

Компаниялар тобы бойынша жер қорының жалпы ауданы 431,4 мың гектарды құрайды.

ЖЕР ҚОРЫНЫҢ ҚҰРЫЛЫМЫ

ЖШС атауы	Жер учаскелерінің жалпы ауданы, га	Ауыл шаруашылығы алқаптарының жалпы ауданы, га	Егістік/тың айған жерлердің ауданы, га	оның ішінде		Жайылымдардың жалпы ауданы, га	Жайылым ауданы, га		Өзге жерлер, га	Жерді жалға алу мерзімі		
				егістік, га	тыңайған жерлер, га		ККУ	табиғи		0-15 жыл	15-45 жыл	45-49 жыл
«Атамекен-Агро» ЖШС	100 124,0	92 984,0	66 159,0	61 806,0	4 353,0	26 825,0	5 276,0	21 549,0	7 140,0	933,0	3 913,0	95 278,0
«Атамекен-Агро-Есиль» ЖШС ЖШС	33 833,1	33 113,9	27 740,7	25 543,7	2 197,0	4 373,0	0,0	4 373,0	1 719,4	0,0	33 833,1	0,0
«Атамекен-Агро-Тимирязево» ЖШС	50 882,0	48 208,0	37 314,0	37 314,0	0,0	11 408,0	1 699,0	9 709,0	2 160,0	0,0	207,0	50 675,0
«Атамекен-Агро-Корнеевка» ЖШС	24 839,0	24 573,0	20 171,0	20 171,0	0,0	4 311,0	0,0	4 311,0	357,0	3 868,0	7 257,0	13 714,0
«Атамекен-Агро-Целинный» ЖШС	47 317,0	46 883,0	41 347,0	40 268,0	1 079,0	5 536,0	65,0	5 471,0	434,0	2 386,0	1 018,0	43 913,0
«Сағат-СК» ЖШС	26 104,0	25 606,0	22 281,0	22 059,0	222,0	3 325,0	247,0	3 078,0	498,0	2 265,0	0,0	23 839,0
«Атамекен-Агро-Шұқыркөл» ЖШС	15 451,0	14 910,0	11 588,0	11 393,0	195,0	3 322,0	1 347,0	1 975,0	541,0	1 372,0	2 654,0	11 425,0
«Мичуринский» ЖШС	27 173,0	25 915,0	16 555,0	16 555,0	0,0	9 260,0	0,0	9 260,0	1 358,0	0,0	0,0	27 173,0
«Шатило и К» ЖШС	57 328,2	55 707,3	43 765,0	41 903,0	1 862,0	11 928,0	2 426,0	9 502,0	77,5	4 198,2	19 894,0	33 236,0
«Дихан Плюс» ЖШС	48 378,6	48 310,5	32 166,7	24 076,4	8 090,3	16 133,8	7 978,9	8 154,9	78,1	2 222,6	34 141,0	12 015,0
«А-Д» АҚ компаниялар тобы бойынша барлығы	431 429,9	416 210,7	319 087,4	301 089,1	17 998,3	96 421,8	19 038,9	77 382,9	14 363,0	17 244,8	102 917,1	311 268,0



ҚОҒАМНЫҢ ТАРИХЫ

2003 жыл

03 қыркүйекте «КазАгроТрейд+» ЖШС құрылды.

2004 жыл

Ауыл шаруашылығы өнімдерін өндіруге байланысты белсенді өндірістік қызметтің басталуы.

8 қаңтарда «Атамекен-Агро-Тимирязево» ЖШС ауыл шаруашылығы кәсіпорнындағы қатысу үлесі сатып алынды.

24 қыркүйекте «Атамекен-Агро-Корнеевка» ЖШС ауыл шаруашылығы кәсіпорнындағы қатысу үлесі сатып алынды.

2005 жыл

18 сәуірде Қазақстан Республикасы Қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу мен қадағалау агенттігі «КазАгроТрейд+» ЖШС облигацияларын шығару проспектісін тіркеді.

23 маусымда алғаш рет шығарылған облигациялар KASE ресми тізімінің «B» санатына енгізілді.

2008 жыл

26 қыркүйекте «КазАгроТрейд+» ЖШС «Атамекен-Агро» АҚ болып қайта құрылды.

29 тамызда Компанияның облигациялары KASE ресми тізімінің «A» санатына енгізілді.

21 қарашада Компания жай және артықшылықты акцияларды шығарды.

09 желтоқсанда Компанияның жай және артықшылықты акциялары KASE ресми тізімінің екінші санатына енгізілді.

26 қыркүйекте «Атамекен-Агро-Целинный» ЖШС ауыл шаруашылығы кәсіпорнындағы қатысу үлесі сатып алынды.

Қоғам «Қазақстан Республикасының ең серпінді дамып келе жатқан компаниясы» номинациясында жеңімпаз атанды.

«Эксперт Казахстан» журналының бағалауы бойынша Компания «Қазақстанның 100 ірі компаниясы» қатарына енді.

2009 жыл

- 19 қыркүйекте «Сағат-СК» ЖШС және «Атамекен-Агро-Шұқыркөл» ЖШС ауыл шаруашылығы кәсіпорындарындағы қатысу үлестері сатып алынды.
- «Эксперт Казахстан» журналы Қоғамның «Қазақстанның 100 ірі компаниясы» рейтингіне енуін растады.

2010 жыл

- 18 тамызда «Атамекен-Агро» АҚ-ның 100% қатысу үлесімен «Атамекен-Агро-Строй» ЖШС құрылды.
- Қоғам National Business журналының «Қазақстанның TOP-100 жетекші компаниясы» рейтингісінде 59-орынға ие болды.
- Компанияға «B+» деңгейіндегі кредиттік қабілеттілік рейтингі берілді.
- «Эксперт Казахстан» журналы Қоғамның «Қазақстанның 100 ірі компаниясы» рейтингіне енуін растады.

2011 жыл

- Қоғам «Эксперт РА» агенттігінің агроөнеркәсіптік кешен саласындағы ең инновациялық компания ретінде марапатына ие болды.
- Қоғам «ИРБИС» агенттігінің рейтингі бойынша KASE листингіне енгізілген капиталдандырылуы ең жоғары 30 компанияның қатарына енді.

2012 жыл

- Мал шаруашылығын дамыту басталды — ет бағытындағы элиталық тұқымды ірі қара малдың алғашқы басы сатып алынды.

2013 жыл

- 20 қыркүйекте Қоғам «Атамекен-Агро» ЖШС, «Атамекен-Астық» ЖШС, «Атамекен-Агро-Есіл» ЖШС, «Дихан Плюс» ЖШС, «Мичуринский» ЖШС, «ПСХ» ЖШС және «Шатило и К» ЖШС ауыл шаруашылығы кәсіпорындарындағы қатысу үлестерін сатып алды.

2014 жыл

- «Шатило и К» ЖШС-дегі қатысу үлесі 90,3%-ға дейін ұлғайтылды.

2015 жыл

- 27 қазанда «Атамекен-Астық» ЖШС «Арша-2» ЖШС-дегі 99% қатысу үлесін, ал «Атамекен-Агро» АҚ 1% қатысу үлесін сатып алды, соның нәтижесінде Топтың астық сақтау жөніндегі номиналды қуаты 42 000 тоннаға ұлғайды.

2016 жыл

«Атамекен-Агро-Тимирязево» ЖШС «Ұлы Дала 2016» көрмесінде «Қазақстандағы ангус тұқымының үздік өкілі» номинациясы бойынша жеңімпаз атанды.

Қоғам Қазақстанның Ангус республикалық палатасынан асыл тұқымдық есепті тиісті деңгейде жүргізгені үшін грамота алды.

Өндірістік бизнес-процестерді цифрландыру туралы шешім қабылданып, «AgroStream» ақпараттық жүйесін енгізу басталды.

2017 жыл

Қоғамда «АвтоГраф» техниканы спутниктік мониторингтеу жүйесі енгізілді.

2018 жыл

2018 жылғы 17 тамызда НИН KZP01Y10D329 (KZ2C00000248, KATRb2) корпоративтік облигациялары бойынша міндеттемелер толық көлемде орындалды.

Astana Agro Forum-2018 республикалық форумында Компания «АӨК-ті цифрландыру көшбасшысы» номинациясының жеңімпазы болып танылды.

2019 жыл

Ангус тұқымды бұқа «Қазақстанның ет туры» халықаралық көрмесінде үздік деп танылды.

Топ компанияларында күздік бидайдан рекордтық өнімділікке қол жеткізілді — 71,4 ц/га.

2020 жыл

«Атамекен-Агро» АҚ Халықаралық бұршақ дақылдары конфедерациясына (GPC) мүше болды.

2021 жыл

«Атамекен-Агро-Корнеевка» ЖШС еншілес кәсіпорнында тұқым өндірудің жұмсақ фракциялық технологиясын қолданатын жаңа зауыт іске қосылды.

«KAZAGRO/KAZFARM 2021» халықаралық ауыл шаруашылығы көрмесінде екі бұқа үш номинация бойынша үздік деп танылды: «18 айға дейінгі өз тұқымындағы үздік бұқа», «18 айға дейінгі барлық тұқымдар арасындағы үздік бұқа», «18 айдан асқан өз тұқымындағы үздік бұқа».

20 тамызда «IXANTO» ЖШС Топ құрамына кірді.

Қоғам Forbes Kazakhstan нұсқасы бойынша Қазақстанның ең ірі 50 жеке компаниясының рейтингіне алғаш рет енді.

2022 жыл

Қоғамның еншілес кәсіпорны — «Атамекен-Агро-Корнеевка» ЖШС базасында сүт-тауар фермасының құрылысы басталды.

2023 жыл

- 2023 жылғы 29 желтоқсанда Еуропалық қайта құру және даму банкімен 10 млн АҚШ доллары сомасына кредиттік шартқа қол қойылды.
- Ауыл шаруашылығы техникасының паркі жалпы сомасы 20 млн АҚШ долларына жаңартылды.
- «Atameken-Agro-Oils» ЖШС құрылды.

2024 жыл

- «Атамекен-Агро-Корнеевка» ЖШС базасында цифрлық сүт-тауар фермасы (СТФ) іске қосылды.
- Тауарлық өнім өндірудің рекордтық көлеміне қол жеткізілді.
- Компания Global Pulse Confederation ұйымына және BeNeLux Chamber of Commerce құрамына кірді.

2025 жыл

- Сүт-тауар фермасының өндірістік қуаттары кеңейтілді.
- Топтың рекордтық түсімі — 73,6 млрд теңге.

ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫ

Топтың жоспарлары:

- өзіндік құны төмен, жоғары сапалы ауыл шаруашылығы дақылдарының барынша жоғары өнімділігіне қол жеткізу;
- 2027 жылдың соңына дейін өсімдік шаруашылығы өнімдерінің жалпы түсімін жылына 761 мың тоннаға жеткізу;
- 2027 жылы жылдық түсім көлемін 100 млрд теңгеге дейін жеткізу;
- 2027 жылға қарай екі еншілес кәсіпорын базасында сүт-тауар фермаларын іске қосу;
- 2027–2028 жылдары май экстракциялау зауытын іске қосу;
- 2028 жылдың соңына дейін жасымық пен бұршақты қайта өңдеу желісін іске қосу;
- «Атамекен-Агро-Целинный» ЖШС (+20 мың тонна) және «Шатило и К» ЖШС (+30 мың тонна) элеваторлары базасында сақтау қуаттарын кеңейту және жаңғырту жұмыстарын аяқтау.

Даму стратегиясын іске асырудың негізгі қадамдары		Нәтиже
Өнімділікті арттыру	• Топырақты нөлдік өңдеу технологиясын қолдануды жетілдіру. • Егіс алқаптарын тиімді пайдалану (ауыспалы егіс пен дақыл алмастыру құрылымын өзгерту). • Өсімдіктерді химиялық қорғау құралдарын қолдану сапасын арттыру. • Минералдық тыңайтқыштарды әртүрлі кезеңдерде қолдану тәжірибесін енгізу. • Жоғары өнімді сорттарды таңдау. • Тұқымдық материалдың сапасын жақсарту. • Егіс және егін жинау мерзімдерін оңтайландыру.	**2027 жылға қарай өнімділікті арттыру:** • **30 ц/га — жұмсақ бидай** • **34 ц/га — қатты бидай** • **30 ц/га — арпа** • **22 ц/га — рапс** • **25 ц/га — күнбағыс** • **17 ц/га — зығыр** • **30 ц/га — бұршақ** • **18 ц/га — жасымық**
Өндірісті техникалық жаңғырту	• Жоғары өнімді ауыл шаруашылығы техникасымен жарақтандыру. • Ауыл шаруашылығы техникасы паркін біріздендіру. • Жоғары тиімді меншікті өндірістік инфрақұрылымды қалыптастыру.	• Егіс науқанын ең көбі 25 күнде, ал егін жинау жұмыстарын 35 күнде аяқтау.
Өзіндік құнды төмендету	• Шығындарды басқару жүйесін енгізу. • AgroStream бағдарламасының функционалын енгізу және кеңейту. • Жоспарлы-алдын ала жөндеу жүйесіне көшу.	• Тауарлық өнім бірлігінің өндірістік өзіндік құнын 30%-ға төмендету.

Өндіріс көлемін ұлғайту:

- Өндіріс көлемін ұлғайтуға және өнім бірлігін өндіруге жұмсалатын шығындарды оңтайландыруға мүмкіндік беретін жаңа технологиялар мен тәжірибелерді енгізу.
- Машина-трактор паркін жаңғырту және біріздендіру.
- Астық сақтау және қайта өңдеу қуаттарын ұлғайту.

Өнімдер мен өткізу нарықтарын әртараптандыру:

- рапс, бұршақ, жасымық, ноқат және қыша сияқты рентабельділігі жоғары ауыл шаруашылығы дақылдарын өндіру;
- өткізу нарықтарының географиясын кеңейту.

Өндірісті басқару:

- өндірістік циклдің технологиялық процестерін автоматтандыруды енгізу;
- Сапа менеджменті жүйесін енгізу;
- инновациялық технологияларды енгізу есебінен өндірістік шығындарды қысқарту.

Өсімдік шаруашылығын дамыту

Барлық дақыл түрлерінің өнімділігі мен жалпы түсімін арттыру, өнімнің үлестік өзіндік құнын төмендету, инновациялық технологияларды игеру.





Мал шаруашылығын дамыту

Өндірістің өзіндік құнын төмендетуге бағытталған өндіріс технологияларын оңтайландыру, сондай-ақ ірі қара мал басын ұлғайту.

Қажетті мал басын өсіруді қамтамасыз ететін тиісті инфрақұрылымды қалыптастыру.

Техникаға қажеттілік

Белгіленген өндірістік жоспарларды орындау мақсатында Қоғам машина-трактор паркін оңтайландыру және оның өнімділігін арттыру үшін техникалық саясат әзірледі. Аталған саясат шеңберінде машина-трактор паркін (бұдан әрі – МТП) жаңарту, оған техникалық қызмет көрсету және тиімді пайдалану көзделген.
2025 жылы техника паркін жаңғырту аясында шамамен 1,5 млрд теңге инвестицияланды.





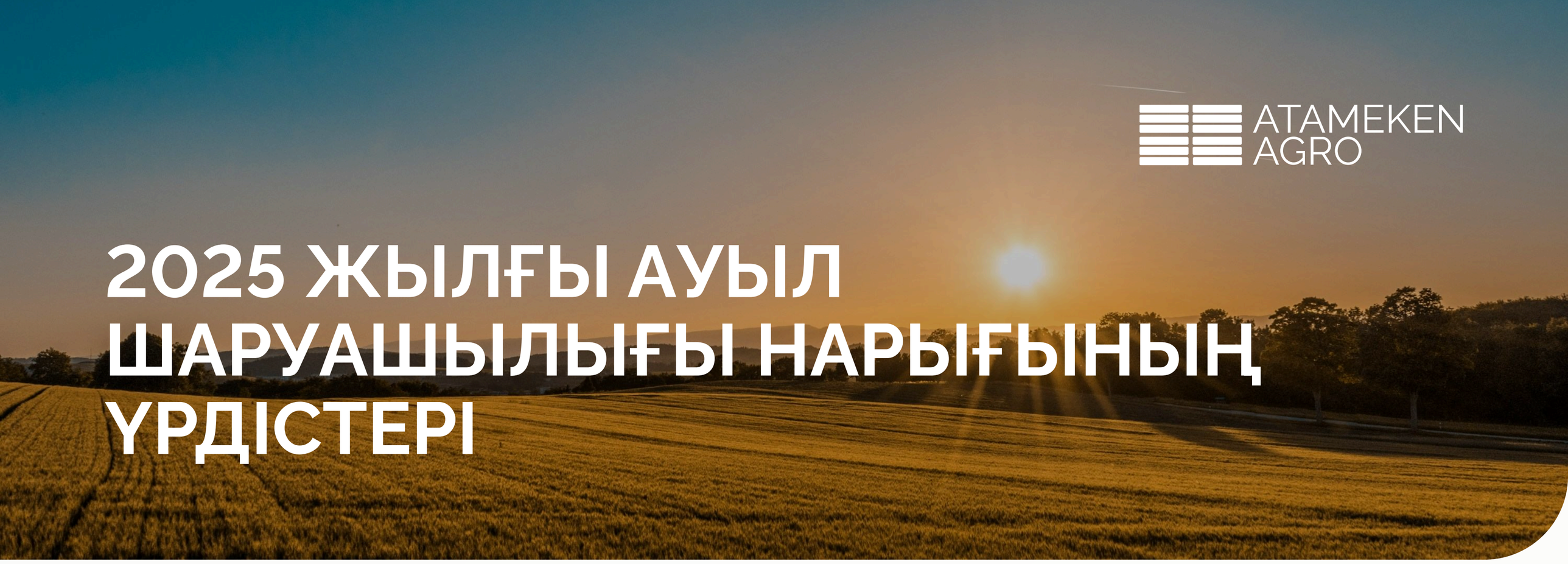
Персоналды дамыту

Персоналды тиімді басқару, кадрлық әлеуетті нығайту және дамыту, сондай-ақ Топтың стратегиялық мақсаттары мен міндеттеріне қол жеткізу үшін нарықтың өзгермелі талаптарына уақтылы ден қоя алатын жоғары өнімді әрі ұйымшыл ұжым қалыптастыру.
Персоналдың кәсіби даму деңгейін арттыру мақсатында Компания қызметкерлерді, шаруашылықтардың өндірістік персоналын және бейінді мамандарды оқытуды ұйымдастырады.
Қызметкерлерді материалдық және материалдық емес ынталандыру жүйесі тұрақты негізде қолданылады.

Әлеуметтік саясат

Қызметкерлердің жан-жақты қорғалуын қамтамасыз ету және оларға материалдық әрі әлеуметтік қолдау көрсету, еңбек қауіпсіздігін және жұмыс тиімділігін арттыру, Топтың оң имиджін қалыптастыру және еңбек нарығындағы бәсекеге қабілеттілігін күшейту.





2025 ЖЫЛҒЫ АУЫЛ ШАРУАШЫЛЫҒЫ НАРЫҒЫНЫҢ ҮРДІСТЕРІ

Жаһандық үрдістер

2025 жылы ауыл шаруашылығына әсер ететін негізгі жаһандық факторлар климаттық тұрақсыздық, әлемдік сауданың геосаяси фрагментациясы және өндірістің орнықтылығына қойылатын талаптардың артуы болып қала берді. Жекелеген өңірлердегі қақтығыстар мен логистикалық тәуекелдердің сақталуына қарамастан, жаһандық жеткізу тізбектері алдыңғы жылдармен салыстырғанда жоғары орнықтылық көрсетті. Нарық қатысушыларының негізгі назары азық-түлік қауіпсіздігін қамтамасыз етуге, экспорттық бағыттарды әртараптандыруға және ауыл шаруашылығы өнімдерін қайта өңдеуді дамытуға бағытталды.

2025 жылдың негізгі факторларының бірі климаттық өзгерістердің әлемдік ауыл шаруашылығына ықпалының одан әрі күшеюі болды. Солтүстік Американың, Австралияның және Қара теңіз бассейнінің жекелеген өңірлеріндегі құрғақшылық жағдайлары Еуропа мен Оңтүстік Азиядағы шамадан тыс жауын-шашынмен қатар жүрді. Бұл елдер мен дақылдар арасында өнімділік көрсеткіштерінің елеулі айырмашылығына алып келді. Климаттық сын-қатерлерге жауап ретінде өндірушілер цифрлық шешімдерді, дәлме-дәл егіншілік технологияларын, егістіктерді мониторингтеу жүйелерін және климаттық жағдайларға төзімді ауыл шаруашылығы дақылдарының сорттарын енгізуді жеделдетті.

Әлемдік саудада тауар ағындарының Азия, Таяу Шығыс және Африка елдерінің пайдасына қайта бөлінуі байқалды. Дамушы елдердегі халық саны мен табыстың өсуі дәнді, майлы және дәнді-бұршақты дақылдарға деген сұранысты қолдады, ал дамыған елдердегі тұтыну салыстырмалы түрде тұрақты деңгейде қалды. Сонымен қатар өңірлік сауда келісімдерінің және баламалы көлік бағыттарының маңызы артып, дәстүрлі логистикалық дәліздерге тәуелділіктің төмендеуіне ықпал етті.

2025 жыл ішінде әлемдік астық нарықтары негізгі экспорттаушы елдердегі өндіріс көлемінің жоғары болуына байланысты қысымда болды. USDA бағалауы бойынша, 2025/26 маусымында әлемдік бидай өндірісі 844 млн тоннаны құрап, тарихтағы ең жоғары көрсеткіштердің біріне жетті. Бұл ретте әлемдік тұтыну да өсуін жалғастырды, ал маусым соңындағы қорлар шамамен 280 млн тонна деңгейінде салыстырмалы түрде тұрақты сақталды.

Әлемдік өндірістің өсуі дәнді дақылдар бағасының қалыпты деңгейде сақталуына ықпал етті, ал өтпелі қорлардың ұлғаюы нарыққа қосымша қысым жасады. Сонымен бірге сақталып отырған геосаяси тәуекелдер, жекелеген теңіз бағыттарындағы кеме қатынасына қойылатын шектеулер және энергетикалық нарықтардағы құбылмалылық аграрлық нарықтардың сыртқы күйзелістерге жоғары сезімталдығын сақтап қалды.

Әлемдік бидай нарығы

	Өндіріс, млн тонн	Ұсыныс, млн тонн	Пайдалану, млн тонн	Сауда, млн тонн	Соңғы қорлар, млн тонн	Әлемдік қорлардың пайдалануға қатынасы, %
2015/2016	739,0	1 134,7	713,9	172,9	247,8	34,7%
2016/2017	757,3	1 188,8	734,2	181,7	267,8	36,5%
2017/2018	760,3	1 212,3	739,6	182,7	287,3	38,8%
2018/2019	729,9	1 191,3	731,3	173,7	283,8	38,8%
2019/2020	759,3	1 231,5	739,0	191,6	297,9	40,3%
2020/2021	772,8	1 265,3	776,5	194,5	285,2	36,7%
2021/2022	780,7	1 266,4	787,6	202,9	275,1	34,9%
2022/2023	790,4	1 278,7	781,8	220,1	275,0	35,2%
2023/2024	792,0	1 290,0	798,6	206,3	269,1	33,7%
2024/2025	799,7	1 266,9	795,6	214,7	265,2	33,3%
2025/2026	844,4	1103,9	823,9	226,7	280,0	34,0%

Дереккөз: USDA FAS

Дәнді-бұршақты дақылдар нарығында 2025 жылдың негізгі үрдісі жасымық, бұршақ және ноқат өндірісі мен саудасының тұрақты түрде кеңеюі болды. Үндістан, Түркия, Қытай және Таяу Шығыс елдері тарапынан жоғары сұраныс Канадада, Австралияда және Қазақстанда егіс алқаптарының ұлғаюына ықпал етті. Негізгі импорттаушы елдер тарапынан жоғары сұраныстың сақталуына қарамастан, өндірістің өсу қарқыны тұтынудың өсу қарқынынан жоғары болды, бұл қорлардың ұлғаюына және бағаларға қысымның күшеюіне алып келді.

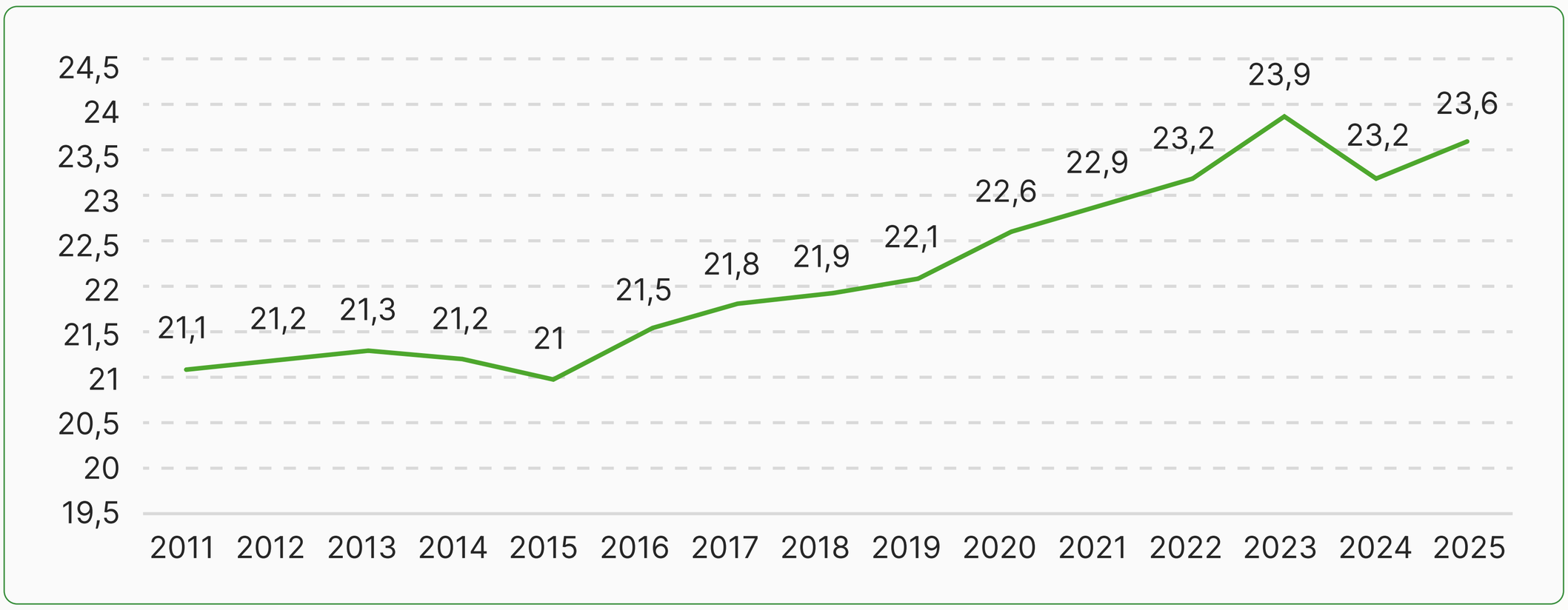
Майлы дақылдар нарығында терең өңдеу өнімдеріне деген қызығушылықтың артуы жалғасты. Өсімдік майларына, ақуыз концентраттарына және биоотынға сұраныстың өсуі қайта өңдеу қуаттарына инвестиция салуды ынталандырды. Нәтижесінде көптеген өндіруші елдерде шикізат экспорты мен қайта өңделген өнім экспорты арасындағы бәсекелестік күшейді.

Қазақстанның 2025 жылғы ауыл шаруашылығы нарығы

2025 жылы Қазақстанның агроөнеркәсіптік кешені тұрақты сыртқы сұраныс пен саланы белсенді мемлекеттік қолдау аясында дамуын жалғастырды. 2024 жылғы рекордтық қалпына келу кезеңінен айырмашылығы, 2025 жылдың басты ерекшелігі егіс құрылымын әртараптандыру және жоғары маржиналды дақылдар — майлы және дәнді-бұршақты дақылдар өндірісін одан әрі ұлғайту болды.

Ауыл шаруашылығы дақылдарының жалпы егіс алаңы 2024 жылмен салыстырғанда ұлғайып, шамамен 23,6 млн гектарды құрады. Мемлекеттік саясат дәстүрлі бидай өндірісіне тәуелділікті төмендетуге және майлы әрі бұршақты дақылдарды өсіруді ынталандыруға бағытталды. Олардың экспорттық әлеуеті мен алдыңғы маусымдардағы тартымды рентабельділігін ескере отырып, жасымық, бұршақ, рапс және күнбағыс дақылдарына ерекше назар аударылды.

Қазақстан Республикасындағы жалпы егіс алаңының өсу динамикасы, млн га



Дереккөз: ҚР Ұлттық статистика бюросы

Жыл ішінде қазақстандық аграршылар ауа райының біркелкі болмауына тап болды. Бірқатар солтүстік өңірлерде вегетациялық кезеңдегі құрғақшылық егін жинау науқаны кезінде мол жауын-шашынмен алмасты. Бұл жекелеген дақылдардың өнімділігі мен өнім сапасына қысым түсірді, алайда жалпы алғанда Қазақстан жоғары өндіріс көлемін сақтап қала алды.

2025 жылғы егін жинау науқанының қорытындысы бойынша дәнді және дәнді-бұршақты дақылдардың жалпы түсімі өңдеуден кейін 25,94 млн тоннадан асты, оның ішінде бункерлік салмақтағы бидай көлемі 20 млн тоннадан жоғары болды. Өңдеуден кейін бидай өндірісі шамамен 19 млн тонна деңгейінде бағаланады. Дәнді дақылдардың орташа өнімділігі бастапқы есепке алынған салмақта 17 ц/га-ға дейін өсті және алдыңғы жылдың көрсеткіштерінен асып түсті. Сонымен қатар арпа мен сұлы сияқты бірқатар дақылдар бойынша өнімділіктің төмендеуі байқалды.

Жылдың ең елеулі үрдістерінің бірі жасымық егіс алқаптарының одан әрі кеңеюі болды. Қазақстан осы дақылдың әлемдегі ірі өндірушілері мен экспорттаушыларының бірі мәртебесін сақтап қалды. Орташа өнімділіктің төмендеуіне қарамастан, егіс алқаптарының айтарлықтай ұлғаюы жасымықтың жалпы түсімінің елеулі өсуін қамтамасыз етті.

Майлы дақылдар нарығында күнбағыс, рапс және зығыр өндірісінің тұрақты өсуі байқалды. Қазақстанның, Қытайдың және Еуропалық одақ елдерінің қайта өңдеу кәсіпорындары тарапынан жоғары сұраныс өндірісті кеңейтуге және қайта өңдеуге инвестиция салуға серпін берді. Өсімдік майлары мен терең өңдеу өнімдерінің экспорты барған сайын маңызды рөл атқарып, ел ішінде қосылған құнның ұлғаюына ықпал етуде.

2025 жылы аграрлық секторды мемлекеттік қолдау рекордтық көлемге жетті. Маусымдық егіс жұмыстары мен инвестициялық жобаларды жеңілдетілген қаржыландыру көлемі 580 млрд теңгеден асты. Жеңілдетілген кредит беру, техниканы субсидиялау, суармалы егіншілікті дамыту және логистикалық инфрақұрылымды жаңғырту бағдарламалары одан әрі дамытылды.

Көлік-логистикалық дәліздерді белсенді дамыту жалғасты. Каспий теңізі, Иран және Қытай арқылы өтетін бағыттарға айрықша назар аударылды. Елдің экспорттық мүмкіндіктерін кеңейтуге бағытталған теміржол инфрақұрылымы мен порт қуаттарын жаңғырту жалғастырылды. Сонымен бірге негізгі теміржол бағыттарындағы, ең алдымен Қытай бағыты бойынша, жоғары жүктеме тасымал көлемін одан әрі арттыру әлеуетін шектеуді жалғастыруда.

Қазақстан Республикасындағы дәнді, дәнді-бұршақты және майлы дақылдардың өңдеуден кейінгі салмақтағы жалпы түсімі, мың тонна

Дақыл	2025 ж., мың тонна	2024 ж., мың тонна	Өзгеріс, %
Күздік және жаздық бидай	19 325,8	18 576,7	4%
Қатты бидай	795,4	1 018,6	-22%
Жұмсақ бидай	18 530,2	17 558,1	6%
Қара бидай	30,9	31,3	-1%
Арпа	3 593,1	3 839,7	-6%
Сұлы	274,2	329,8	-17%
Асбұршақ	196,4	168,0	17%
Жасымық	775,5	456,0	70%
Ноқат	23,3	11,0	113%
Соя бұршақтары	213,1	207,5	3%
Зығыр тұқымы	1 351,8	759,6	78%
Рапс	630,4	286,1	120%
Күнбағыс тұқымы	2 463,8	1 834,4	34%

Дереккөз: ҚР Ұлттық статистика бюросы

Қазақстан Республикасындағы дәнді, дәнді-бұршақты және майлы дақылдардың өңдеуден кейінгі салмақтағы өнімділігі, ц/га

Дақыл	2025 ж., ц/га	2024 ж., ц/га	Өзгеріс, %
Күздік және жаздық бидай	15,8	14,2	11%
Жаздық қатты бидай	20,3	17,8	14%
Жаздық жұмсақ бидай	16	14,2	13%
Қара бидай	15,7	15,3	3%
Арпа	15,7	16,8	-7%
Сұлы	15,6	17,1	-9%
Асбұршақ	18,2	13,3	37%
Жасымық	12,1	13	-7%
Ноқат	10	10,1	-1%
Соя бұршақтары	20,1	21	-4%
Зығыр тұқымы	10	8,7	15%
Рапс	19,5	19,2	2%
Күнбағыс тұқымы	13,9	14,6	-5%

Дереккөз: ҚР Ұлттық статистика бюросы

Топтың Қазақстан нарығындағы орны

2025 жылы Холдинг өндірген ауыл шаруашылығы дақылдарының орташа өнімділігі 19,5 ц/га құрады, бұл 2024 жылғы рекордтық 19,7 ц/га көрсеткіштен сәл төмен болғанымен, Компанияның соңғы он жылдағы орташа көрсеткіштерінен жоғары. 2025 жылы Компанияның Қазақстан Республикасындағы жалпы өнім көлеміндегі жиынтық үлесі 2024 жылғы деңгейде — 1,9% мөлшерінде сақталды, бұл 2023 жылғы көрсеткіштен (1,5%) айтарлықтай жоғары. Бұл ретте жалпы Компания бойынша 2025 жылғы жалпы түсім 1%-ға ұлғайып, 522 430,8 тоннаны құрады.

Дақылдар бөлінісінде Холдинг өндірген жұмсақ бидайдың Қазақстан Республикасындағы үлесі 2024 жылғы 1,2%-дан 2025 жылы 1,5%-ға дейін өсті. Басқа дақылдар бойынша үлестің төмендеуі байқалды, бұл әсіресе жасымыққа, қатты бидайға және рапсқа қатысты. Жасымық бойынша үлес 15,2%-дан 6,2%-ға дейін, қатты бидай бойынша 8,5%-дан 3,4%-ға дейін, рапс бойынша 12,2%-дан 8,2%-ға дейін, бұршақ бойынша 9,4%-дан 8,9%-ға дейін төмендеді. Компанияның жекелеген дақылдар бойынша үлесінің төмендеуі Топтың егіс алқаптары құрылымының өзгеруіне, сондай-ақ елдегі басқа ауыл шаруашылығы тауарын өндірушілер тарапынан аталған дақылдар өндірісінің неғұрлым жоғары қарқынмен өсуіне байланысты болды.

Топтың (АА) негізгі дақылдар бойынша Қазақстан Республикасындағы жалпы жиналған егіс алаңындағы үлесі

Дақыл	2025 жыл			2024 жыл	2023 жыл
	ҚР, га	АА, га	АА үлесі, %	АА үлесі, %	АА үлесі, %
Қатты бидай	795 418,7	26 661,2	3,4%	8,5%	5,4%
Жұмсақ бидай	19 325 827,6	287 451,7	1,5%	1,2%	0,9%
Арпа	3 593 097,8	6 427,3	0,18%	0,4%	0,3%
Сұлы	274 248,4	106,7	0,04%	0,2%	0,4%
Асбұршақ	196 353,2	17 516,8	8,9%	9,4%	4,1%
Жасымық	775 534,8	48 028,7	6,2%	15,2%	18,0%
Зығыр	1 351 841,8	17 476,4	1,3%	2,1%	4,7%
Рапс	630 398,2	51 385,4	8,2%	12,2%	2,2%
Күнбағыс	2 670 994,5	65 115,2	2,4%	3,4%	4,0%
Жиналған дәнді дақылдардың (күрішті қоспағанда), бұршақ және майлы дақылдардың жалпы алаңы	27 527 084,2	522 430,8	1,9%	1,9%	1,5%

Топтың (АА) негізгі дақылдар бойынша Қазақстан Республикасындағы жалпы түсімдегі үлесі

Дақыл	2025 жыл			2024 жыл	2023 жыл
	ҚР, га	АА, га	АА үлесі, %	ҚР, га	АА, га
Қатты бидай	795 418,7	26 661,2	3,4%	8,5%	5,4%
Жұмсақ бидай	19 325 827,6	287 451,7	1,5%	1,2%	0,9%
Арпа	3 593 097,8	6 427,3	0,18%	0,4%	0,3%
Сұлы	274 248,4	106,7	0,04%	0,2%	0,4%
Асбұршақ	196 353,2	17 516,8	8,9%	9,4%	4,1%
Жасымық	775 534,8	48 028,7	6,2%	15,2%	18,0%
Зығыр	1 351 841,8	17 476,4	1,3%	2,1%	4,7%
Рапс	630 398,2	51 385,4	8,2%	12,2%	2,2%
Күнбағыс	2 670 994,5	65 115,2	2,4%	3,4%	4,0%
Жиналған дәнді дақылдардың (күрішті қоспағанда), бұршақ және майлы дақылдардың жалпы алаңы	**27 527 084,2**	**522 430,8**	**1,9%**	**1,9%**	**1,5%**

Компания деректері және ҚР Ұлттық статистика бюросының деректері негізінде есептелген.

Елдегі 10 ірі агрохолдингтің қатарына мыналар кіреді: «Олжа Агро» ЖШС, «Зерновой Консорциум Казахстана», «Атамекен-Агро» АҚ, «Агрофирма TNK» ЖШС, «Логос Грейн», «Карасу-Астык» ЖШС, «Алтынсарино» ЖШС, «Арай холдинг», «Сарайшык» ШҚ, «Племзавод Калбатау» ЖШС.

«Олжа Агро» агрохолдингі Қостанай облысында қызмет етеді. Оның негізгі қызмет бағыттары: дәнді, дәнді-бұршақты, майлы, мал азықтық және бақша дақылдарын өсіру, тұқым шаруашылығы, астықты қоймалау және сақтау (жалпы сыйымдылығы 1 млн 450 мың тоннаны құрайтын 8 элеватор), ауыл шаруашылығы дақылдарын импорттау және қайта өңдеу, ауыл шаруашылығы жануарларына арналған жемшөп өндіру, сондай-ақ сүт және ет бағытындағы ірі қара мал өсіру.

«Зерновой Консорциум Казахстана» 909,9 мың га жер банкіне ие. 2021 жылдан бастап «Зерновой Консорциум Казахстана» «Холдинг Казэкспортастык» компаниялар тобының инвесторы болып табылады және аталған топ активтерінің қызметін қалпына келтіру жоспарын іске асыруда.

«Зерновой Консорциум Казахстана» құрылымына еліміздің негізгі екі аграрлық өңірі — Ақмола және Солтүстік Қазақстан облыстарында орналасқан ондаған орта және ірі шаруашылық кіреді. Әр шаруашылықтың жер көлемі 12 мыңнан 40 мың га-ға дейін жетеді. 2025/26 ауыл шаруашылығы маусымында «Зерновой Консорциум Казахстана» шамамен 340 мың га алқапқа түрлі дақылдар екті: егіс алқаптарының жартысын дәнді дақылдар (жұмсақ және қатты бидай), төрттен бір бөлігін дәнді-бұршақты дақылдар (қызыл жасымық), ал қалған төрттен бір бөлігін майлы дақылдар (күнбағыс, зығыр) құрайды.

Осы компаниялардың кейбірінің күшті жақтары:

- толық өндірістік циклдің болуы;
- жарма өндіретін зауыттың болуы;
- сүт және ет өнімдерін қайта өңдеу цехының болуы;
- құрамажем зауыты мен диірмен кешенінің болуы.

Әлсіз жақтары:

- экспорт географиясының шектеулілігі;
- өсірілетін дақылдар ассортиментінің шектеулілігі.

Бәсекелестердің қызмет бағыттары мен географиялық ауқымына шолу

	«Олжа ЖШС	Агро»	«Қазақстанның астық консорциумы»	«ТНК Агрофирмасы» ЖШС	«Логос Грейн»	«Қарасу-Астық» ЖШС
Орналасқан жері	Қостанай облысы, Қостанай қ.		СҚО, Ақмола облысы	Ақмола облысы, Жақсы ауданы, Жақсы ауылы	СҚО, Ақмола облысы	Қостанай облысы, Қарасу ауданы, Қарасу ауылы
Жер қоры	960 мың га		900 мың га	430 мың га	221,5 мың га	200 мың га
Өсірілетін дақылдар	күздік бидай, қара бидай, тритикале, күздік арыш, жүгері, соя, жасымық, бөрібұршақ		бидай, арпа, сұлы, зығыр, күнбағыс, бұршақ, жасымық	малазықтық қара бидай, арпа, бидай	жұмсақ және қатты бидай, арпа, сұлы, зығыр, рапс, күнбағыс, бұршақ, картоп	бидай, арпа, зығыр
Өндіріс	ұн, сүт өнімдері, ауыл шаруашылығы жануарларына арналған жемшөп, ет өнімдері, ауыл шаруашылығы техникасы		мал азықтық және тағамдық ұн, мал азығы, мал сату	макарон өнімдері, сүт өнімдері, ет өнімдері (ет жартылай фабрикаттары), құрама жем	астық сақтау, өсімдік майларын өндіру	ет өнімдері (қоғамдық тамақтану орындарына жеткізу үшін)
Экспорт географиясы	Өзбекстан, Тәжікстан, Ауғанстан, Еуропа елдері, Иран, Қытай		Қытай, ЕО елдері, Түркия, Өзбекстан, Әзербайжан, БАӘ, Иран	Ресей, Қытай, Иран, Қырғызстан, Тәжікстан, Ауғанстан және Өзбекстан	Қытай, Өзбекстан, Тәжікстан, ЕО елдері, Таяу Шығыс	деректер жоқ

Компанияның бәсекелестерімен салыстырғандағы күшті және әлсіз жақтары

Күшті жақтары

- Жария компания;
- Шаруашылық қызметінде 20 жылға жуық тәжірибенің болуы;
- Заманауи ресурс үнемдеуші технологияларды қолдану;
- Материалдық-техникалық базаның жеткілікті деңгейде жарақтандырылуы;
- Сенімді жеткізуші ретіндегі жоғары іскерлік бедел;
- Дәнді, майлы және дәнді-бұршақты дақылдар нарығындағы ірі ойыншылардың бірі;
- Басқару мен өндірісті автоматтандыру жүйелерінің болуы;
- Өндіріс көлемінің жоғары болуы;
- Бонитет балы жоғары құнарлы жерлердің болуы;
- Өсірілетін дақылдар ассортиментінің кеңдігі;
- Экспорт географиясының кеңдігі;
- Халықаралық салалық қауымдастықтармен ынтымақтастық.

Әлсіз жақтары

- Субсидиялар беру бөлігіндегі заңнаманың тұрақсыздығы;
- Терең өңдеу қуаттарының шектеулілігі.

Сыртқы сауда

2025 жылы Қазақстан Орталық Азия мен Каспий бассейні өңіріндегі астық өнімдерін ірі жеткізушілердің бірі ретіндегі позициясын нығайтты. Астық өнімділігінің артуы және логистиканың жақсаруы дәнді дақылдар экспортының едәуір өсуіне мүмкіндік берді.

2025 жылдың алғашқы айларында астықты теміржол көлігімен тасымалдау көлемі шамамен 50%-ға өсті, ал экспорттық жөнелтілімдер өткен жылдың сәйкес кезеңімен салыстырғанда 50%-дан астамға ұлғайды. Жеткізілімдердің ең қарқынды өсімі Иран, Балтық елдері және Орталық Азия бағыттарында байқалды.

Маркетингтік жылдың қорытындысы бойынша қазақстандық бидай экспорты 9,5 млн тоннаны құрады, бұл соңғы жылдардағы үздік көрсеткіштердің бірі. Негізгі өткізу нарықтары ретінде Өзбекстан, Тәжікстан, Ауғанстан, Қытай, Иран және Кавказ өңірінің елдері сақталуда.

Экспортта дәнді-бұршақты дақылдардың маңызы да артып келеді. Қазақстан жасымыққа, бұршаққа және ноқатқа тұрақты жоғары сұраныс сақталып отырған Түркия, Үндістан, Қытай және Таяу Шығыс елдерінің нарықтарындағы қатысуын кеңейтуді жалғастыруда. Ел ішіндегі қайта өңдеу көлемінің ұлғаюы қосылған құны жоғары өнім экспортын одан әрі арттыруға қосымша мүмкіндіктер туғызады.

Жалпы алғанда, 2025 жыл Қазақстанның аграрлық секторының жоғары әлеуетін тағы да растады. Климаттық және логистикалық тәуекелдердің сақталуына қарамастан, қалыптасқан үрдістер саланың одан әрі дамуына қолайлы алғышарттар қалыптастырады.



ҚЫЗМЕТТІҢ ОПЕРАЦИЯЛЫҚ НӘТИЖЕЛЕРІ

ҚЫЗМЕТТІҢ ОПЕРАЦИЯЛЫҚ НӘТИЖЕЛЕРІ

- Ауыл шаруашылығы дақылдарының егіс алаңдары ұлғайтылды: жұмсақ бидай — 2024 жылғы 88,1 мың га-дан 2025 жылы 112,3 мың га-ға дейін (+27%), CL рапсы — 14,9 мың га-дан 27,9 мың га-ға дейін (+88%), зығыр — 11,7 мың га-дан 13,1 мың га-ға дейін (+12%).

- Егіс алаңдарының ұлғаюы ауыспалы егіс құрылымын қайта қарауға, майлы дақылдардың экономикалық тиімділігі мен рентабельділігінің артуына, экспорттық нарықтардағы сұраныстың өсуіне, сондай-ақ Холдингтің өндірісті әртараптандыру және жоғары маржиналды өнім көлемін ұлғайту стратегиясын іске асыруға байланысты болды. Бұдан бөлек, егіс алаңдарының кеңеюіне неғұрлым төзімді әрі өнімді гибридтер мен сорттарды енгізу, тұқым шаруашылығы бағытын дамыту, сондай-ақ Топтың жер банкі мен өндірістік қуаттарын пайдалану тиімділігін арттыру қажеттілігі ықпал етті.

- Сонымен қатар қатты бидайдың егіс алаңы 2024 жылғы 27,2 мың га-дан 2025 жылы 12,5 мың га-ға дейін (-54%), қызыл жасымық — 40,5 мың га-дан 38,8 мың га-ға дейін (-4%), күнбағыс — 38,1 мың га-дан 37,0 мың га-ға дейін (-3%) қысқартылды. Бұл егіс алқаптары құрылымының өзгеруіне, аталған дақылдардың экономикалық тиімділігінің төмендеуіне, өткізу бағаларының жоғары құбылмалылығына, сондай-ақ жер банкінің неғұрлым рентабельді және сұранысқа ие ауыл шаруашылығы дақылдарының пайдасына қайта бөлінуіне байланысты болды.

- Ауыл шаруашылығы дақылдарының орташа өнімділігі 2024 жылғы 19,7 ц/га-дан 2025 жылы 19,5 ц/га-ға дейін төмендеді (-1%).

- Компанияның агрономиялық қызметінің мамандары жыл сайынғы оқыту мен біліктілікті арттыру курстарынан өтті. Оқыту бағдарламасы ауыл шаруашылығы дақылдарын өсірудің заманауи технологияларын, оның ішінде өсімдіктерді қорғау құралдарын қолдану, дақылдарды қоректендіру, тұқым шаруашылығы, агротехнологиялық мерзімдерді сақтау және заманауи агрономиялық шешімдерді енгізу мәселелерін қамтыды.

- Сонымен қатар өндірістік процестердің тиімділігін, дақылдардың өнімділігін және қабылданатын агротехникалық шешімдердің сапасын арттыру мақсатында жеткізушілердің, ғылыми ұйымдардың өкілдерімен және бейінді мамандармен практикалық тәжірибе алмасу жүргізілді.

Халықаралық салалық іс-шараларға қатысу

2025 жылы Компания жетекші халықаралық салалық форумдарға, конференциялар мен көрмелерге белсенді қатысты. Аталған іс-шараларға қатысу Компанияның іскерлік беделін нығайтуға, халықаралық ынтымақтастықты дамытуға, экспорттық әлеуетті ілгерілетуге, озық тәжірибе мен үздік салалық практикалармен алмасуға, сондай-ақ Топтың халықаралық аграрлық нарықтағы танымалдылығын арттыруға бағытталды.

Есепті кезеңде Компания өкілдері келесі халықаралық іс-шараларға қатысты:

• «Grain Forum 2025. Dubai» III халықаралық форумы (Дубай қ., БАӘ) — 2025 жылғы 16–20 ақпан;
• «Gulfood» халықаралық көрме-конференциясы (Дубай қ., БАӘ) — 2025 жылғы 18 ақпан;
• «KazOil 2025» халықаралық конференциясы (Астана қ., Қазақстан) — 2025 жылғы 12–14 ақпан;
• «Baltic Grains & Oils Conference» халықаралық конференциясы (Рига қ., Латвия) — 2025 жылғы 16–17 сәуір;
• «Balkans & Black Sea Grain Forum 2025» халықаралық форумы (Ыстанбұл қ., Түркия) — 2025 жылғы 2 маусым;
• Шанхай дәнді-бұршақты дақылдар конгресі (Шанхай қ., Қытай) — 2025 жылғы 19–21 тамыз;
• «Asia Grains & Oils Conference in Tashkent 2025» халықаралық конференциясы (Хорезм қ., Өзбекстан) — 2025 жылғы 17–18 қыркүйек;
• «EURASIAN AGRICOMMODITIES “AGRICOM-2025”» халықаралық конференциясы (Астана қ., Қазақстан) — 2025 жылғы 1–2 қазан;
• «AgroFood Summit» халықаралық конференциясы (Мерсин қ., Түркия) — 2025 жылғы 19–21 қараша.

Аталған іс-шараларға қатысу Компанияға халықаралық серіктестермен іскерлік байланыстарын кеңейтуге, аграрлық секторды дамытудың өзекті үрдістерін зерделеуге, сондай-ақ Топтың жетістіктерін кәсіби қауымдастыққа таныстыруға мүмкіндік берді.





Қаржылық есептілік және биржа

2026 жылғы 12 тамызда KASE-де Компанияның «BDO Qazaqstan» ЖШС аудиторлық қорытындысымен бірге 2025 жылға арналған шоғырландырылған қаржылық есептілігі жарияланды. Сыртқы аудит деректеріне сәйкес, 2025 жылғы түсім 73,56 млрд теңгені, ал таза пайда 22,25 млрд теңгені құрады.

Өндіріс

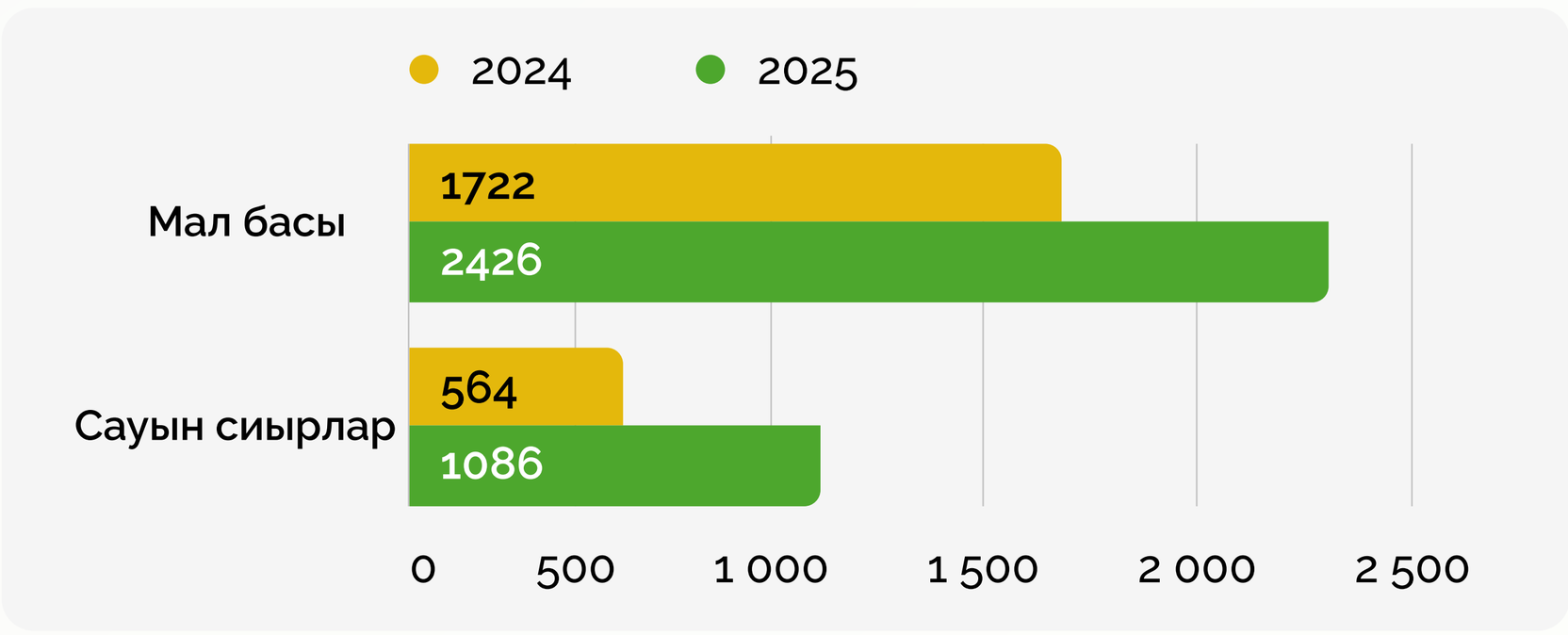
2025 жылы егіс алқаптарынан орташа өнімділік 19,5 ц/га болған кезде шамамен 522,4 мың тонна астық жиналды. 2024 жылмен салыстырғанда, ол кезде жалпы түсім 517 853 тоннаны құраған болатын, өндіріс көлемі 4 578 тоннаға немесе 1%-ға артты.

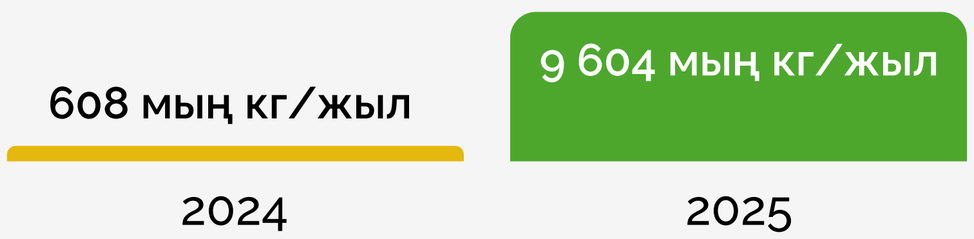
Жалпы түсімнің өсуі 2025 жылы 5,6 мың га тыңайған жердің игерілуімен байланысты болды. Алдағы уақытта қосымша жерлерді ауыл шаруашылығы айналымына енгізу есебінен егіс алқаптарын жыл сайын ұлғайту жоспарланып отыр.

Рекордтық өнім көрсеткіштері

“Шатило и К” ЖШС	“Атамекен-Агро-Корнеевка” ЖШС	«Атамекен-Агро-Шұқыркөл» ЖШС
★ 64 ц/га — жұмсақ бидай	★ 53 ц/га — қатты бидай	★ 38 ц/га — күнбағыс
★ 50 ц/га — бұршақ	★ 49 ц/га — арпа	
★ 37 ц/га — рапс	★ 36 ц/га — рапс	
★ 26 ц/га — жасымық		

Мал шаруашылығындағы рекордтық көрсеткіштер





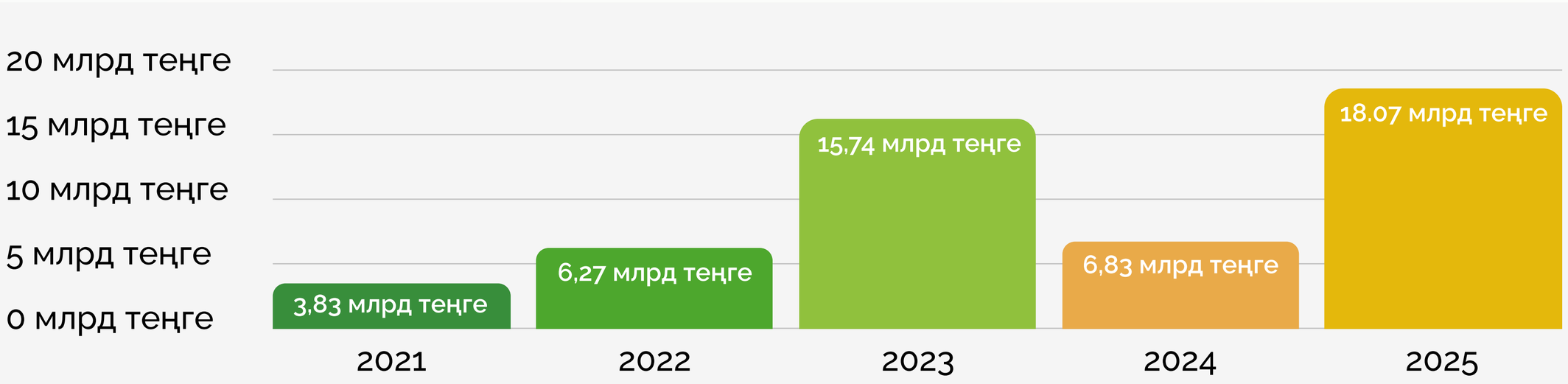




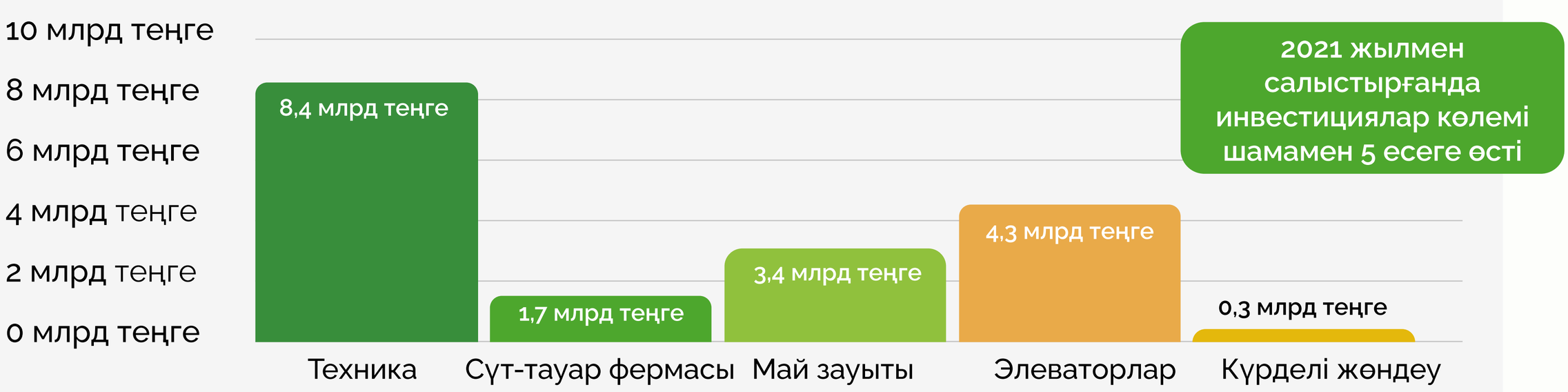
Мал шаруашылығын цифрландыру

«Шатило и К» ЖШС-де COWMAS компаниясымен бірлесіп, «Бақылау қақпалары» жүйесін пайдалану арқылы ірі қара малды автоматтандырылған сәйкестендіру және түгендеу жөніндегі пилоттық жоба іске асырылды. Бұл Топтың мал шаруашылығы бағытын цифрлық трансформациялаудың бастамасы болды.

2021–2025 жылдардағы инвестициялар



2025 жылғы баптар бөлінісіндегі инвестициялар (18,07 млрд теңге)



2025 жылы Компания 73 бірлік техника мен көлік сатып алды, оның ішінде Lada, King Kong, Tank, Toyota, ГАЗ және УАЗ маркалы 34 бірлік жеңіл және коммерциялық көлік, астықты қаптау және қаптан шығару үшін 25 бірлік МЗР және МЗУ-01 машиналары, YTO, CLAAS, Rollant, Highline және Scorpion маркалы 7 бірлік трактор және ауыл шаруашылығы техникасы, сұйық органикалық тыңайтқыштармен жұмыс істеуге арналған 4 бірлік жабдық, сондай-ақ 3 бірлік тіркемелі техника.

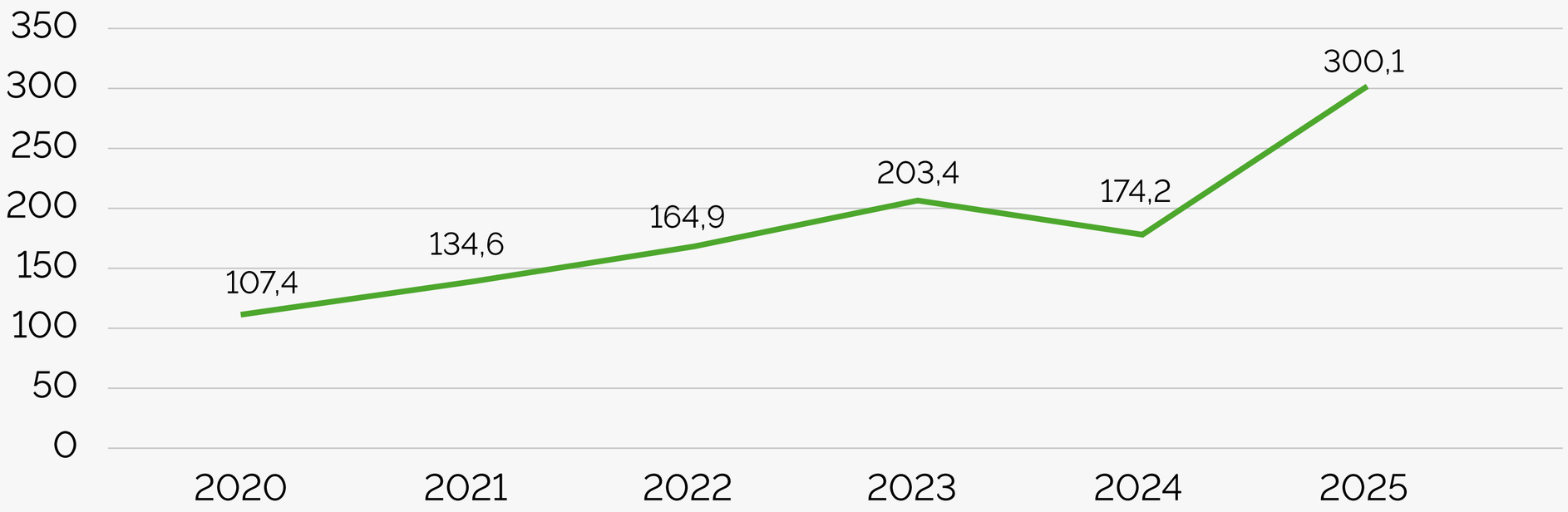
Экспорттық қызмет

2021 жылғы шілдеден бастап экспорттық сатылымдардың негізгі бөлігін Қоғамның еншілес кәсіпорны «IXANTO» ЖШС жүзеге асырады, ол сондай-ақ өсімдік шаруашылығы өнімдерін сырттан сатып алып, кейіннен қайта сатумен айналысады. 2024 жылғы қаңтардан бастап аталған кәсіпорын «Atameken-Agro Trade» ЖШС болып қайта аталды. Қалыптасқан жағдайға байланысты экспорттық сатылымдардың аздаған бөлігін ауыл шаруашылығы дақылдарын тікелей өндірумен айналысатын басқа да еншілес кәсіпорындар жүзеге асыруы мүмкін.

2025 жылы Компаниялар тобы жалпы сомасы 70,18 млрд теңгені құрайтын 459,6 мың тонна тауарлық өсімдік шаруашылығы өнімін өткізді. Оның ішінде 300,1 мың тоннасы (65%) экспортқа жөнелтіліп, 48,86 млрд теңге көлемінде түсім қамтамасыз етілді, бұл сатудың жалпы сомасының 70%-ын құрайды.

Экспорттық жеткізілімдер құрылымында негізгі үлесті дәнді дақылдар иеленді — 189,6 мың тонна, шамамен 22,06 млрд теңге сомасына; дәнді-бұршақты дақылдар — 58,2 мың тонна, шамамен 13,74 млрд теңге сомасына; сондай-ақ майлы дақылдар — 52,3 мың тонна, шамамен 13,06 млрд теңге сомасына.

«Атамекен-Агро» компаниялар тобының өсімдік шаруашылығы өнімдері экспорты көлемінің өсу динамикасы, мың тонна



2025 жылы Компания ауыл шаруашылығы өнімдерінің кең ассортиментін экспорттады: жұмсақ бидай, қатты бидай, арпа, зығыр, рапс, күнбағыс тұқымы, бұршақ және қызыл жасымық. Өткізудің негізгі бағыттары Өзбекстан, Италия, Ресей, Түркия, Тәжікстан, Қытай, Ауғанстан, Қырғызстан, Иран, Бельгия және БАӘ болды.

2025 жылы экспорттық өткізу көлемі Компания үшін рекордтық көрсеткішке жетіп, алдыңғы 2024 жылмен салыстырғанда 72%-ға ұлғайды. Осылайша, экспорт Компанияның өткізу стратегиясында негізгі орын алады және өсімдік шаруашылығы өнімдерін сатудан түсетін түсімнің үштен екісінен астамын қамтамасыз етеді.

Дақылдар бойынша талдау

1. **Жұмсақ бидай —** экспорт географиясы кең негізгі экспорттық дақылдардың бірі. Негізгі бағыттар: Өзбекстан (104,4 мың тонна), Тәжікстан (24,9 мың тонна), Ауғанстан (11,8 мың тонна). Экспорттың жалпы көлемі 141,1 мың тоннаны құрады, бұл жұмсақ бидайды көлемі бойынша ең ірі экспорттық позицияға айналдырды.

2. **Қатты бидай** 2025 жылы тек Италияға экспортталды. Жеткізілімдердің жалпы көлемі 36,6 мың тоннаны, ал түсім 5,67 млрд теңгені құрады. Алдыңғы жылмен салыстырғанда экспорт көлемі шамамен 10 есеге өсті.

3. **Арпа** бойынша 2025 жылғы негізгі экспорттық бағыт Иран болды — жеткізілім көлемі 8,9 мың тоннаны құрады. Қытайға 3 мың тонна арпа жеткізілді. Экспорттың жиынтық көлемі өткен жылмен салыстырғанда 6,5%-ға өсті, бұл ретте 2024 жылы арпа тек Қытайға экспортталған болатын.

4. **Зығыр** 2025 жылы Бельгияға (8,5 мың тонна) және Қытайға (4,1 мың тонна) экспортталды. Экспорттың жалпы көлемі 12,5 мың тоннаны, ал жиынтық түсім 4,05 млрд теңгені құрады, бұл зығырды табыстылығы жоғары дақылдардың біріне айналдырды. Айта кету керек, экспорт көлемі өткен жылмен салыстырғанда 6,6%-ға төмендегеніне қарамастан, ақшалай мәнде зығыр 2024 жылға қарағанда Компанияға 15%-ға көп түсім әкелді.

5. **Рапс** толық көлемде Ресейге экспортталды. Жеткізілім көлемі 35,5 мың тоннаны, ал экспорттық түсім 7,92 млрд теңгені құрады, бұл алдыңғы жылмен салыстырғанда 92%-ға жоғары.

6. **Күнбағыс тұқымы** Қытайға 4,3 мың тонна көлемінде экспортталып, шамамен 1,1 млрд теңге түсім әкелді. Заттай мәнде экспорт көлемі 2024 жылмен салыстырғанда 17%-ға төмендеді, алайда ақшалай мәнде экспорт сомасы өзгеріссіз қалды.

7. **Қызыл жасымық** түсім көлемі бойынша жұмсақ бидайдан кейінгі екінші орынды иеленді, өткізудің жиынтық көлемі 45,6 мың тоннаны құрады. Негізгі нарықтар: Түркия (33,8 мың тонна), Қырғызстан (7,1 мың тонна), БАӘ (4,7 мың тонна). Сонымен қатар қызыл жасымық жоғары табысты дақылдардың бірі болып табылады және 2025 жылы тоннасына шаққандағы түсім бойынша тек зығырдан кейінгі екінші орынды иеленді.

8. **Бұршақ** экспортының географиясы кеңейіп, 2025 жылы Қытайға (4,9 мың тонна), Қырғызстанға (2,1 мың тонна), Ауғанстанға (2,4 мың тонна) және Өзбекстанға (3,2 мың тонна) жеткізілді. Экспорттың жиынтық көлемі 2024 жылғы 0,3 мың тоннадан 2025 жылы 12,5 мың тоннаға дейін ұлғайып, шамамен 37 есеге өсті.

Стратегиялық қорытындылар

- Қытай жұмсақ бидай, зығыр, арпа, күнбағыс тұқымы және бұршақты қоса алғанда, бірқатар дақылдар үшін негізгі өткізу нарығы болып табылады. Бұл тұрақты сауда арналарын сақтаудың және аграрлық ынтымақтастықты тереңдету шеңберінде жеткізілім көлемін одан әрі ұлғайту мүмкіндіктерінің маңыздылығын көрсетеді.

- Түркия әсіресе қызыл жасымық экспорты бойынша маңызды бағыт болып қала береді және осы сегментте жеткізілім көлемі мен түсімнің ең жоғары көрсеткіштерін қамтамасыз етеді. Сонымен қатар ел қатты бидай жеткізілімдерін ықтимал ұлғайту тұрғысынан да қызығушылық тудырады, бұл экспорт көлемін арттыруға және келісімшарттық экспортты дамытуға мүмкіндік береді.

- Жұмсақ бидай экспорты географиясының әртараптандырылуы (Қытай, Өзбекстан, Тәжікстан) тұрақты сұранысты көрсетеді және логистиканы оңтайландыру, жеткізу бағыттарын нығайту, сондай-ақ шекара маңындағы аймақтарда қойма инфрақұрылымын дамыту әлеуетін айқындайды.

- Бұршақ экспорты географиясының кеңеюі және көлемінің ұлғаюы 2025 жылы бұл дақылдың Компания үшін маңызын арттырды. Атап айтқанда, 2025 жылы бұршақ экспорты 12 528 тоннаны, ал түсім 1,96 млрд теңгені құрап, көлемі бойынша да, түсімі бойынша да арпа экспортынан (11,9 мың тонна және 1,13 млрд теңге түсім) асып түсті.

Дәнді дақылдар санатында экспорттың негізгі көлемі жұмсақ және қатты бидайға тиесілі. Жұмсақ бидай 141,1 мың тонна көлемінде экспортталып, 15,26 млрд теңге түсім қамтамасыз етті. Қатты бидай 36,6 мың тонна көлемінде жеткізіліп, түсім 5,67 млрд теңгені құрады. Сондай-ақ осы санатта арпа ұсынылған: экспорт көлемі 11,9 мың тонна, түсім — 1,13 млрд теңге.

Майлы дақылдар санатында рапс пен зығыр негізгі экспорттық позициялар болды. Рапс экспорты 35,5 мың тоннаны, ал түсім 7,92 млрд теңгені құрады. Зығыр экспорты 12,5 мың тонна деңгейінде қалыптасып, 4,05 млрд теңге түсім әкелді. Күнбағыс тұқымының экспорты 4,3 мың тоннаны құрап, 1,1 млрд теңге түсім қамтамасыз етті.

Дәнді-бұршақты дақылдар санатында негізгі үлес қызыл жасымыққа тиесілі: экспорт көлемі 45,6 мың тонна, түсім — 11,78 млрд теңге. Бұршақ экспорты 12,5 мың тоннаны, ал түсім 1,96 млрд теңгені құрады.



Өсімдік шаруашылығы өнімдерін өткізу көлемі

2025 жылы Топ өсімдік шаруашылығы өнімдерін жалпы сомасы 70,18 млрд теңгеге өткізді. Өткізудің жалпы сомасындағы ең үлкен үлес қайтадан 3-сыныпты жұмсақ бидайға тиесілі болды — 24,7% (17,36 млрд теңге). Алдыңғы жылдардағы төмендеу үрдісіне қарамастан, 2025 жылы бұл ауыл шаруашылығы дақылының үлесі жалпы түсімнің 20,15%-ынан (8,04 млрд теңге) 24,7%-ға дейін өсті. Абсолюттік мәнде түсім екі еседен астам артты.

Қызыл жасымық, күнбағыс және рапс түсім құрылымының үштен бір бөлігін құрайды. Олардың үлестері тиісінше 17,4%, 17,2% және 15,8% болды. Алайда осы үш дақылдың ішінде түсім үлесі тек рапс бойынша ұлғайды. Рапс 2024 жылы түсім құрылымында 8,8% үлеске ие болған, ал 2025 жылы үлесі небәрі 6%-ды құраған зығырды алғашқы үштіктен ығыстырды.

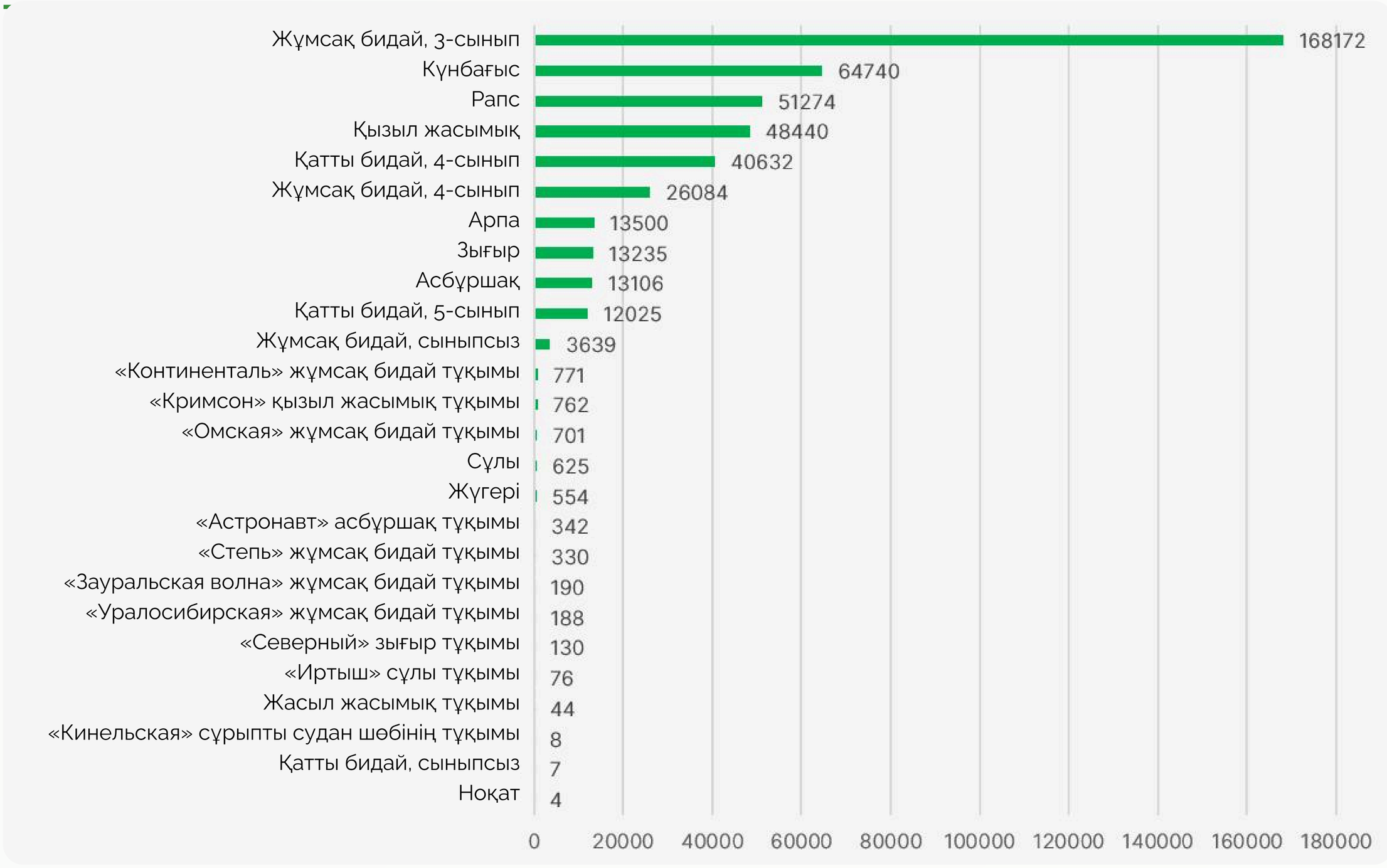
4-сыныпты қатты бидай да жетекші дақылдардың қатарына кіріп, түсімнің 7,1%-ын немесе 4,99 млрд теңгені қамтамасыз етті.

2025 жылы Компания өнімдерін өткізудің негізгі нарықтары:

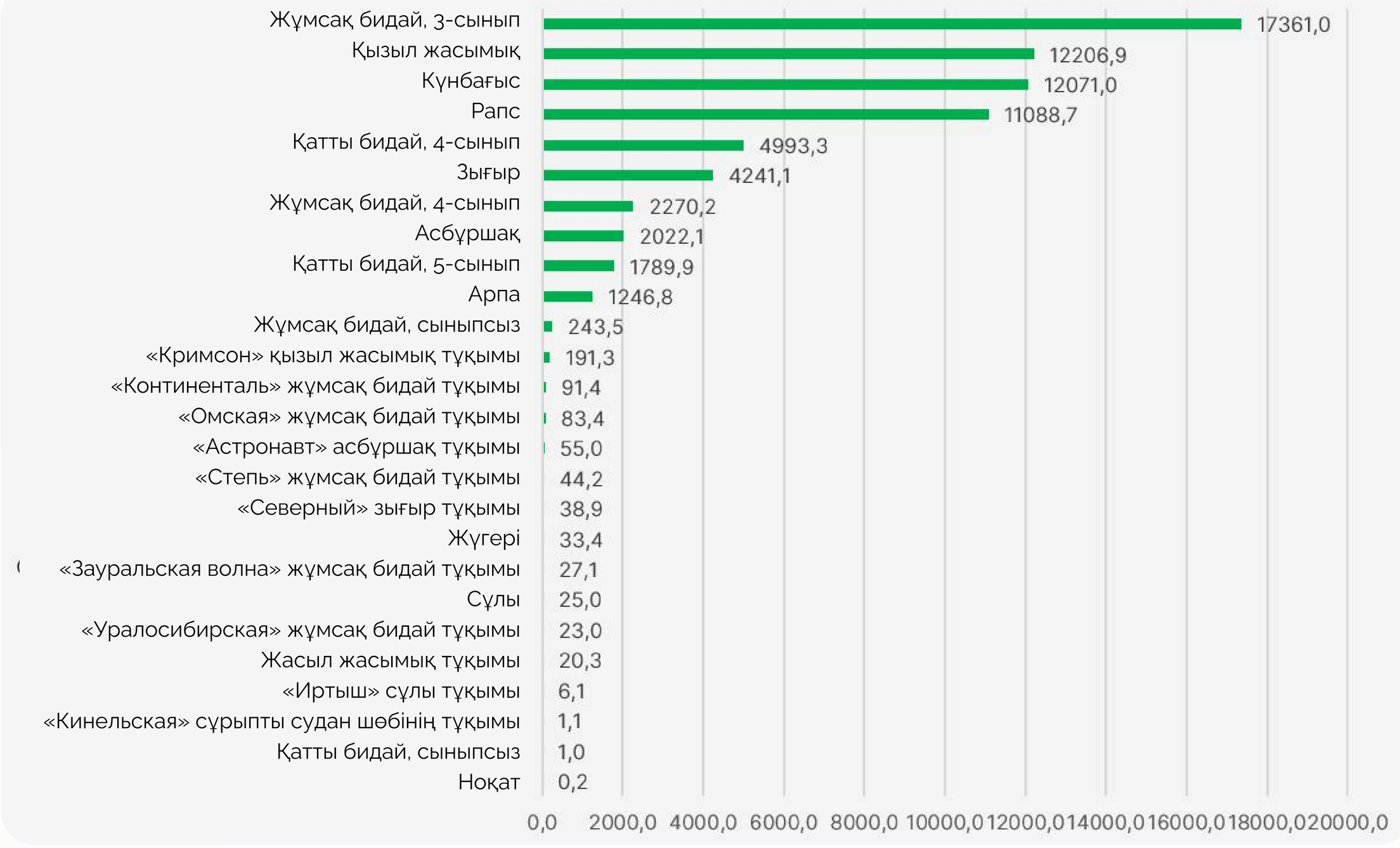
- Өзбекстан — жұмсақ бидай мен бұршақтың ең ірі импорттаушысы;
- Түркия — қызыл жасымықтың негізгі тұтынушысы;
- Ресей — рапстың ең ірі импорттаушысы;
- Италия — қатты бидайды сатып алған жалғыз ел;
- Қытай — зығыр, күнбағыс тұқымы, бұршақ және арпаны қоса алғанда, бірқатар дақылдардың импорттаушысы;
- Тәжікстан — жұмсақ бидай импорттаушысы;
- Бельгия — зығыр өткізудің негізгі нарығы.

Өнімнің қалған түрлері — зығыр, арпа, сұлы, жүгері, бұршақ, ноқат және тұқымдық материал — түсімнің аз үлесін қамтамасыз етті, олардың әрқайсысының үлесі 1–6% аралығында болды.

2025 жылы өсімдік шаруашылығы өнімдерін өткізу



2025 жылы өсімдік шаруашылығы өнімдерін өткізу, млн теңге

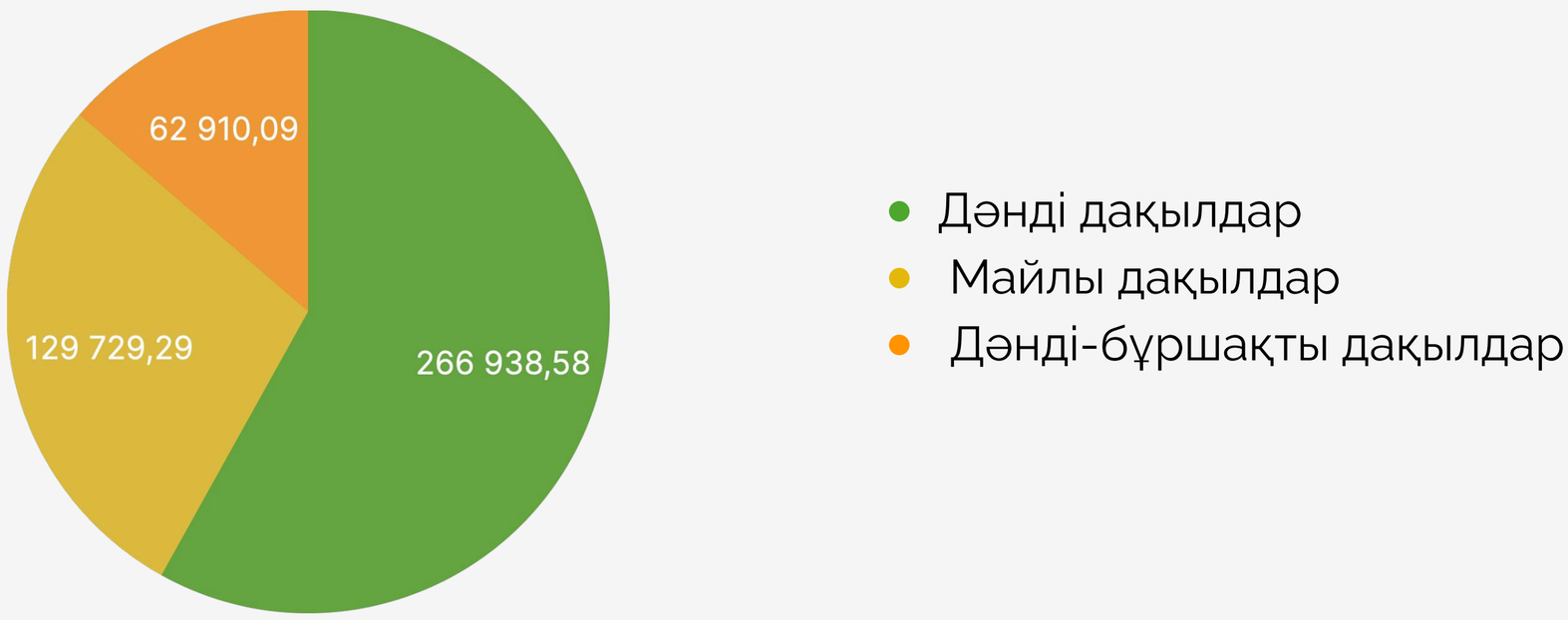


Дәнді дақылдар Компанияның өсімдік шаруашылығында жетекші орнын сақтап отыр. 2025 жылы 266,9 мың тонна дәнді дақыл 28,21 млрд теңгеге өткізілді, ал 2024 жылы бұл көрсеткіш 128,9 мың тонна және 15,1 млрд теңгені құраған болатын. Осылайша, өткізу көлемінің де, түсімнің де елеулі өсуі байқалды.

Дәнді-бұршақты дақылдар бойынша өткізу көлемі 2024 жылғы 37,7 мың тоннадан 2025 жылы 62,9 мың тоннаға дейін ұлғайды, ал түсім 8,68 млрд теңгеден 14,48 млрд теңгеге дейін өсті. Бұл өсім бұршақ дақылдарының әлемдік бағасының төмендеуіне, жоғары бәсекелестікке және 2025/26 маусымында ұсыныстың сұраныстан артуына қарамастан қамтамасыз етілді.

Майлы дақылдарды өткізу көлемі бір жыл бұрынғы 91,5 мың тоннадан 2025 жылы 129,7 мың тоннаға дейін өсті. Түсім 27,49 млрд теңгеге жетті, бұл 2024 жылғы көрсеткіштен (16,11 млрд теңге) шамамен 1,7 есе жоғары.

Өсімдік шаруашылығы өнімдері түрлерін өткізу көлемі, мың тонна



2025 жылғы валюталық түсім құрылымындағы 2024 жылмен салыстырғандағы негізгі өзгеріс — АҚШ долларындағы түсім үлесінің 66%-дан 58%-ға дейін төмендеуі. 2025 жылы доллармен есеп айырысу бойынша өткізудің жиынтық көлемі 264,6 мың тоннаны, ал түсім 40,9 млрд теңгені құрады. Бұл ретте АҚШ доллары әлі де Компанияның экспорттық саудасындағы негізгі валюта болып қала береді.

Екінші орында Қазақстан теңгесімен (KZT) есеп айырысу сақталды — ішкі нарықта 159,5 мың тонна өнім (35%) жалпы сомасы 21,32 млрд теңгеге өткізілді. Бұл көрсеткіштер ішкі сұраныстың маңыздылығын және жергілікті нарықтың Компания үшін елеулі рөлін сақтап отырғанын көрсетеді.

Ресей рублімен (RUB) есеп айырысу көлемі 35,5 мың тоннаны (8%), ал түсім 7,92 млрд теңгені құрады. Бұл ретте 2024 жылы рубльмен мәмілелер жасалған жоқ.
2025 жылы еуромен (EUR) сауда операциялары жүзеге асырылған жоқ.

Өнімді өткізу валюталары, 2025 жыл

Валюта	Өткізілген көлемі, мың тонна	Үлесі, %	Өткізу сомасы, млрд теңге	Үлесі, %
USD	264,6	58%	40,94	58%
KZT	159,5	35%	21,32	30%
RUB	35,5	8%	7,92	11%
Жалпы қорытынды	459,6	100%	70,18	100%

2025 жылы ішкі және сыртқы нарықтар арасындағы өткізу құрылымы Компанияның экспорттық қызметті дамытуға стратегиялық басымдық беретінін растайды. Сыртқы нарықтар негізгі табыс көзі болып қала берді: экспорт көлемі 300,1 мың тоннаны немесе жалпы өткізу көлемінің 65%-ын, ал түсім 48,86 млрд теңгені немесе жалпы түсімнің 70%-ын құрады.

Ішкі нарықтағы мәмілелер көлемі 159,5 мың тоннаны немесе 35%-ды, ал түсім 21,32 млрд теңгені немесе 30%-ды құрап, сату құрылымындағы тұрақты үлесін сақтап қалды.

Компания халықаралық нарықтардағы позициясын нығайтуды жалғастыруда. Бұл сыртқы экономикалық жағдайларға бейімделуді, сондай-ақ өткізу нарықтарының географиясын табысты кеңейтуді көрсетеді.

Өнімді өткізу географиясы, 2025 жыл

Валюта	Өткізілген көлемі, мың тонна	Үлесі, %	Өткізу сомасы, млрд теңге	Үлесі, %
Ішкі нарық	159,5	35%	21,32	30%
Сыртқы нарық	300,1	65%	48,96	70%
Жалпы қорытынды	459,6	100%	70,18	100%

Қорытындылай келе, 2025 жылы Топ ішкі және сыртқы нарықтардағы өз позицияларын едәуір нығайтқанын атап өтуге болады.

Компания өсімдік шаруашылығының барлық негізгі бағыттары бойынша өткізу көлемі мен түсімді арттырды. Өсімнің негізгі драйверлері 3-сыныпты жұмсақ бидай, қызыл жасымық, күнбағыс және рапс болды.

Экспорт негізгі өткізу арнасы мәртебесін сақтап, жалпы түсімнің 70%-ын қамтамасыз етті, ал жеткізілім географиясы Орталық Азияның, Еуропаның, Таяу Шығыстың және Қытайдың негізгі нарықтарын қамтыды.

Жоғары бәсекелестік пен жекелеген тауар нарықтарындағы қолайсыз баға конъюнктурасына қарамастан, Компания дәнді, дәнді-бұршақты және майлы дақылдарды өткізу көлемін ұлғайта алды. Бұл бизнес-модельдің жоғары орнықтылығын, өнім құрылымының әртараптандырылғанын және экспорттық стратегияның тиімділігін көрсетеді.

Топ өнімдерінің экспорт географиясы, 2025 жыл

Дақыл	Ел	Өткізілген көлемі, мың тонна	Өткізу сомасы, млрд теңге
Асбұршақ	Қытай	4,9	0,80
Асбұршақ	Қырғызстан	2,1	0,31
Асбұршақ	Ауғанстан	2,4	0,37
Асбұршақ	Өзбекстан	3,2	0,48
Зығыр	Бельгия	8,5	2,89
Зығыр	Қытай	4,1	1,16
Жұмсақ бидай	Ауғанстан	11,8	1,30
Жұмсақ бидай	Тәжікстан	24,9	2,99
Жұмсақ бидай	Өзбекстан	104,4	10,96
Жұмсақ бидай	Италия	36,6	5,67
Рапс	Ресей	35,5	7,92
Күнбағыс тұқымы	Қытай	4,3	1,10
Қызыл жасымық	БАӘ	4,7	1,49
Қызыл жасымық	Қырғызстан	7,1	1,53
Қызыл жасымық	Түркия	33,8	8,77
Арпа	Қытай	3,0	0,19
Арпа	Иран	9,0	0,93
БАРЛЫҒЫ		300,1	48,86



Мал шаруашылығы

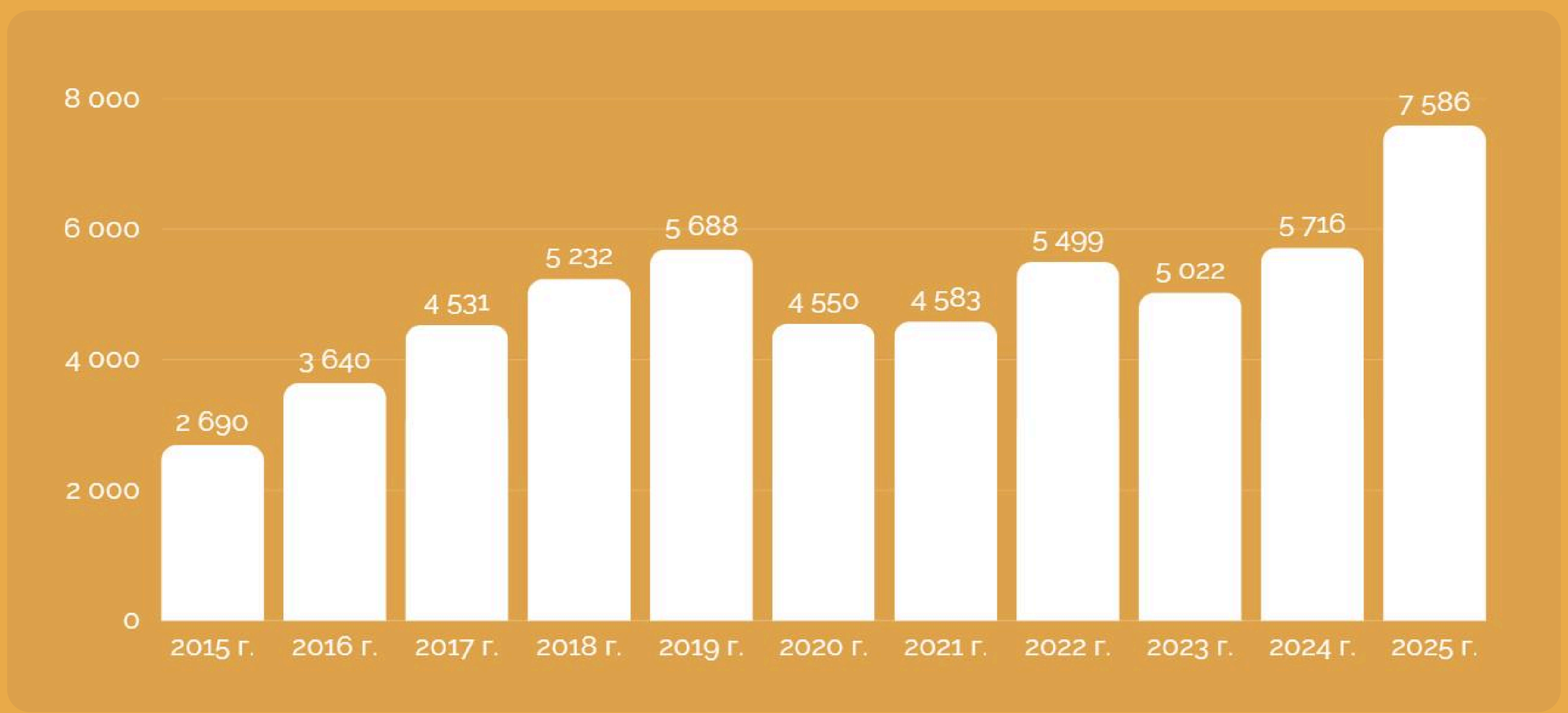
Жалпы көрсеткіштер

2025 жылы Топтың мал шаруашылығы бағыты негізгі өндірістік көрсеткіштер бойынша оң серпін көрсетті. Негізгі өсім мал басының ұлғаюы, аналық табынның кеңеюі және мал өнімділігінің артуы есебінен қамтамасыз етілді.

2025 жылдың қорытындысы бойынша компаниялар тобы бойынша ірі қара малдың (ІҚМ) жалпы саны 32,7%-ға — 5 716 бастан 7 586 басқа дейін ұлғайды. Осы кезеңде аналық мал басы 76%-ға — 2 435 бастан 4 286 басқа дейін, ал буаз аналық мал басы 28,2%-ға — 2 186 бастан 2 803 басқа дейін өсті.

2025 жылы енесінен айырғанға дейінгі төлдердің орташа тәуліктік салмақ қосуы 995 грамды құрады, бұл 2024 жылғы 856 грамм көрсеткіштен 16,2%-ға жоғары.

Жыл соңындағы жалпы мал басы, бас



Ет бағытындағы көрсеткіштер

Топтың ет бағытындағы мал шаруашылығы ұдайы өсіру базасының кеңеюімен, төлдердің өнімділігінің артуымен және малды өткізу құнының өсуімен сипатталды. Төлдету науқанының қорытындысы бойынша Компаниялар тобы бойынша 1 760 тірі бұзау алынды, төлдің іскерлік шығымы 79%-ды, бұзаулардың өлім-жітімі 2%-ды құрады.

2025 жылы асыл тұқымды төлдерді өткізу жалғасты. Барлығы 94 бас өткізілді, асыл тұқымды төлдің өткізу бағасы бір басқа 1,0–1,5 млн теңгені құрады. Бұқашықтарды тірілей салмақта өткізу бағасы 2024 жылғы 1 350 теңге/кг-нан 2025 жылы 1 850–1 910 теңге/кг-ға дейін өсті.

«Атамекен-Агро-Корнеевка» ЖШС-нің ет-сүт бағытындағы шаруашылығында жалпы салмақ қосымы 2 969 ц, малды етке тірілей салмақта өткізу көлемі 25,5 тонна, ал тірілей салмақта өткізудің жалпы көлемі 46,2 тонна болды. Бордақылаудағы үш айдан асқан бұқашықтардың орташа тәуліктік салмақ қосуы 1 047 г, ал 3–6 айлық ұрғашы бұзаулардікі 1 066 г құрады.

Сүт бағытындағы көрсеткіштер

Топтың сүт бағытындағы негізгі кәсіпорны «Атамекен-Агро-Корнеевка» ЖШС болып қала береді. 2025 жылы ІҚМ-ның жалпы саны 2 521 басты, сауын табыны 1 037 басты, ал сиырлардың орташа жылдық саны 1 024 басты құрады.

Бір сиырға шаққандағы орташа жылдық сүт сауымы 10 713 кг-ға жетті, ал жалпы сүт сауымы 10,65 млн литрді құрады. Сүттің сапалық көрсеткіштері жоғары деңгейде сақталды: майлылығы — 4,30%, ақуыз мөлшері — 3,40%. Жекелеген малдардың ең жоғары өнімділігі жылына 16 000 кг сүттен асты.

Кәсіпорындардағы меншікті жемшөптің үлесі 84,8%-ды құрады, бұл жемшөп базасын жоғары деңгейде бақылауға мүмкіндік береді. Төлдердің орташа тәуліктік салмақ қосуы жас және өндірістік топтарына қарай 900–1 066 г аралығында болды.

Қорытындылар

2025 жылдың қорытындысы бойынша Топтың мал шаруашылығы бағыты негізгі өндірістік көрсеткіштердің өсуін қамтамасыз етті. Негізгі нәтижелер қатарында ІҚМ басының 33%-ға, аналық мал басының 76%-ға, буаз мал санының 28%-ға ұлғаюы және төлдердің орташа тәуліктік салмақ қосуының 139 г-ға артуы болды.

Ет бағытында оң серпін асыл тұқымды табынның кеңеюімен, асыл тұқымды төлдерді өткізумен және бұқашықтарды өткізу бағасының өсуімен қатар жүрді. Сүт бағытында сүт сапасының жоғары деңгейі сақтала отырып, өнімділіктің жоғары көрсеткіштеріне қол жеткізілді.

Алдағы кезеңдегі негізгі міндеттер жекелеген шаруашылықтардың тиімділігін арттыру, төл шығынын төмендету, жемшөп базасының сапасын одан әрі жақсарту және азықтандыру технологияларын жетілдіру болып қала береді. 2026 жылы сондай-ақ азықтандыру және есепке алу процестерін цифрландыру, мал басын одан әрі ұлғайту және жаңа инвестициялық жобаларды іске асыру көзделген.



ҚАРЖЫЛЫҚ НӘТИЖЕЛЕР

2025 жылы Топтың қаржылық жағдайы жиынтық активтердің өсуімен және меншікті капиталдың нығаюымен сипатталды.

Топтың 2025 жылғы 31 желтоқсандағы қаржылық жағдайы төменде ұсынылған (мың қазақстандық теңгемен).

Бап	Ескертпелер	2025 жылғы 31 желтоқсан	2024 жылғы 31 желтоқсан
АКТИВТЕР:			
ҰЗАҚ МЕРЗІМДІ АКТИВТЕР:			
Негізгі құралдар	6	63,276,445	63,105,073
Ұзақ мерзімді биологиялық активтер	7	5,324,404	3,008,577
Материалдық емес активтер		792,277	416,514
Кейінге қалдырылған салық активтері	22	1,640,567	1,883,088
Амортизацияланған құны бойынша қаржылық активтер	8	-	-
Ұзақ мерзімді дебиторлық берешек	10	4,047,460	809,828
Өзге де ұзақ мерзімді активтер		-	25,100
Ұзақ мерзімді активтердің жиыны		75,081,153	69,248,180
ҚЫСҚА МЕРЗІМДІ АКТИВТЕР:			
Қорлар	9	44,072,816	38,336,036
Қысқа мерзімді биологиялық активтер	7	517,696	641,399
Сауда және өзге де дебиторлық берешек	10	12,465,829	9,830,947
Ағымдағы табыс салығы бойынша алдын ала төлем		1,323,693	900,013
Ақша қаражаты және олардың баламалары	11	3,665,880	584,754
Пайдалануға шектелген ақша қаражаты	11	-	60,278
Өзге де қаржылық активтер		10,585	14,009
Қысқа мерзімді активтердің жиыны		62,056,499	50,367,436
АКТИВТЕРДІҢ ЖИЫНЫ		137,137,652	119,615,616
МЕНШІКТІ КАПИТАЛ ЖӘНЕ МІНДЕТТЕМЕЛЕР:			
МЕНШІКТІ КАПИТАЛ:			
Акционерлік / жарғылық капитал	12	14,254,483	14,254,483
Негізгі құралдарды қайта бағалау резерві		15,283,888	18,564,688
Сатып алынған меншікті акциялар	12	(35,700)	(35,700)
Бөлінбеген пайда		26,527,246	1,649,145
Меншік иелеріне тиесілі меншікті капиталдың жиыны		56,029,917	34,432,616
Бақыланбайтын меншік иелерінің үлесі	12	1,807,350	1,166,908
Меншікті капиталдың жиыны		57,837,267	35,599,524

Бап	Ескертпелер	2025 жылғы 31 желтоқсан	2024 жылғы 31 желтоқсан
ҰЗАҚ МЕРЗІМДІ МІНДЕТТЕМЕЛЕР:			
Кредиттер мен қарыздар — ұзақ мерзімді бөлігі	13	23,546,579	24,758,096
Мемлекеттік субсидиялар бойынша болашақ кезеңдердің кірістері — ұзақ мерзімді	14	16,110,029	18,749,968
Кейінге қалдырылған табыс салығы бойынша міндеттемелер	22	900,514	1,026,716
Артықшылықты акциялар бойынша міндеттемелер	12	7,268,244	7,268,244
Сауда және өзге де кредиторлық берешек — ұзақ мерзімді	15	331,018	262,615
Ұзақ мерзімді міндеттемелердің жиыны		48,156,384	52,065,639
ҚЫСҚА МЕРЗІМДІ МІНДЕТТЕМЕЛЕР:			
Кредиттер мен қарыздар — қысқа мерзімді бөлігі	13	11,496,740	12,399,886
Мемлекеттік субсидиялар бойынша болашақ кезеңдердің кірістері — қысқа мерзімді	14	3,618,617	3,577,662
Артықшылықты акциялар бойынша міндеттемелер	12	2,027,840	2,027,840
Сауда және өзге де кредиторлық берешек	15	12,984,633	13,174,764
Төленуге жататын табыс салығы		473,181	227,311
Бағалау міндеттемелері	25	542,990	542,990
Қысқа мерзімді міндеттемелердің жиыны		31,144,001	31,950,453
Міндеттемелердің жиыны		79,300,385	84,016,092
МЕНШІКТІ КАПИТАЛ МЕН МІНДЕТТЕМЕЛЕРДІҢ ЖИЫНЫ		137,137,652	119,615,616

**сома мың қазақстандық теңгемен көрсетілген.*

2025 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша активтер 137,1 млрд теңгені құрап, бір жыл бұрынғы 119,6 млрд теңгемен салыстырғанда 14,6%-ға ұлғайды. Активтердің өсуі ұзақ мерзімді активтердің 75,1 млрд теңгеге дейін, сондай-ақ айналым активтерінің 62,1 млрд теңгеге дейін артуы есебінен қамтамасыз етілді.

Активтер құрылымында негізгі үлесті бұрынғысынша негізгі құралдар иеленеді, олардың көлемі 2025 жылдың соңында 63,3 млрд теңгені құрады. Биологиялық активтер бойынша елеулі өсім байқалды: ұзақ мерзімді биологиялық активтер 3,0 млрд теңгеден 5,3 млрд теңгеге дейін немесе 77%-ға ұлғайды. Айналым активтері 22,6%-ға өсті, бұл негізінен қорлардың 44,1 млрд теңгеге дейін және сауда дебиторлық берешектің 12,5 млрд теңгеге дейін ұлғаюына байланысты болды. Бұл ретте ақша қаражаты және олардың баламалары алты еседен астам — 0,6 млрд теңгеден 3,7 млрд теңгеге дейін өсті, бұл ақшалай өтімділік деңгейінің жақсарғанын көрсетеді.

Сонымен қатар Топтың меншікті капиталы айтарлықтай нығайды. 2025 жылғы 31 желтоқсанда меншікті капитал бір жыл бұрынғы 35,6 млрд теңгемен салыстырғанда 57,8 млрд теңгені құрап, 22,2 млрд теңгеге немесе 62,5%-ға ұлғайды. Өсімнің негізгі факторы бөлінбеген пайданың 1,6 млрд теңгеден 26,3 млрд теңгеге дейін артуы болды. Бұл ретте жарғылық капитал 14,3 млрд теңге деңгейінде сақталды.

Топтың ұзақ мерзімді міндеттемелері 52,1 млрд теңгеден 48,2 млрд теңгеге дейін немесе 7,5%-ға қысқарды. Атап айтқанда, ұзақ мерзімді кредиттер мен қарыздар көлемі 23,5 млрд теңгеге дейін, ал мемлекеттік субсидиялар бойынша міндеттемелер 16,1 млрд теңгеге дейін төмендеді. Осылайша, 2025 жылы активтердің өсуі меншікті қаржыландыру үлесінің артуымен және ұзақ мерзімді міндеттемелер көлемінің қысқаруымен қатар жүрді, бұл жиынтығында Топтың қаржылық тұрақтылығының нығайғанын көрсетеді.

Төменде 2025 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін пайда немесе залал және өзге де жиынтық кіріс туралы шоғырландырылған есеп ұсынылған (мың қазақстандық теңгемен).

Бап	Ескертпелер	2025 жылғы 31 желтоқсан	2024 жылғы 31 желтоқсан
Түсім	16	73,554,875	39,849,278
Ауыл шаруашылығы өнімдері мен биологиялық активтердің әділ құнының өзгеруі	7	21,789,392	13,687,415
Өткізудің өзіндік құны	17	(51,831,366)	(31,332,663)
ЖАЛПЫ ПАЙДА		43,512,901	22,204,030
Өткізу бойынша шығыстар	18	(11,130,641)	(4,288,000)
Әкімшілік шығыстар	19	(7,877,814)	(6,101,802)
Дебиторлық берешектің құнсыздануынан болған залал	24	(526,750)	(751,041)
Мемлекеттік субсидиялар	14	1,300,215	490,807
Өзге де кірістер	20	2,888,113	1,530,485
Өзге де шығыстар	20	(1,384,076)	(595,849)
Қаржылық кірістер	21	3,099,361	2,898,021
Қаржылық шығыстар	21	(7,483,424)	(6,371,978)
Салық салынғанға дейінгі пайда		23,451,385	9,014,673
Табыс салығы бойынша шығыстар	22	(1,205,266)	(198,060)
Жыл ішіндегі пайда		22,246,119	8,816,613
Жыл ішіндегі өзге де жиынтық кіріс:			
Кейінгі кезеңдерде пайда немесе залал құрамына қайта жіктелмейтін баптар:			
Негізгі құралдарды қайта бағалаудан түскен пайда		-	-
Кейіннен пайда немесе залал құрамына қайта жіктелмейтін баптар бойынша табыс салығы		-	-
Табыс салығын шегергендегі жыл ішіндегі өзге де жиынтық кіріс		-	-
ЖЫЛ ІШІНДЕГІ ЖИЫНТЫҚ КІРІСТІҢ ЖИЫНЫ		22,246,119	8,816,613
Топтың меншік иелеріне тиесілі пайда		21,597,301	8,623,963
Бақыланбайтын меншік иелеріне тиесілі пайда		648,818	192,650
Жыл ішіндегі пайда		22,246,119	8,816,613
Компанияның меншік иелеріне тиесілі жиынтық кірістің жиыны		21,597,301	8,623,963
Бақыланбайтын меншік иелеріне тиесілі жиынтық кірістің жиыны		648,818	192,650
Жыл ішіндегі жиынтық кірістің жиыны		22,246,119	8,816,613
Акцияға шаққандағы базалық және сұйылтылған пайда (бір акцияға теңгемен)	23	1,442	576

**сумма указана в тыс. казахстанских тенге*

2025 жылы Топ қаржылық нәтижелердің айтарлықтай жақсарғанын көрсетті. Түсім 73,6 млрд теңгені құрап, бір жыл бұрынғы 39,8 млрд теңгемен салыстырғанда 84,6%-ға ұлғайды. Оң серпінге ауыл шаруашылығы өнімдері мен биологиялық активтердің әділ құнының өсуі де ықпал етті: бұл көрсеткіш 2024 жылғы 13,7 млрд теңгеден 2025 жылы 21,8 млрд теңгеге дейін өсіп, 59,2%-ға артты.

Есепті жылы жалпы пайда 43,5 млрд теңгеге жетіп, 2024 жылғы 22,2 млрд теңгемен салыстырғанда іс жүзінде екі есеге жуық өсті (+96,0%). Өткізудің өзіндік құны 51,8 млрд теңгеге дейін ұлғайғанына қарамастан, жалпы пайданың өсу қарқыны шығындардың өсу қарқынынан жоғары болды. Бұл ретте өткізу бойынша шығыстар бір жыл бұрынғы 4,3 млрд теңгеден 11,6 млрд теңгеге дейін ұлғайды, ал әкімшілік шығыстар 7,9 млрд теңгені құрап, 29,1%-ға өсті. Коммерциялық және әкімшілік шығыстардың өсуі Топ қызметі ауқымының кеңеюін көрсетеді.

Салық салынғанға дейінгі пайда 23,5 млрд теңгені құрады, бұл 2024 жылғы 9,0 млрд теңге көрсеткіштен 160,1%-ға жоғары. Табыс салығы төленгеннен кейін Топтың таза пайдасы бір жыл бұрынғы 8,8 млрд теңгеден 22,2 млрд теңгеге дейін өсіп, 2,5 есеге немесе 152,3%-ға ұлғайды.

2025 жылдың қорытындысы бойынша Компанияның меншік иелеріне тиесілі пайда 2024 жылғы 8,6 млрд теңгемен салыстырғанда 21,6 млрд теңгені құрады. Бақыланбайтын қатысу үлестеріне тиесілі пайда 648,8 млн теңгеге дейін өсті. Бір акцияға шаққандағы пайда 576 теңгеден 1 442 теңгеге дейін ұлғайды, бұл шамамен 2,5 есе өсімге сәйкес келеді.

Өндірістік бюджеттің орындалу көрсеткіштері:

Бастарды атауы	2025 жылғы шоғырландырылған бюджет			
	Түзетілген жоспар	Нақты көрсеткіш	Ауытқу	%
1, **Кірістер, барлығы**	**80 284 842**	**71 571 692**	**-8 713 150**	**-11%**
1,1, Өсімдік шаруашылығынан түсетін кірістер	63 077 872	60 300 321	-2 777 550	-4%
1,1,1, 2025 жылғы өнім	61 075 973	58 317 832	-2 758 141	-5%
1,1,2, Өткізуге арналған тұқымдар	999 999	1 184 270	184 271	18%
1,1,3, Өсімдік шаруашылығынан түсетін өзге де кірістер	1 001 900	798 220	-203 679	-20%
1,2, Мал шаруашылығынан түсетін кірістер	1 364 463	1 080 726	-283 738	-21%
1,3, Сүт-тауар фермасынан түсетін кірістер	2 721 433	3 046 632	325 198	12%
1,4, Элеватор қызметтерінен түсетін кірістер	337 707	515 066	177 358	53%
1,5, Субсидиялар	8 776 884	5 469 435	-3 307 449	-38%
1,6, Негізгі емес қызметтен түсетін өзге де кірістер	991 696	1 159 513	167 817	17%
1,7, Трейдингтен түсетін кірістер	3 014 786	0	-3 014 786	-100%
2, Шығыстар, барлығы	**42 310 190**	**39 980 755**	**-2 329 434**	**-6%**
2,1 Өсімдік шаруашылығының өзіндік құны	33 504 193	34 110 641	606 447	2%
2,1,0, 2024 жылғы аяқталмаған өндіріс	2 818 219	2 528 470	-289 749	-10%
2,1,1, Өсімдік шаруашылығының тікелей шығыстары	15 639 208	15 603 053	-36 155	0%
2,1,2, Өсімдік шаруашылығының өзге де шығыстары	361 852	299 594	-62 258	-17%
2,1,3, Өсімдік шаруашылығының үстеме шығыстары	14 618 968	15 591 207	972 239	7%
2,2, Мал шаруашылығының шығыстары	889 248	826 208	-63 040	-7%
2,3, Сүт-тауар фермасының шығыстары	2 177 241	2 175 683	-1 557	0%
2,4, Элеваторлардың шығыстары	2 099 173	1 888 832	-210 341	-10%
2,5, Негізгі емес қызмет бойынша шығыстар	750 679	850 906	100 227	13%
2,6, Трейдингтің өзіндік құны	2 563 594	0	-2 563 594	-100%
2,7, Өткізілген техника мен негізгі құралдардың құны	326 062	128 485	-197 576	-61%
3, Жалпы кіріс	**37 974 652**	**31 590 937**	**-6 383 716**	**-17%**
4, Әкімшілік және жалпы шығыстар	6 679 597	7 027 506	347 909	5%
5, Қаржылық шығыстар	3 249 489	3 246 598	-2 892	0%
Қарыздар бойынша сыйақы	2 235 569	2 232 678	-2 891	0%
Лизинг бойынша сыйақы (БЖЗҚ)	1 013 920	1 013 920	0	0%
6, Салық салынғанға дейінгі пайда/(залал)	**28 045 566**	**21 316 833**	**-6 728 733**	**-24%**
7, **Корпоративтік табыс салығы**	1 626 789	1 007 370	-619 419	-38%
8, 2025 жылғы таза пайда	**26 418 777**	**20 309 462**	**-6 109 314**	**-23%**
EBITDA	**40 579 217**	**33 825 502**	**-6 753 716**	**-17%**

2025 жылдың қорытындысы бойынша Топтың кірістері 71,57 млрд теңгені құрады, бұл 80,28 млрд теңге көлеміндегі түзетілген жоспардан 8,71 млрд теңгеге немесе 11%-ға төмен. Негізгі ауытқу өсімдік шаруашылығынан түскен кірістер бойынша қалыптасты: олардың көлемі 60,30 млрд теңгені құрап, жоспардан 4%-ға төмен болды. Субсидиялар бойынша айтарлықтай жоспардың орындалмауы байқалды — нақты түсімдер 5,47 млрд теңгені құрады, бұл бюджеттен 38%-ға төмен. Мал шаруашылығынан түскен кірістер 21%-ға төмендеді, ал есепті кезеңде трейдингтен жоспарланған кірістер болған жоқ.

Сонымен қатар жекелеген бағыттар бойынша оң серпін байқалды. СТФ кірістері 3,05 млрд теңгені құрап, жоспардан 12%-ға жоғары болды, элеватор қызметтерінен түскен кірістер 0,52 млрд теңгені немесе бюджеттен 53%-ға жоғары деңгейді көрсетті. Негізгі емес қызметтен түскен өзге кірістер де жоспардан 17%-ға артық болды. Осылайша, жекелеген бағыттардағы өсім негізгі баптар бойынша алынбаған кірістерді ішінара өтеді.

2025 жылғы шығыстар 39,98 млрд теңгені құрады, жоспар бойынша 42,31 млрд теңге болған, яғни бюджеттен 2,33 млрд теңгеге немесе 6%-ға төмен. Үнемдеу өндірістік бағыттардың басым бөлігінде — өсімдік шаруашылығы, мал шаруашылығы және элеваторлар бойынша байқалды. Сонымен бірге негізгі емес қызмет бойынша шығыстар жоспардан 13%-ға жоғары болды, бұл негізінен есепті кезеңдегі астықты тасымалдау қызметтеріне байланысты. Трейдинг бойынша шығыстар жүзеге асырылған жоқ, ал техника мен негізгі құралдарды өткізуге байланысты шығындар жоспарлы деңгейден 61%-ға төмен болды.

Нәтижесінде жалпы табыс жоспарланған 37,97 млрд теңгенің орнына 31,59 млрд теңгені құрады, төмендеу бағытындағы ауытқу — 17%. Әкімшілік шығыстар 7,03 млрд теңгені құрап, жоспардан 5%-ға жоғары болды. Кестеге сәйкес қаржылық шығыстар 3,25 млрд теңгені құрап, 3,25 млрд теңге мөлшеріндегі бюджетке іс жүзінде сәйкес келді. Бұл ретте ұсынылған түсіндірмеде 3,62 млрд теңге сомасы көрсетілген.

Салық салынғанға дейінгі пайда 21,32 млрд теңгені құрады, бұл жоспардан 24%-ға төмен. Өндірістік бюджет бойынша таза пайда жоспарланған 26,42 млрд теңгенің орнына 20,31 млрд теңгеге жетіп, 6,11 млрд теңгеге немесе 23%-ға төмендеді. EBITDA жоспарланған 40,58 млрд теңгенің орнына 33,83 млрд теңгені құрады, ауытқу — 17%.

Жалпы алғанда, бюджеттің орындалуы шығыстарды бір мезгілде бақылау жағдайында кіріс бөлігінің жоспардан төмен орындалуымен сипатталды. Қаржылық нәтиженің төмендеуіне әсер еткен негізгі факторлар субсидиялардың жоспардан төмен түсуі, өсімдік шаруашылығы мен мал шаруашылығынан түсетін кірістердің азаюы, сондай-ақ трейдингтен кірістердің болмауы болды. СТФ, элеватор қызметтері және өзге қызмет түрлері оң үлес қосты, алайда олардың өсімі негізгі баптар бойынша теріс ауытқуларды толық өтеуге жеткіліксіз болды.



ПЕРСОНАЛДЫ БАСҚАРУ

Топтың кадр саясатының негізгі мақсаттары персоналды тиімді басқаруды қамтамасыз ету, кадрлық әлеуетті нығайту және арттыру, сондай-ақ Топтың стратегиялық міндеттерін іске асыру және нысаналы көрсеткіштеріне қол жеткізу мақсатында нарықтық ортаның серпінді өзгеріп отыратын талаптарына жедел бейімделе алатын жоғары өнімді әрі ұйымшыл ұжым қалыптастыру болып табылады.

Персоналдың кәсіби даму деңгейін арттыру шеңберінде Компания штаттағы қызметкерлерді, шаруашылықтардың өндірістік персоналын және бейінді мамандарды оқытуды ұйымдастырады. Компанияда қызметкерлерді материалдық және материалдық емес ынталандырудың кешенді жүйесі тұрақты негізде жұмыс істейді.

Компанияның кадрлық құрамы оның негізгі құндылықтарының бірі болып табылады. Персоналды басқарудың жолға қойылған жүйесінің арқасында Қоғам нарықта елеулі бәсекелестік артықшылыққа ие болды. Қойылатын талаптарға сәйкес қалыптастырылған және тиісті даярлықтан өткен, ортақ мақсатты көздейтін әрі қойылған міндеттерді түсініп, шеше алатын пікірлес мамандар мен серіктестер командасынан тұратын еңбек ұжымы бизнесті жүргізу жағдайында табыстың аса маңызды факторы болып табылады.

Компанияның басым міндеттерінің қатарына кадр саясатын, оның ішінде қызметкерлерді оқыту, қайта даярлау және олардың біліктілігін арттыру арқылы жетілдіру жатады.

Персоналды басқару саласындағы мақсаттар мен міндеттерді іске асыру Компанияның кадр саясаты (бұдан әрі — Саясат) арқылы қамтамасыз етіледі. Осы Саясаттың негізгі мақсаты — кадрларды тиімді басқару, кадрлық әлеуетті нығайту және арттыру, сондай-ақ бекітілген Даму стратегиясына сәйкес Компанияның мақсаттары мен міндеттерін орындау үшін нарықтың өзгермелі талаптарына жедел ден қоя алатын жоғары өнімді әрі ұйымшыл ұжым қалыптастыру.

Саясаттың негізгі қағидаттары мыналар болып табылады:

1. Персоналды ұзақ мерзімді инвестиция және негізгі корпоративтік ресурс ретінде қарастыру. Білікті кадрлық әлеуеттің болуы Компания алдына қойылған міндеттерді шешудің негізгі шарттарының бірі болып табылады.

2. Қызметкерлер мен Компанияның өз міндеттемелерін орындауы және қызмет нәтижелері үшін өзара жауапкершілігі. Қызметкерлер Компания қызметінің нәтижелеріне өздерінің тікелей қатыстылығын сезініп, Компания алдында тұрған міндеттерді шешуге бар күш-жігерін салуға тиіс.

3. Кадрларды олардың кәсіби және жеке қасиеттеріне қарай іріктеу және орналастыру. Компания қызметкерлерді лауазымдарға қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес, олардың кәсіби және жеке қасиеттерін ескере отырып іріктейді және тағайындайды.

4. Кадрлардың бақылауда болуы және есептілігі.

5. Персонал қызметін жүйелі бағалауды қамтамасыз ету. Компания қызметкерлердің қызметі мен жетістіктерін бағалаудың негізделген критерийлері негізінде олардың кәсіби және мансаптық өсуіне жағдай жасайды.

6. Ынталандыру және тәртіптік жаза қолдану туралы шешімдер қабылдау. Компания ынталандыру мен тәртіптік жазалардың объективті жүйесін қалыптастыруға, сондай-ақ оларды уақтылы қолдануға ұмтылады.

7. Білім мен тәжірибе сабақтастығы, қызметкерлерді дамыту мен оқытуға басымдық беру. Компания қызметкерлерді оқытуға және дамытуға ұмтылады, тәлімгерлік институтын қалыптастырады.

8. Кадр саясатын іске асыру шеңберінде қабылданатын шешімдердің сабақтастығы. Компания персоналды басқару саласында басшылық қабылдайтын шешімдердің сабақтастығын қамтамасыз етеді, бұл түпкі нәтижесінде Компанияның кадр саясатын жүйелі және дәйекті іске асыруға ықпал етеді.

Компанияның қолданыстағы саясатының негізгі қағидаты — қалыптасқан кадрлық құрамды инновацияларға, заманауи бизнес-технологиялар мен есепке алу жүйелеріне бейімдей отырып сақтау. Сонымен қатар кадрлық құрамды жаңашыл идеялары бар, оқуға, дамуға және нәтижелі еңбек етуге ұмтылатын жас мамандарды тарту есебінен нығайту көзделеді.
Ноу-хауды енгізу барысында Компания жас мамандардың заманауи ауыл шаруашылығы өндірісі жағдайларына неғұрлым жеңіл бейімделуі мен оқуға икемділігіне басымдық береді. Бұл ретте дәстүрлер мен ұрпақтар сабақтастығы сақталады: тәжірибелі қызметкерлер жаңадан қабылданған мамандарға тәлімгерлік етеді.

Персонал құрылымы

Компания әртүрлі әлеуметтік топтар үшін мансаптық өсуге тең мүмкіндіктерді қамтамасыз етеді. Топта 18 жастан 69 жасқа дейінгі қызметкерлер еңбек етеді. Гендерлік құрылымға келетін болсақ, Компанияда 536 әйел және 1 371 ер адам жұмыс істейді.

Персонал саны

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Персоналдың шоғырландырылған саны, адам.	2492	2325	2258	2243	2136	1907

2025 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Компаниялар тобы персоналының құрылымы

Көрсеткіш	Барлығы (адам)	Оның ішінде гендерлік топтар бойынша		Оның ішінде жас топтары бойынша		
		ерлер	әйелдер	30 жасқа дейін	30–50 жас	50 жастан асқан
Персонал саны, барлығы	1907	1371	536	199	1043	665
Басқарма	5	4	1	0	1	4
Басшылар	121	83	38	8	84	29
Жетекші мамандар	21	14	7	8	13	0
Бас мамандар	113	68	45	16	74	23
Мамандар	352	197	155	84	209	59
Жұмысшылар	1280	982	298	203	620	457
Еншілес кәсіпорындардың директорлары	15	15	0	0	10	5
2025 жылы жұмысқа қабылданған қызметкерлер саны, адам	599	460	139	198	312	89

Персоналды іріктеу

Компания персоналды іріктеудің ашық әрі объективті рәсімдерін қамтамасыз етеді.

Қызметкерлерді іріктеу процесі мынадай кезеңдерді қамтиды:

1. персоналға қажеттілікті айқындау;
2. лауазымға кандидаттарды іздеу және іріктеу: ұсынылған түйіндемелерді, ұсыным хаттарды және өзге де құжаттарды бағалау;
3. кандидаттармен әңгімелесу;
4. еңбек шартын ресімдеу.

Бос лауазым пайда болған жағдайда персоналды іріктеу құрылымдық бөлімше басшысының немесе еншілес кәсіпорын басшысының өтінімі негізінде жүзеге асырылады. Өтінімде тиісті кандидатураны іріктеу қажеттілігі мен жеделдігі, сондай-ақ лауазымға қойылатын біліктілік талаптары көрсетіледі.

Кандидатураны іріктеу процесі бос лауазымның біліктілік талаптарына сәйкес келетін қызметкерді алдымен Компанияның өз штатынан іздеуден басталады. Сыртқы кандидаттарды іздеу мынадай көздерді пайдалану арқылы жүзеге асырылады:

1. сайттарда және бұқаралық ақпарат құралдарында, соның ішінде HeadHunter, OLX, Instagram, «ВКонтакте», сондай-ақ WhatsApp және Telegram желілеріндегі бос жұмыс орындарын жариялауға арналған топтарда орналастырылған вакансиялар туралы хабарландырулар;

2. рекрутингтік агенттіктер;
3. білім беру ұйымдарының мансап орталықтарымен, практикалық даярлау және жұмысқа орналастыру бөлімдерімен өзара іс-қимыл жасау.

Жиналған түйіндемелер негізінде жарияланған бос лауазым бойынша деректер базасы қалыптастырылады. Келіп түскен түйіндемелер өңделіп, бастапқы телефон сұхбаттары және кандидаттардың біліктілік талаптарына сәйкестігін анықтау мақсатында әңгімелесулер өткізіледі.

Кандидаттың кәсіби және жеке қасиеттерін анықтауға бағытталған әңгімелесуді ол жұмыс істейтін құрылымдық бөлімшенің басшысы, одан кейін жетекшілік ететін Басқарма Төрағасының орынбасары өткізеді. Басшылық лауазымдарға кандидаттармен Басқарма Төрағасы, ал Топ кәсіпорындарында директор әңгімелеседі.

Персоналды басқару бөлімі кандидаттарды іріктеу нәтижелері туралы, оның ішінде оң және теріс шешімдер жөнінде хабардар етеді. Кандидат лауазым талаптарына сәйкес келген жағдайда Персоналды басқару бөлімі одан бұрынғы жұмыс орнынан ұсыным хаттарын және/немесе мінездемесін сұратады. Жұмысқа қабылдау туралы оң шешім қабылданғаннан кейін кандидат Персоналды басқару бөліміне белгіленген тізбеге сәйкес қажетті құжаттар топтамасын ұсынады. Персоналды басқару бөлімі жеке істі қалыптастырады, еңбек шартын дайындайды және жұмысқа қабылдау туралы бұйрықты ресімдейді. Осыдан кейін бос лауазым толтырылған болып есептеледі.

Компания әлеуетті түлектерді — жас мамандарды жұмысқа тарту мақсатында университеттермен және колледждермен жүйелі жұмыс жүргізеді. Осы мақсатта, оның ішінде 2–3 курс студенттерін еншілес кәсіпорындарда өндірістік практикадан өткізуге тартуды көздейтін меморандумдар жасалады. Есепті кезеңде Персоналды басқару бөлімі бос жұмыс орындары жәрмеңкелеріне тұрақты негізде қатысты. Осы жұмыстың нәтижесінде білім беру ұйымдарының студенттері Компанияға кейіннен жұмысқа орналастыру, сондай-ақ одан әрі штатқа бекіту перспективасымен өндірістік және/немесе диплом алдындағы практикадан өту үшін іріктелді.



Компанияда қызметкерлердің еңбек қызметін ынталандыру және көтермелеу жүйесі, сондай-ақ жұмыстың салалық және өңірлік ерекшеліктерін ескеретін материалдық емес ынталандырудың түрлі әдістері қолданылады. Компания қызметкерлерінің еңбекақысы жыл сайын индекстеледі.

Кәсіпорынның және жалпы саланың дамуына қосқан үлесі, нәтижелі әрі адал еңбегі үшін қызметкерлер құрмет грамоталарымен марапаттауға ұсынылады, оларға алғыс жарияланады және сыйақы төленеді. Сондай-ақ үздік қызметкерлер мен өндіріс озаттары айқындалып, Топ кәсіпорындарының ерекше көзге түскен қызметкерлері арасынан мемлекеттік медальдар мен ордендерге ұсыну үшін кандидаттар іріктеледі.

Компания қызметкерлеріне арналған әлеуметтік пакет мыналарды қамтиды:

- Компания есебінен қызметкерлерді жыл сайын медициналық тексеруден өткізу;
- қызметкердің некеге тұруына, баласының дүниеге келуіне немесе жақын туысының қайтыс болуына байланысты материалдық көмек көрсету;
- жарты жылда бір рет қызметкерге Компания бір күндік еңбекақы мөлшерінде төлейтін «Денсаулық күнін» рәсімдеу құқығын беру;
- негізгі қызметкерлерге кейіннен сатып алу құқығымен қызметтік тұрғын үй беру;
- жылдың үздік қызметкерлерін ынталандыру ретінде санаторийлерге жолдамалар және шетелдік туристік сапарлар ұсыну;
- Компания есебінен қызметкерлерді оқыту және олардың біліктілігін арттыру;
- еншілес кәсіпорындар қызметкерлерінің балалары үшін экскурсиялар ұйымдастыру;
- еншілес кәсіпорындар орналасқан ауылдық елді мекендерде әлеуметтік жобаларды іске асыруға қолдау көрсету.

2025 жылы еншілес кәсіпорындарда КАМАЗ жүргізушілерін, жанармай құю көліктерінің, бензин тасымалдаушы автокөліктердің және ГАЗ автокөліктерінің жүргізушілерін, сондай-ақ механизаторларды біліктілік сыныбын беру мақсатында аттестаттау өткізілді. Аттестаттау қорытындысы бойынша 119 қызметкер өз біліктілік сыныбын арттырып, негізгі еңбекақысының 10%-дан 20%-ға дейінгі мөлшерінде қосымша ақы алуға құқық алды. Ынталандырудың бұл түрі қызметкерлерді техникаға ұқыпты қарауға және кәсіби біліктілігін арттыруға ынталандырды.

Сонымен қатар егіс және егін жинау жұмыстары кезеңінде жұмыстардың 3–4 түрі бойынша бес күндік еңбек жарыстары өткізіледі. Бес күндік жарыстардың қорытындысы бойынша қызметкерлер иеленген орнына қарай 5 000–15 000 теңге мөлшерінде сыйақымен марапатталады. Аталған жарыстардың нәтижелері «Атамекен-Агро» АҚ деңгейінде талданып, шаруашылықтар арасында жеңімпаздар айқындалады және оларға да сыйақы беріледі.

Ынталандыру шаралары аясында тоқсанына бір рет корпоративтік газеттер шығарылып, онда түрлі лауазымдардағы еңбек озаттары туралы материалдар жарияланды. Сонымен қатар Компаниялар тобының үздік қызметкерлері туралы орталық телеарналарда көрсетілген деректі фильм түсірілді. Жыл сайын тұрақты негізде корпоративтік іс-шаралар өткізіледі: Ауыл шаруашылығы қызметкерлері күні, жаңажылдық корпоративтік іс-шара, Халықаралық әйелдер күні, Наурыз мейрамы, Отан қорғаушылар күні, спорттық турнирлер мен жарыстар (волейбол, теннис), сондай-ақ тимбилдингтер. Компанияда бір санаттағы әйелдер мен ерлердің еңбекақы деңгейі бірдей. Компания кемсітушілікке жол бермейді және мансаптық өсу үшін тең мүмкіндіктердің қамтамасыз етілуін қадағалайды.



Оқыту

Қазіргі жағдайда персоналды басқарудың тиімді моделі қызметкерлерді оқыту жүйесінің жұмыс істеуімен, олардың кәсіби құзыреттері мен практикалық дағдыларын бағалау және арттыру рәсімдерімен тығыз байланысты. Персоналдың кәсіби даму деңгейін арттыру мақсатында Компания қызметкерлерді, оның ішінде шаруашылықтардың өндірістік персоналы мен бейінді мамандарды мынадай іс-шаралар арқылы оқытуды ұйымдастырады:

- біліктілікті арттыру курстарын өткізу;
- кең және тар бейіндегі семинарларды, оның ішінде көшпелі семинарларды ұйымдастыру;
- басшылық бекітетін бағыттар бойынша бейінді оқытуды ұйымдастыру (агрономдарды — өсімдіктерді қорғау құралдарымен жұмыс істеуге, инженерлерді — заманауи өндіріс құралдарын енгізуге, экономистерді — бюджеттерді құрастыруға және жоспарлауға оқыту);
- Компанияның серіктес-жеткізушілерінің қатысуымен ұсынылатын өнімдерді қолдануға арналған оқыту іс-шарасы — Дала күнін өткізу;
- шетелдік серіктестермен тәжірибе алмасу, шетелдік сарапшыларды тарту және жаңа технологиялармен жұмыс істеу дағдыларын меңгеру;
- жұмыстың бірыңғай стандарттарын қамтамасыз ету, қызметті жүйелеу және корпоративтік мәдениетті қолдау мақсатында ішкі құжаттарды (жоспарлар, есептілік жүйелері, ілеспе құжаттама нысандары) әзірлеу және тұрақты түрде жаңарту.

Әлеуметтік саясат

Топтың әлеуметтік саясатының негізгі бағыттары қызметкерлердің жан-жақты қорғалуын қамтамасыз ету, оларға материалдық және әлеуметтік қолдау көрсету, еңбек қауіпсіздігі мен еңбек қызметінің тиімділігін арттыру, сондай-ақ Топтың оң имиджін қалыптастыру және еңбек нарығындағы бәсекеге қабілеттілігін күшейту болып табылады.

Әлеуметтік жауапкершілік заманауи кәсіпкерлік қызметтің ажырамас негізі болып табылады. Топ жүйелі түрде әлеуметтік салаға және қалалардың, аудандар мен ауылдық елді мекендердің қоғамдық өміріне қатысады. Қоғам жергілікті атқарушы органдарға мәдени-көпшілік іс-шараларды ұйымдастыруда, автомобиль жолдарын, мектептерді, мектепке дейінгі балалар мекемелерін, спорт алаңдарын, сондай-ақ мемориалдық маңызы бар объектілерді жөндеуде елеулі қолдау көрсетеді.

Дене шынықтыру мен спортты дамыту әртүрлі деңгейдегі спартакиадаларды өткізуге демеушілік көмек көрсету, сондай-ақ мектеп оқушыларын спорттық құрал-жабдықтармен және спорттық киіммен қамтамасыз ету арқылы қолдау табады.

Халықтың әлеуметтік осал санаттарына: Ұлы Отан соғысының ардагерлеріне, мүгедектігі бар адамдарға, көпбалалы отбасыларға, балалар үйлерінің тәрбиеленушілеріне, мүгедектігі бар балаларға, қоғамдық қорларға, сондай-ақ дарынды балаларға басым көңіл бөлінеді.

Компания жыл сайын Топ қызметкерлері арасында мәдени-көпшілік және спорттық іс-шаралар (спорттың әртүрлі түрлері бойынша спартакиадалар, конференциялар, концерттер және т.б.) өткізеді. Атап айтқанда, көктемгі дала жұмыстарының аяқталуына арналған «Сабантой» мерекесі, сондай-ақ Ауыл шаруашылығы қызметкерлері күніне орай егін жинау науқанының қорытындысы бойынша еңбек озаттарын марапаттау сияқты ауқымды іс-шаралар ұйымдастырылады. Еншілес кәсіпорындар қызметкерлерінің 200 баласы үшін Компания жайлы автобустармен Астана қаласына экскурсия ұйымдастырды, ал олардың 100-іне «Астана Опера» театрында әйгілі «Щелкунчик» балетін тамашалау мүмкіндігі берілді.

Ішкі коммуникациялар

Цифрлық экономикаға көшу ішкі коммуникациялар саласындағы негізгі өзгерістерді айқындады, бұл ақпараттандырудың цифрлық арналарына басымдықтың артуынан көрінеді. Қызметкерлер арасындағы ішкі коммуникацияны қамтамасыз ету мақсатында Топта ішкі ресурстарды да, сыртқы сарапшыларды да тарта отырып, корпоративтік іс-шаралар мен оқыту бағдарламалары ұйымдастырылады.

Мамандарды ақпараттандыру құралдарының бірі ретінде корпоративтік газет шығарылады, сондай-ақ Топтың веб-сайты жүргізіледі. Компаниядағы негізгі коммуникация құралдарына корпоративтік интернет-портал мен әлеуметтік желілерді (Instagram, Telegram) де жатқызуға болады.

Ішкі коммуникацияларды жетілдіру және ұжымдағы әлеуметтік-психологиялық ахуалды нығайту мақсатында Компанияда психолог лауазымы енгізілді. Маманның негізгі міндеті — қызметкерлер арасындағы тиімді тұлғааралық өзара іс-қимылға жәрдемдесу, кәсіби күйзеліс деңгейін төмендету, жанжалды жағдайлардың алдын алу және оларды шешу, сондай-ақ персоналдың жалпы психологиялық тұрақтылығын арттыру.

Осы жұмыс шеңберінде тұрақты негізде мынадай тақырыптарды қамтитын семинарлар мен тренингтер өткізіледі:

- темпераменттің қарым-қатынас стилі мен командалық өзара іс-қимылға әсері;
- күйзелісті басқару және эмоциялық қажудың алдын алу әдістері;
- коммуникативтік икемділікті және жанжалсыз қарым-қатынас дағдыларын дамыту;
- жаңа қызметкерлерді, оның ішінде жас мамандарды корпоративтік ортаға бейімдеу.

Аталған іс-шаралар қолайлы жұмыс атмосферасын қалыптастыруға, кадр тұрақсыздығын төмендетуге және корпоративішілік коммуникациялардың жалпы тиімділігін арттыруға ықпал етеді.

Персоналды дамыту

2025 жылға Компанияның барлық құрылымдық бөлімшелерінің басшылары үшін жеке даму жоспарлары (ЖДЖ) әзірленді. Аталған құжаттар дамыту қажет кәсіби құзыреттердің тізбесін айқындайды және оларды жетілдіруге бағытталған іс-шараларды көздейді: бейінді әдебиеттерді зерделеу, онлайн-курстардан өту, вебинарларға қатысу, ішкі регламенттермен өз бетінше жұмыс істеу және т.б.

Қолданыстағы Еңбекақы төлеу және сыйақы беру туралы ережеге сәйкес жеке даму жоспарларын орындау қызметкерлер қызметінің негізгі тиімділік көрсеткіштерінің тізбесіне енгізілген және қызметкердің тиімділік бойынша бонустық картасының міндетті элементі болып табылады.

Есепті кезеңнің қорытындысы бойынша жоспарланған іс-шараларды табысты іске асырған қызметкерлерге сыйақы түріндегі ынталандыру төлемдері беріледі.

Аталған тәсілді іске асыру кейінгі кезеңдерде де жалғастырылады, өйткені Компания қызметкерлердің еңбек әлеуетін арттыруды стратегиялық басымдықтардың бірі ретінде қарастырады. Басшылардың құзыреттерін дамыту олардың жеке кәсіби міндеттерін шешуге ғана емес, сонымен қатар жалпы ұйым қызметінің мақсаттарына табысты қол жеткізуге ықпал етеді.

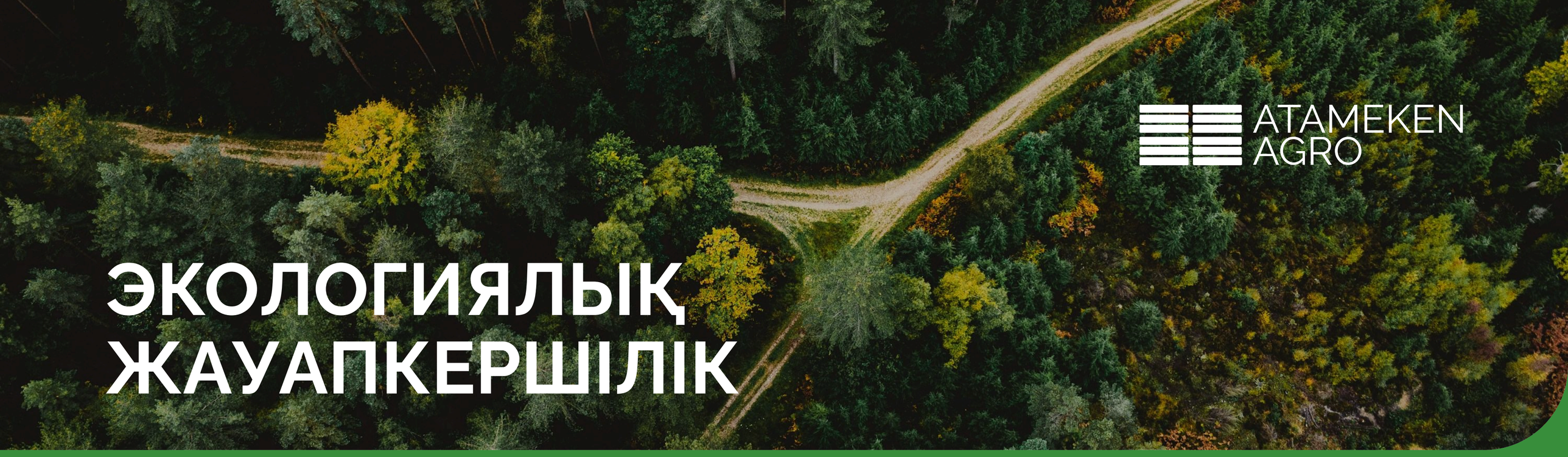
Статистика травматизма

2025 жылы Топ бойынша 2 жазатайым оқиға тіркелді, олардың біреуі өндірістік қызметпен байланысты емес, атап айтқанда:

- 2025 жылғы 31 шілдеде «Атамекен-Агро-Тимирязево» ЖШС мал шаруашылығы операторы өндірістік факторлардың әсеріне байланысты емес денсаулық жағдайының кенеттен нашарлауына байланысты жайылымдағы күзет вагоншасынан өмір белгілерінсіз табылды. Сот-медициналық сараптамалардың қорытындыларына, сондай-ақ «СҚО бойынша Мемлекеттік еңбек инспекциясы комитетінің департаменті» КММ комиссиясының арнайы тергеп-тексеру актісіндегі тұжырымдарға сәйкес, аталған жазатайым оқиға еңбек қызметімен байланысты емес деп танылды;
- 2025 жылғы 30 қазанда «Атамекен-Агро-Шұқыркөл» ЖШС қырман жұмысшысы түсіру жұмыстарын жүргізу кезінде ауыл шаруашылығы техникасының тіркемелі жабдығынан биіктіктен құлап, жарақат алды. Диагнозы: Th12 омыртқасының жабық, асқынбаған тұрақсыз сынуы, L1 омыртқасының сынуы, L1 омыртқасының оң жақ көлденең өсіндісінің сынуы, төменгі кеуде омыртқалары аймағындағы жұмсақ тіндердің соғылуы. «СҚО бойынша Мемлекеттік еңбек инспекциясы комитетінің департаменті» КММ комиссиясының арнайы тергеп-тексеру актісінің қорытындысы бойынша бұл жазатайым оқиға ауыр өндірістік жарақат санатына жатқызылды.

Қызметкерлердің денсаулығы мен өміріне зиян келтіру тәуекелдерін нақты түсіну мақсатында ЕҚжҚТ жөніндегі басшылар мен инженерлер әрбір өндірістік циклдің барлық кезеңдерін үздіксіз зерделейді. Осы мақсатта Топтың ЕҚжҚТ қызметі қызметкерлердің өндірістік жұмыстарды орындау кезіндегі іс-әрекеттерін және олардың жұмыс учаскелері мен орындарын бақылауға, кейіннен нәтижелерді қызметкерлермен және олардың басшыларымен талқылауға негізделген қауіпсіздік бойынша мінез-құлық аудиттерін жүргізеді.

Сондай-ақ ықтимал қауіпті оқиғалар, оларды тергеп-тексеру нәтижелері және олардың туындауына ықпал еткен себептерді талдау туралы ақпаратты қызметкерлерге жеткізу тәжірибесі енгізілген. Мұндай ақпарат еңбекті қорғау жөніндегі кеңестерде, жоспардан тыс нұсқамаларда және күнделікті бес минуттық қауіпсіздік кеңестерінде қаралады.



ЭКОЛОГИЯЛЫҚ ЖАУАПКЕРШІЛІК

Қоғамның экология саласындағы жауапкершілігі

Ауыл шаруашылығы қоршаған ортаға елеулі әсер ететін негізгі қызмет салаларының бірі болып табылады. Қоршаған ортаның ластануы қолданылатын технологиялар мен техникалық құралдардың жетілдірілмеуінен, сондай-ақ белгіленген экологиялық талаптардың сақталмауы мен табиғатты қорғау іс-шараларының орындалмауынан туындауы мүмкін.

Топ өндірістік қызметін орнықты даму тұжырымдамасы шеңберінде, яғни экологиялық және экономикалық құрамдастар арасындағы теңгерімді сақтай отырып жүзеге асыруға ұмтылады. Компания қоршаған ортаны қорғау саласындағы көрсеткіштерін ұдайы жақсартуға бағытталған, өйткені қоршаған ортаға қамқорлық жасау Компанияның корпоративтік мәдениетінің ажырамас бөлігі болып табылады және оның орнықты дамуын қамтамасыз етеді.

Холдингтің қоршаған ортаны қорғау саласындағы негізгі мақсаты — өндірістік қызметтің қоршаған ортаның жай-күйіне және адам денсаулығына теріс әсерін барынша азайту, сондай-ақ экономикалық, әлеуметтік және экологиялық тұрғыдан жауапты өндірісті қамтамасыз етуге ұмтылу.

Осы мақсатқа қол жеткізу үшін Қоғам мынадай міндеттерді шешеді:

- қоршаған ортаны қорғау саласындағы бұзушылықтардың алдын алу жөніндегі іс-шараларды өткізу;
- экологиялық заңнама талаптарын сақтау;
- ресурстарды үнемдеуді қамтамасыз ету және қоршаған ортаға эмиссияларды (шығарындыларды, төгінділерді, қалдықтарды) азайту үшін ең озық қолжетімді технологиялар мен жабдықтарды енгізу;
- түсіндіру жұмыстарын жүргізу және тұрақты оқыту арқылы Компания қызметкерлерінің қоршаған ортаны қорғау саласындағы қажетті білім деңгейін қалыптастыру және қолдау;
- қоршаған ортаға әсерді жүйелі түрде мониторингтеу;
- қоршаған ортаны қорғау саласындағы бұзушылықтардың алдын алу.

Қойылған міндеттерді іске асыру барысында Компания мынадай қағидаттарды басшылыққа алады:

- қоршаған ортаға зиян келтіретін қандай да бір ымыраға жол бермеу;
- әрбір қызметкер — жұмысшыдан басшыға дейін — кәсіпорын қызметі нәтижесінде қоршаған ортаға шығарылатын эмиссияларды төмендетуге жауапты;
- қоршаған ортаны қорғау саласындағы талаптарды сақтамағаны үшін қызметкерлердің жеке жауапкершілігі.

Қабылданып жатқан шаралар

Қоғамның еншілес кәсіпорындарындағы механикаландырылған қырмандардың өндірістік алаңдарында астықты қайта өңдеу кезінде түзілетін астық шаңын ұстауға арналған тазарту жабдықтары, сондай-ақ технологиялық жабдықтардан шығатын газдарды тазартуға арналған газ тазарту қондырғылары қарастырылған. Компания ауыл шаруашылығы қалдықтарын (өсімдік шикізаты, мал шаруашылығы қалдықтары), сондай-ақ өндірістік қызмет барысында пайдаланылатын материалдарды (химиялық өңдеуден кейінгі арнайы киімдер, автомобиль шиналары, аккумуляторлық батареялар, майлар, химиялық препараттардан қалған ыдыстар және т.б.) кәдеге жаратудың заманауи әдістері мен технологияларын қолданады. Қауіпті қалдықтарды кәдеге жарату үшін Топ Қазақстан Республикасының Экологиялық кодексі талаптарына сәйкес тиісті қызметтерді көрсетуге лицензиясы бар ұйымдармен шарттар жасасады. Компания егістіктерде пестицидтерді қолдану саласында барлық қажетті заманауи технологияларды ескере отырып, қатаң бақылауды жүзеге асырады.

Ғылыми негізделген технологиялар негізінде тыңайтқыштарды тиімді және ұтымды пайдалану жөніндегі жұмыстар жүйелі түрде жүргізіледі. Дәстүрлі минералдық және органикалық тыңайтқыштармен қатар, қысқа мерзім ішінде топырақ құнарлылығын сапалы қалпына келтіруге мүмкіндік беретін аминқышқылдары негізіндегі микротыңайтқыштар қолданылады. Химиялық препараттарды, мал шаруашылығы қалдықтарын сақтау және егістіктерді химиялық препараттармен өңдеу кезінде табиғатты қорғау заңнамасының талаптарына қатаң сәйкестікте барлық қажетті қауіпсіздік шаралары қолданылады. Пайдаланылған пестицидтерден қалған барлық арнайы ыдыстар, жоғарыда көрсетілгендей, осы қызмет түріне лицензиясы бар мамандандырылған ұйымдар арқылы залалсыздандыруға (кәдеге жаратуға, жоюға) жіберіледі. Пестицидтерді тасымалдау қауіпті жүктерді тасымалдауға арналған тиісті рұқсат құжаттары болған жағдайда арнайы автокөлікпен жүзеге асырылады.

Биологиялық әртүрлілік

Солтүстік Қазақстан және Ақмола облыстарының биологиялық әртүрлілігі дала, орманды дала және сулы-батпақты экожүйелер кешенімен сипатталады.

Жалпы, өңірдің биологиялық әртүрлілігін сақтау табиғи мекендеу ортасына әсерді барынша азайтуды, топырақ пен өсімдік жамылғысының деградациясына жол бермеуді, сондай-ақ шаруашылық жобаларды іске асыру кезінде табиғатты қорғау талаптарын сақтауды талап етеді.

Негізгі көрсеткіштер

Компаниялар тобы объектілерінің басым көпшілігі III санаттағы объектілерге жатады және қоршаған ортаға орташа әсер етеді. Осы объектілер бойынша өндіріс және тұтыну қалдықтарын түгендеу жөніндегі есептер қоршаған ортаны қорғау саласындағы уәкілетті мемлекеттік органға, сондай-ақ қоршаған ортаға әсер ету туралы декларациялар жергілікті атқарушы органға уақтылы ұсынылады. Топ тұтынатын негізгі ресурстар — электр энергиясы және жылыту жүйелері мен техникаға арналған әртүрлі отын түрлері.

Шоғырландырылған көрсеткіштерді есептеуге келесі еншілес кәсіпорындардың деректері енгізілді: «Атамекен-Агро» ЖШС, «Атамекен-Агро-Есіл» ЖШС, «Атамекен-Агро-Тимирязево» ЖШС, «Атамекен-Агро-Шұқыркөл» ЖШС, «Атамекен-Агро-Корнеевка» ЖШС, «Сагат-СК» ЖШС, «Атамекен-Агро-Целинный» ЖШС, «Мичуринский» ЖШС, «Дихан Плюс» ЖШС, «Шатило и К» ЖШС, «Атамекен-Астық» ЖШС, «Арша-2» ЖШС, «Атамекен-Агро-Строй» ЖШС. Кестеде қоршаған ортаға негізгі эмиссиялар (атмосфераға шығарындылар, сарқынды суларды төгу, қалдықтардың түзілуі), ресурстарды тұтыну және табиғатты қорғау іс-шараларына жұмсалған қаржылық шығындар туралы мәліметтер келтірілген.

Компания қызметінің экологиялық көрсеткіштері

№	Көрсеткіш	2023 жыл	2024 жыл	2025 жыл
1	Қалдықтардың түзілуі (тонна)	9 597,5	9 601,0	9 913,3
2	Суды тұтыну және су бұру ($м^3$)	107 103,3	107 125,4	193 804,9
3	Электр энергиясы, ГВт·сағ	15,6	15,7	9,7
4	Ағынды суларды ағызу ($м^3$)	1 029,0	1 032,5	781,9
5	Атмосфераға ластаушы заттардың, оның ішінде парниктік газдардың шығарындылары (т/жыл)	1 729,4	1 754,9	776,5
6	Қоршаған ортаны қорғау саласындағы айыппұлдардың, оның ішінде сот тағайындаған нұсқамаларды орындамағаны үшін айыппұлдардың сомасы (теңге)	0,0	0,0	0,0
7	Жылу энергиясы (орталықтандырылған жылумен жабдықтау), Гкал	0,0	0,0	312,7
8	Көмір (тонна)	3 429,2	3 508,2	4 528,5
9	Отын ($м^3$)	395,7	399,8	412,6
10	Дизель отыны (тонна)	9 344,3	9 414,2	8 445,8
11	Бензин (тонна)	611,1	625,5	842,8

Климаттың өзгеруін басқару

Ауыл шаруашылығы — климаттың өзгеруінің әсеріне неғұрлым осал экономика салаларының бірі.

Топ тәуекелдерді, оның ішінде климаттың өзгеруіне байланысты тәуекелдерді басқару жүйесін үздіксіз жетілдіріп келеді. Осы бағытта Топ «Қазгидромет» РМК-мен белсенді ынтымақтастық орнатқан, ол Топқа жауын-шашын туралы ақпаратты тұрақты түрде ұсынып отырады.

Су үнемдеу технологиялары, соның ішінде ресурс үнемдеуші егіншілік пен топырақты нөлдік өңдеу технологиясы, топырақты сақтауға да ықпал етеді.

Атап айтқанда, Қоғам топырақты нөлдік өңдеу технологиясын (No-Till) қолданады.

Топырақты нөлдік өңдеу тұжырымдамасының ерекшеліктері мынадай қағидаттарға негізделеді:

- ауыл шаруашылығы техникасының әсерінен топырақ жамылғысының бұзылуын барынша азайту;
- арамшөптермен күресу және топырақ ылғалын сақтау тәсілі ретінде мульчалауды қолдану;
- топырақ құнарлылығын арттыру және оны жел мен су эрозиясынан қорғау үшін аңыздық қалдықтарды сақтау;
- ауыспалы егісте дақылдарды алмастырып отыру;
- себу кезінде тыңайтқыштарды енгізу;
- тұқымды тікелей себу.

Топырақты нөлдік өңдеудің негізгі артықшылықтары ретінде мыналарды атап өтуге болады:

- егіс алқаптарын өңдеуге арналған техниканы сатып алу және оған қызмет көрсету шығындарын үнемдеу;
- ауыл шаруашылығы техникасының отын шығынын азайту;
- өсімдік қалдықтары есебінен топырақ құнарлылығын арттыру;
- нөлдік өңдеу кезінде далалық жұмыстарды орындауға жұмсалатын еңбек шығындарын қысқарту;
- топырақ ылғалын сақтау;
- нөлдік өңдеу нәтижесінде топырақтың тығыздалуы мен эрозиясының алдын алу;
- агрохимикаттардың қоршаған ортаға таралуын барынша азайту және қоршаған ортаны қорғау;
- топырақ биотасының тіршілік етуіне қолайлы жағдай жасау.

Бейімделудің өзге де шараларына тыңайтқыштар енгізу, сондай-ақ ауыл шаруашылығы дақылдарын зиянкестер мен аурулардан қорғауды жетілдіру жатады. Селекциялық жұмыстар мен жайылымдарды ротациялық жаю арқылы жақсарту шамадан тыс жайылудың алдын алуға және мал өнімділігін арттыруға бағытталған.

Осылайша, Қоғам өз қызметін жүзеге асыру барысында қоршаған ортаға ықтимал теріс әсер ету тәуекелдерін де, өндірілетін өнімнің сапасы мен көлеміне ықпал етуі мүмкін климаттық тәуекелдерді де ескере отырып, орнықты даму тұжырымдамасы шеңберінде әрекет етеді.



КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

Корпоративтік басқару жүйесі

Топтағы менеджмент жүйесін дамытудың басым міндеттері — корпоративтік басқарудың озық тәжірибесін енгізу, корпоративтік басқаруды жетілдіру және жүйелеу, сондай-ақ басқарудың барынша ашықтығын қамтамасыз ету.

Компанияның корпоративтік басқару деңгейін жаңа сатыға көтеру мақсатында менеджмент пен көшбасшылық жүйесін дамытуда маңызды рөл атқаратын оқыту іс-шаралары мен тренингтер өткізіледі.

2014 жылы Акционерлердің жалпы жиналысы қабылдаған Топтың Корпоративтік басқару кодексіне сәйкес Компаниядағы корпоративтік басқарудың негізгі қағидаттары мыналар болып табылады:

- Компания акционерлерінің құқықтары мен мүдделерін қорғау;
- Директорлар кеңесі жүзеге асыратын тиімді басқару және бақылау;
- Компания қызметінің дербестігі;
- Компания қызметі туралы ақпаратты ашудың ашықтығы мен объективтілігі;
- заңдылықты және іскерлік әдеп нормаларын сақтау;
- тиімді дивидендтік саясат;
- тиімді кадр саясаты;
- корпоративтік жанжалдар мен мүдделер қақтығысын реттеу саясаты;
- қоршаған ортаны қорғау және корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік.

Корпоративтік басқару кодексін сақтау

Корпоративтік басқару кодексі Компания өз қызметін жүзеге асыру барысында ұйым ішіндегі қарым-қатынастарда да, нарықтың басқа қатысушыларымен өзара іс-қимылда да іскерлік әдептің жоғары деңгейін қамтамасыз ету мақсатында ұстанатын негізгі қағидаттар, стандарттар мен ұсынымдар бекітілген іргелі құжат болып табылады.

2025 жыл ішінде Компания Корпоративтік басқару кодексінің ережелерін толық көлемде сақтады.

Менеджмент жүйесі

Компанияның корпоративтік басқару жүйесін құрайтын органдар мен бөлімшелер мыналар болып табылады:

- Акционерлердің жалпы жиналысы;
- Директорлар кеңесі;
- Директорлар кеңесі жанындағы комитеттер;
- Ішкі аудит қызметі;
- Басқарма.

Корпоративтік басқаруды іске асыруға тікелей қатысатын органдар мен бөлімшелер жүйесі корпоративтік басқаруды қамтамасыз етуге бағытталған процестердің үздіксіз жұмыс істеуін қамтамасыз етеді.

Жүйе оның құрамына кіретін әрбір орган мен бөлімшенің рөлін, жауапкершілігін, өкілеттіктері мен құзыреттерін айқындауға бағытталған. Органдардың құзыреттерін нақты әрі ашық бөлу жүйеге кіретін органдар мен бөлімшелердің жауапкершілік шегін тиісінше айқындауға, олардың арасында сапалы және тиімді өзара іс-қимылды қамтамасыз етуге, бизнес-процестерді тиісті деңгейде басқаруға, бағалауға және Компанияның ағымдағы қажеттіліктерін ескере отырып жетілдіруге мүмкіндік береді.

Бұл жүйе Компания акционерлері белгілеген мақсаттарға қол жеткізуге және міндеттерді шешуге, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген талаптарды сақтауға мүмкіндік береді.

Капитал құрылымы

Ұстаушының атауы	Жай акциялар, дана	Жай акциялар, %	Артықшылықты акциялар, дана	Акциялардың жалпы саны, дана	Акциялардың жалпы саны, %
ТОО "K-INVEST SECURITIES" ТОО "K-INVEST SECURITIES"	1 199 935 10 805 676	7,29 65,694	-	-	-
Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры» АҚ	899 993	5,47	1 420 000	2 319 993	14,1
Жарияланған жай акциялардың саны, дана			15 000 000		
Жарияланған артықшылықты акциялардың саны, дана			5 000 000		
Орналастырылған жай акциялардың саны, дана			15 000 000		
Орналастырылған артықшылықты акциялардың саны, дана			1 448 457		
Сатып алынған жай акциялардың саны, дана			21 429		
Айналыстағы жай акциялардың саны, дана			14 978 571		
Айналыстағы артықшылықты акциялардың саны, дана			5 000 000		

Акционерлердің жалпы жиналысы

Акционерлердің жалпы жиналысы Компанияның жоғары органы бола отырып, Компания қызметін корпоративтік басқару мәселелерінде негізгі рөл атқарады және акционерлердің басқаруға қатысу құқығын іске асыратын алаң болып табылады. Директорлар кеңесі мен Басқарма акционерлердің жалпы жиналысының құзыретіне жататын мәселелер бойынша шешім қабылдауы үшін акционерлерге толыққанды әрі сапалы ақпаратты, материалдар мен ұсынымдарды ұсынуды қамтамасыз етеді.

Акционерлердің жалпы жиналысының шешім қабылдауы үшін Директорлар кеңесі мен Басқарма акционерлердің жалпы жиналысының қарауына шығарылатын мәселелер, оның ішінде қабылданатын шешімдер нәтижесінде туындауы мүмкін тәуекелдер туралы акционерлердің толық хабардар болуын қамтамасыз етеді.

Акционерлердің жалпы жиналысы жылына кемінде бір рет өткізіледі. Акционерлердің жалпы жиналысы, атап айтқанда, Компанияның жылдық есебі мен жылдық қаржылық есептілігін зерделейді және қарайды, сондай-ақ Директорлар кеңесінің қызметін бақылауды жүзеге асыру мақсатында оның есептерін зерделеп, қарайды.

Компания акционерлердің жылдық және кезектен тыс жалпы жиналыстарын Қазақстан Республикасы заңнамасының және Компания жарғысының талаптарына сәйкес өткізуді қамтамасыз етеді.

Топ акционерлердің алдағы жиналыстың материалдарымен танысуына, өздерін қызықтыратын мәселелерді дайындауына және күн тәртібіне енгізу үшін өз ұсыныстарын тұжырымдауына жеткілікті мерзімде, бірақ Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген мерзімнен кем емес уақытта акционерлердің жалпы жиналысын шақыру туралы хабарлайды. Акционерлердің жалпы жиналысын өткізу күні мен уақыты оған қатысуға құқығы бар тұлғалардың барынша көп санының қатысу мүмкіндігін ескере отырып жоспарлануға тиіс.

Акционерлердің жалпы жиналысын өткізу тәртібі барлық акционерлерге жалпы жиналысқа қатысуға байланысты құқықтары мен заңды мүдделерін іске асыру үшін тең мүмкіндіктерді қамтамасыз етеді. Компания акционерлердің жалпы жиналысына өз өкілдері арқылы қатысқан акционерлердің атынан берілген дауыстардың тиісінше тіркелуін және есепке алынуын қамтамасыз етеді.

Акционерлердің құқықтарын сақтау

Компаниядағы корпоративтік басқару барлық акционерлердің құқықтары мен заңды мүдделерін қорғау және құрметтеу қағидатына негізделген және Компания қызметінің тиімділігін арттыруға, оның ішінде активтердің өсуіне, қаржылық тұрақтылық пен табыстылықты сақтауға ықпал етеді.

Акционерлер Қазақстан Республикасының заңнамасында, Компанияның жарғысында және ішкі құжаттарында көзделген құқықтарға ие.

Корпоративтік басқару акционерлерге Компанияны басқаруға қатысуға байланысты өз құқықтарын нақты жүзеге асыру мүмкіндігін қамтамасыз етеді.

Компания органдары Қазақстан Республикасының заңнамасы мен Компания жарғысының нормаларын бұзатын әрекеттер жасаған жағдайда, акционерлер өз құқықтары мен заңды мүдделерін қорғау үшін Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен мемлекеттік органдарға жүгінуге құқылы.

Компания мен акционерлер арасындағы ақпарат алмасу тәртібі Қазақстан Республикасының заңнамасымен, Компанияның жарғысымен және ішкі құжаттарымен реттеледі.

Жоғарыда көрсетілгендермен қатар, акционерлердің мынадай құқықтары бар:

- өздеріне тиесілі акцияларды иелену, пайдалану және оларға билік ету;
- Қазақстан Республикасының заңнамасында және Компанияның ішкі құжаттарында белгіленген мерзімдерде Компания қызметі туралы толық ақпарат алу;
- Акционерлердің жалпы жиналыстарына қатысу және дауыс беру;
- басқару органдарын сайлауға қатысу;
- дивидендтер алу;
- Қазақстан Республикасының заңнамасында және Компанияның Жарғысында көзделген өзге де құқықтарды жүзеге асыру.

Компания акционерлердің Компания қызметіне қатысты және Акционерлердің жалпы жиналысының құзыретіне жатқызылған шешімдерді қабылдауға тиімді әрі нәтижелі қатысуы үшін қажетті жағдайлар жасайды.

Компания акционерлерге өзінің қаржы-шаруашылық қызметі және оның нәтижелері туралы шынайы ақпарат ұсынады.

Компаниядағы корпоративтік басқару тәжірибесі барлық акционерлерге тең, әділ және объективті көзқарасты қамтамасыз етуге бағытталған.

Директорлар кеңесі

Директорлар кеңесі Компания қызметіне жалпы басшылықты жүзеге асырады (Акционерлердің жалпы жиналысы мен Басқарманың құзыретіне жатқызылған мәселелерді шешуді қоспағанда) және тиімді басқаруға, стратегиялық мақсаттарды қалыптастыруға, Басқарманың іс-қимылдары мен қызмет нәтижелерін талдауға жауап береді, қаржылық ақпараттың тұтастығын бақылайды және Компанияның жалпы қызметіне қадағалау жүргізеді.

Директорлар кеңесі өз функцияларын қолданылатын заңнама талаптарына және тиісті корпоративтік басқару қағидаттарына сәйкестік, акционерлердің құқықтары мен заңды мүдделерін сақтау негізінде жүзеге асырады және Компанияның қаржылық тұрақтылығын қолдауға әрі нарықтық құнын арттыруға бағытталған. Директорлар кеңесі акционерлер алдында есеп береді.

Директорлар кеңесі тәуекелдерді басқару, ішкі және сыртқы аудит жүйелерінің тиімді жұмыс істеуін қамтамасыз етеді, сондай-ақ корпоративтік жанжалдарды реттеу және мүдделер қақтығысының туындауына жол бермеу жөнінде пәрменді шаралар қабылдайды.

Директорлар кеңесі Компания қызметінің, қаржылық жағдайының және қызмет нәтижелерінің ашықтығын қамтамасыз етеді.

Директорлар кеңесі мәселелерді қарау және шешімдер қабылдау кезінде тәуелсіз болып табылады, Директорлар кеңесі мүшелерінің жеке мүдделерін болдырмай, акционерлер мен Компанияның мүдделерін барынша ескере отырып, тек заңнама талаптарын басшылыққа алады.

Директорлар кеңесінің сандық құрамы мен өкілеттік мерзімі Акционерлердің жалпы жиналысының шешімімен айқындалады. Директорлар кеңесі құрамының кемінде үштен бірін тәуелсіз директорлар құрауға тиіс. Директорлар кеңесінің барлық мүшелері тиісті кәсіби біліктілікке және мінсіз іскерлік беделге ие.

Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 15 наурыздағы № 415 «Акционерлік қоғамдар туралы» Заңына сәйкес тәуелсіз директорлар мынадай критерийлер бойынша сайланады:

- олар үлестес тұлға болмауға тиіс;
- Директорлар кеңесінің құрамына Проблемалық кредиттер қорының бір өкілі кіруге тиіс;
- олар Компания қызметінің басым бағыттары бойынша тиісті білім мен тәжірибеге ие болуға тиіс.

Директорлар кеңесі өз қызметін бағалау тетіктерін белгілейді және бағалаудың жан-жақтылығын қамтамасыз ету мақсатында оларды тұрақты түрде қайта қарайды.

Лауазымына кіріскен кезде Директорлар кеңесінің мүшесі өз міндеттерін адал әрі тиісінше орындау жөніндегі міндеттемелерді қабылдайды. Директорлар кеңесі мүшесінің лауазымға кірісу, лауазымға ресми енгізу, оқыту, оның ішінде Компанияның қызметі мен бизнес-процестерімен таныстыру рәсімдерін, директордың өкілеттігі тоқтатылған жағдайдағы рәсімдерді, Директорлар кеңесі мүшесінің өз өкілеттігін ерікті түрде тоқтату тәртібін, сондай-ақ Директорлар кеңесінің отырыстарын шақыру және өткізу тәртібін корпоративтік хатшы Қазақстан Республикасының заңнамасы талаптарына сәйкес жүзеге асырады.

2025 ЖЫЛДЫҢ СОҢЫНДАҒЫ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ

Молдағазиев Ғалым Бейсенұлы

Директорлар кеңесінің төрағасы, тәуелсіз директор

Білімі:
1995–1999 — Абай атындағы Алматы мемлекеттік университеті, «Халықаралық құқық заңгері» мамандығы.

Жұмыс тәжірибесі:
2014 жылдан қазіргі уақытқа дейін — «Атамекен-Агро» АҚ, Директорлар кеңесінің төрағасы, тәуелсіз директор.
2013–2014 — «Атамекен-Агро» АҚ, Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор.
2012–2014 — «Дала Майнинг» ЖШС, Байқау кеңесінің төрағасы.
2010–2012 — жеке заңгерлік практика.
2009–2010 — «Астана-Финанс» ипотекалық ұйымы» АҚ, Басқарма Төрағасының орынбасары.
2009 — «RealCapitalInvest» ЖШС, тең құрылтайшы.
2005–2008 — «Конлекс» ЖШС, бас директор.
2003–2005 — «Орлеу Казахстан» ЖШС, құқықтық мәселелер жөніндегі бас директордың орынбасары.

Исламов Кинталь Кинтальұлы

Директорлар кеңесінің мүшесі

Білімі:
Экономика ғылымдарының кандидаты.
1990–1992 — Алматы шет тілдері педагогикалық институты.
1983–1989 — Халық шаруашылығы институты.

Жұмыс тәжірибесі:
2017 жылдан қазіргі уақытқа дейін — «Атамекен-Агро» АҚ, Басқарма Төрағасы, Директорлар кеңесінің мүшесі.
2015–2017 — «Атамекен-Агро» АҚ, Басқарма Төрағасының кеңесшісі.
2013–2015 — «Атамекен-Агро» АҚ, Басқарма Төрағасы.
2013 — «Атамекен-Агро» АҚ, Бас директордың міндетін атқарушы.
2010–2013 — жеке кәсіпкер.
2008–2010 — «Астана-Финанс» АҚ, Басқарма Төрағасы, Директорлар кеңесінің төрағасы.
2007–2009 — «Қазақстан қор биржасы» АҚ, Биржалық кеңестің мүшесі.

1999–2005 — «Астана-Финанс» АҚ, Басқарма Төрағасы.
1998–1999 — «Фонд Акмола» ЖАҚ, Басқарма Төрағасы.
1998 — АЭЭА әлеуметтік-экономикалық даму қоры, директор.
1997–1998 — «Цесна Банк» ААҚ, Басқарма Төрағасының орынбасары.
1997 — «G.I.M.V. n.v.» жекешелендіру қоры, қаржы талдаушысы.
1994–1997 — «APEX UNIT» орталығы, жобаларды дайындау жөніндегі кеңесші орынбасары.
1991–1993 — «КРАМДС-Интернешнл» корпорациясы, кедендік рәсімдерді лицензиялау бөлімінің бірінші санатты маманы.
1990–1991 — «Казсвинец» ӨБ, жетекші инженер.

Хасенова Элеонора Кинталькызы

Директорлар кеңесінің мүшесі

Білімі:
2004–2007 — Дубайдағы Америка университеті, «Банк ісі және қаржы» бағыты бойынша бизнес-әкімшілендіру бакалавры.
2000–2004 — Мемлекеттік жоғары математика және физика мектебі, Алматы қ., Қазақстан Республикасы.

Жұмыс тәжірибесі:
2025 жылдан қазіргі уақытқа дейін — «Атамекен-Агро» АҚ, Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор.
2023–2025 — «Атамекен-Агро» АҚ, Ішкі аудит қызметінің басшысы.
2016–2020 — «DALA MINING» ЖШС, бас директор.
2014–2016 — «DALA MINING» ЖШС, қаржы директоры.
2013–2014 — «DALA MINING» ЖШС, корпоративтік қаржы бөлімінің менеджері.
2008–2012 — JP Morgan, дамушы нарықтар бойынша сату, зерттеу және маркетинг бөлімшесінде жұмыс, Лондон қ., Ұлыбритания.

Молдахмет Мансур Серікұлы

Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор

Білімі:
Заңгер-құқықтанушы, PhD докторы.
1991–1995 — Қазақстан Республикасы ІІМ Жоғары мектебі, Алматы қ.
2015–2018 — AlmaU университеті, Graduate School of Business, DBA бағдарламасы, Алматы қ.
2016 — Nagoya University of Commerce & Business, Нагоя қ., Жапония.

Жұмыс тәжірибесі:
2025 жылдан қазіргі уақытқа дейін — «Атамекен-Агро» АҚ, Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор.
2019 жылдан қазіргі уақытқа дейін — «Проблемалық кредиттер қоры» АҚ, талап ету құқықтарымен жұмыс жөніндегі департамент директоры.
2005–2019 — екінші деңгейдегі банктерде және коммерциялық ұйымдарда жұмыс.
2007–2009 — «Қазақстан қор биржасы» АҚ, Биржалық кеңестің мүшесі.
1991–2005 — Қазақстан Республикасының ішкі істер органдарындағы қызмет: Қазақстан Республикасы ІІМ Жоғары мектебінің курсанты, тергеуші, аға тергеуші.

Қожахметов Қуат Бәкірұлы

Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор

Білімі:

Экономист, қаржы талдаушысы.
1990–1994 — Т. Рысқұлов атындағы Қазақ мемлекеттік басқару академиясы.
2019 — Chicago Booth University, Чикаго қ., АҚШ, Executive MBA бағдарламасы.
2021 — Institute of Directors, Ұлыбритания.

Жұмыс тәжірибесі:

2025 жылдан қазіргі уақытқа дейін — «Атамекен-Агро» АҚ, Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор.
2023 жылдан қазіргі уақытқа дейін — «First Heartland Jusan Bank» АҚ, Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор.
2022 жылдан қазіргі уақытқа дейін — «Қазақстандық тұрғын үй компаниясы» АҚ, Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор.
2022 жылдан қазіргі уақытқа дейін — «Standard Life» өмірді сақтандыру компаниясы» АҚ, Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор.
2022–2024 — «Банк ЦентрКредит» АҚ, Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор.
2022–2023 — «Қазақстан Инжиниринг» ҰК» АҚ, Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор.
2020–2023 — «АХҚО Әкімшілігі» АҚ, басқарушының бас консультанты.
2018–2020 — «Самұрық-Қазына Контракт» АҚ, бас директор.
2016–2023 — «АХҚО Әкімшілігі» АҚ, Директорлар кеңесінің мүшесі.
2015–2018 — Optima Bank, Қырғыз Республикасы, Директорлар кеңесінің төрағасы.
2014–2015 — Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкі, Төраға орынбасары.
2011–2014 — Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің Қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын бақылау мен қадағалау комитеті, төраға.
2008–2011 — Қазақстан Республикасы Қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу мен қадағалау агенттігі, Төраға орынбасары.
2006–2008 — «Цесна» корпорациясы» АҚ, Басқарма Төрағасының орынбасары, Басқарма Төрағасы, Астана қ.
2001–2006 — «Цеснабанк» АҚ, Басқарма Төрағасының орынбасары, Басқарма Төрағасы, Астана қ.
1994–2001 — Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкі.

Оспанов Нұрлан Елеусізұлы

Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор

Білімі:

Экономист, заңгер.
1988–1993 — Қазақ мемлекеттік басқару академиясы.
2000–2002 — Қазақ гуманитарлық-заң университеті.
2011–2013 — Т. Рысқұлов атындағы Қазақ экономикалық университетінің Халықаралық бизнес мектебі.
2011–2013 — European University, Женева қ., Швейцария.

Жұмыс тәжірибесі:

2025 жылдан қазіргі уақытқа дейін — «Атамекен-Агро» АҚ, Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор.

Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің қызметі

2025 жылы Директорлар кеңесінің 70 отырысы өткізілді.

Басқарма

Басқарма Компанияның ағымдағы қызметіне басшылықты жүзеге асыратын алқалы атқарушы орган болып табылады.

Компаниядағы корпоративтік басқаруды қалыптастыруда негізгі рөл атқара отырып, Басқарма өз құзыреті шегінде корпоративтік басқару қағидаттарының сақталуын және олардың іс жүзінде іске асырылуын бақылауды қамтамасыз етеді.

Басқарма Компания мен оның акционерлерінің мүддесі үшін әрекет етеді. Басқарма Акционерлердің жалпы жиналысы мен Директорлар кеңесіне есеп береді.

Басқарманың сандық құрамы Директорлар кеңесінің шешімімен айқындалады.

Басқарма Қазақстан Республикасының заңнамасында және Компанияның жарғысында басқа органдар мен лауазымды тұлғалардың айрықша құзыретіне жатқызылмаған Компания қызметінің кез келген мәселелері бойынша шешімдер қабылдайды.

2025 жылы Басқарманың 48 отырысы өткізілді.

2025 жылы ірі мәмілелер және мүдделілік бар мәмілелер жасалған жоқ.

Сыйақы

2025 жылы Директорлар кеңесі мен Басқармаға төленген сыйақы 1 554 245 мың теңгені құрады.

Ақпаратты ашу

Компания ашықтықты қамтамасыз етуге және тиісті корпоративтік басқарудың озық стандарттарын ұстануға ұмтылады. Бұл стандарттар ақпаратты алуға мүдделі барлық тұлғаларға олардың негізделген шешімдер қабылдауы үшін қажетті көлемде ақпарат ұсынуды көздейді.

Компанияның ақпаратты ашу саясаты сондай-ақ акционерлердің инвестициялық және басқарушылық шешімдер қабылдауы үшін маңызды ақпаратты алу құқықтарын барынша толық іске асыруға және ақпаратты іріктеп ашуға жол бермеуге бағытталған.

Ақпаратты ашудың негізгі қағидаттары:

- ақпаратты тұрақты және уақтылы ашу;
- ақпараттың ашықтығы мен қолжетімділігі;
- ақпарат мазмұнының шынайылығы мен толықтығы.

Ақпаратты тұрақты және уақтылы ашу қағидаты Компанияның Қазақстан Республикасының заңнамасында және Компанияның ішкі құжаттарында көзделген ақпаратты ұсыну мерзімдері мен жүйелілігін сақтау жөніндегі жауапкершілігін білдіреді.

Компания ақпаратты тарату үшін мүдделі тараптарға еркін, қолайлы және аз шығынмен қолжетімді арналарды таңдайды. Компания қызметтік, коммерциялық және заңмен қорғалатын өзге де құпияны құрайтын ақпараттың құпиялылық режимін сақтай отырып, өз қызметі туралы ақпараттың барынша ашық болуын қамтамасыз етеді.

Шынайылық пен толықтық қағидаты Компанияның акционерлерге, кредиторларға, серіктестер мен клиенттерге шындыққа сәйкес келетін және ашылатын фактіні немесе оқиғаны толық көлемде түсіну үшін жеткілікті ақпарат ұсыну жөніндегі жауапкершілігін білдіреді.

Жеделдік қағидаты Компанияның акционерлер мен өзге де мүдделі тараптардың мүдделеріне әсер ететін аса маңызды фактілер мен оқиғаларға қатысты елеулі ақпаратты, оның ішінде тиісті шешімдер қабылдау қажет болған жағдайда, барынша қысқа мерзімде ұсыну жөніндегі жауапкершілігін білдіреді.

Компания туралы ашылатын ақпаратқа барлық елеулі оқиғалар жөніндегі мәліметтер, оның ішінде қаржылық жағдайы, экономикалық көрсеткіштері, меншік және басқару құрылымы, қызмет жоспарлары мен нәтижелері, акционерлер туралы ақпарат және корпоративтік басқару тәжірибесі жатады.

Компания акционерлер алдында қаржылық жағдайы, қызмет көрсеткіштері, ірі мәмілелер, тәуекелдерді басқару, заңнама талаптарына сәйкестік және ішкі бақылау жүйесі бойынша тұрақты негізде есеп береді.

Компания Басқарманың орналасқан жері бойынша құжаттар мен ақпаратқа (материалдарға) қолжетімділікті қамтамасыз етеді. Электрондық форматтағы ақпарат (материалдар) қазақ, орыс және ағылшын тілдерінде Компанияның корпоративтік веб-сайтында — www.atameken-agro.com орналастырылады.

Компания ақпаратты қағаз және электрондық тасымалдағыштарда ұсыну, брифингтер, баспасөз конференциялары мен телефон конференцияларын ұйымдастыру, бұқаралық ақпарат құралдарында, брошюралар мен буклеттерде жариялау, сондай-ақ Компанияның корпоративтік веб-сайтында және Компанияның бағалы қағаздары листингтен өткен қор биржаларының веб-сайттарында ашу арқылы ұсына алады.

Ақпаратты ашу саясатының сақталуын бақылауды Директорлар кеңесі жүзеге асырады.

Корпоративтік жанжалдарды басқару

Директорлар кеңесі мен Басқарма мүшелері, сондай-ақ Компания қызметкерлері өздерінің кәсіби міндеттерін Компания мен оның акционерлерінің мүдделерін басшылыққа ала отырып, адал, ақылға қонымды, тиісті ұқыптылықпен және сақтықпен орындайды, мүдделер қақтығысына барынша жол бермеуге ұмтылады. Олардың қызметі заңнама талаптарына ғана емес, сондай-ақ этикалық стандарттар мен жалпыға танылған іскерлік әдеп нормаларына толық сәйкес келуге тиіс.

Компания корпоративтік жанжалдарды реттеу тетіктерін әзірлейді және оларды басшылыққа алады. Бұл ретте мұндай тетіктер шеңберінде қабылданатын шешімдер заңды әрі негізделген бола отырып, Компания мен акционерлердің мүдделеріне барынша сәйкес келуге тиіс.

Корпоративтік жанжалдар туындаған жағдайда қатысушылар акционерлердің құқықтарын да, Компанияның іскерлік беделін де тиімді қорғауды қамтамасыз ету мақсатында оларды келіссөздер арқылы шешу жолдарын іздейді. Корпоративтік жанжалдарды келіссөздер арқылы шешу мүмкін болмаған жағдайда, олар Қазақстан Республикасының заңнамасына қатаң сәйкес шешіледі.

Басқарма Төрағасы Компания атынан шешім қабылдау Компанияның уәкілетті органдарының құзыретіне жатқызылмаған барлық мәселелер бойынша корпоративтік жанжалдарды реттеуді жүзеге асыруға, сондай-ақ корпоративтік жанжалдарды реттеу жөніндегі жұмысты жүргізу тәртібін дербес айқындауға тиіс.



2025 ЖЫЛДЫҢ СОҢЫНДАҒЫ БАСҚАРМА ҚҰРАМЫ

Басқарма Төрағасы

Исламов Кинталь Кинтальұлы

1964 жылғы 24 қаңтарда Қазақстан Республикасының Алматы облысында дүниеге келген.

Білімі:

Экономика ғылымдарының кандидаты.
1990–1992 — Алматы шет тілдері педагогикалық институты.
1983–1989 — Халық шаруашылығы институты.

Жұмыс тәжірибесі:

2017 жылдан қазіргі уақытқа дейін — «Атамекен-Агро» АҚ, Басқарма Төрағасы.
2015–2017 — «Атамекен-Агро» АҚ, Басқарма Төрағасының кеңесшісі.
2013–2015 — «Атамекен-Агро» АҚ, Басқарма Төрағасының міндетін атқарушы.
2013 — «Атамекен-Агро» АҚ, Бас директордың міндетін атқарушы.
2010–2013 — жеке кәсіпкер.
2009–2010 — «Астана-Финанс» АҚ, Директорлар кеңесінің төрағасы.
2008–2009 — «Астана-Финанс» АҚ, Басқарма Төрағасы.
2007–2009 — «Қазақстан қор биржасы» АҚ, Биржалық кеңестің мүшесі.
1999–2005 — «Астана-Финанс» АҚ, Басқарма Төрағасы.
1998 — «Фонд Акмола» ЖАҚ, Басқарма Төрағасы.
1998 — АЭЭА әлеуметтік-экономикалық даму қоры, директор.
1997–1998 — «Цесна Банк» ААҚ, Басқарма Төрағасының орынбасары.
1997 — «G.I.M.V. n.v.» жекешелендіру қоры, қаржы талдаушысы.
1994–1997 — «APEX UNIT» орталығы, жобаларды дайындау жөніндегі кеңесші орынбасары.
1991–1993 — «КРАМДС-Интернешнл» корпорациясы, кедендік рәсімдерді лицензиялау бөлімінің бірінші санатты маманы.
1990–1991 — «Казсвинец» ӨБ, жетекші инженер.

Басқарма Төрағасының орынбасары

Уланов Максим Викторұлы

1981 жылғы 11 қаңтарда Қазақстан Республикасының Қарағанды облысы, Қарағанды қаласында дүниеге келген.

Білімі:

1998–2002 — Қазақстан қаржы-экономикалық университеті.
2017–2019 — Қазтұтынуодағы Қарағанды экономикалық университеті.
2022 — Сібір басқару институты, Новосибирск қ.

Жұмыс тәжірибесі:

2022 жылдан қазіргі уақытқа дейін — «Атамекен-Агро» АҚ, Басқарма Төрағасының орынбасары.
2021–2022 — «Атамекен-Агро» АҚ, Ішкі аудит қызметінің басшысы.
2017–2021 — «Dala Mining» ЖШС, қаржы директоры, бас бухгалтер.
2016–2017 — «Mobil Realty Management Company» ЖШС, қаржы директоры.
2013–2017 — «Monye Experts» АҚ, Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор.
2015–2016 — «НОВОПЭК» ЖШС, қаржы директоры.
2012–2015 — «Көкше-Цемент» өндірістік бірлестігі» ЖШС, қаржы директоры.
2011–2012 — «Цесна-Капитал» АҚ, тәуекел-менеджер, Басқарма мүшесі.
2009–2011 — «Астана-Финанс» брокерлік компаниясы» АҚ, эмитенттермен жұмыс жөніндегі бөлім басшысы.
2006–2009 — «Астана-Финанс» АҚ, андеррайтинг бөлімінің басшысы.
2002–2006 — «Валют-Транзит-Банк» АҚ, бас кеңсе, Қазынашылықтың дилинг бөлімінің аға дилері.

Басқарма Төрағасының орынбасары

Дюсембаев Ахан Қадыркенұлы

1961 жылғы 15 мамырда Қазақстан Республикасының Қарағанды облысы, Қарағанды қаласында дүниеге келген.

Білімі:

1982–1987 — Қарағанды политехникалық институты, «Инженер-механик» біліктілігі.

Жұмыс тәжірибесі:

2019 жылдан қазіргі уақытқа дейін — «Атамекен-Агро» АҚ, Басқарма Төрағасының орынбасары.
2019 жылдан қазіргі уақытқа дейін — «Атамекен-Агро» АҚ, бас инженер.
2014–2019 — «Атамекен-Агро» АҚ, күрделі құрылыс бөлімінің басшысы.
2011–2012 — «Газснаб-НС» зауыты, комбинат директоры, директор.
2009–2011 — «ТехноСтрой» басқарушы компаниясы, бас директор.
2004–2009 — «Экотон» АҚ, Басқарма Төрағасы.
1998–2004 — «Корпорация Казахмыс» ЖШС, құю-механикалық зауыты, іс басқарушы, өндіріс жөніндегі директордың орынбасары.
1988–1998 — «КазМаркет» ЖШС, техникалық директор.
1982–1988 — Қарағанды металл конструкциялары зауыты, механик-шебер.

Басқарма Төрағасының орынбасары

Гладун Александр Василийұлы

1974 жылғы 6 сәуірде Украинаның Винница облысы, Погребище қаласында дүниеге келген.

Білімі:

2000–2005 — Днепропетровск мемлекеттік аграрлық университеті, «Агрономия» мамандығы.
1991–1995 — Ильинецкий совхоз-техникумы, «Агрономия» мамандығы.

Жұмыс тәжірибесі:

2021 жылдан қазіргі уақытқа дейін — «Атамекен-Агро» АҚ, Басқарма Төрағасының орынбасары.
2018–2019 — «Ист Агро Сервис» ЖШҚ, өндіріс жөніндегі директор.
2017–2018 — «Нью Агро Менеджмент» АХ NCH ЖШҚ, өндіріс жөніндегі директор.
2015–2017 — «Мрия Трейдинг» ЖШҚ, бас агроном.
2014–2015 — «Агрофирма «ТОПАЗ» ЖШҚ, бас агроном.
2010–2014 — «Агро» ЖШҚ, өндіріс жөніндегі директор.
2007–2010 — «Зернопродукт» ЖАҚ, МХП-ның Липовецкий филиалы, өсімдіктерді қорғау жөніндегі агроном, бөлімше басқарушысы, филиал директорының орынбасары.
2004–2007 — «Липовецкое» ЖШҚ, Украина, бас агроном.
1996–2004 — «Слобода» ЖШҚ, Украина, агроном.

Басқарма Төрағасының орынбасары

Саджитова Амина Тұрсынқызы

1968 жылғы 10 ақпанда Қазақстан Республикасының Алматы облысы, Қаскелең қаласында дүниеге келген.

Білімі:

Экономист, қаржы талдаушысы.
1985–1989 — Алматы халық шаруашылығы институты, «Экономика» мамандығы.
2008–2009 — Ресей Федерациясы Үкіметі жанындағы Халық шаруашылығы академиясы, Қаржы менеджментінің жоғары мектебі.

Жұмыс тәжірибесі:

2023–2025 — «Атамекен-Агро» АҚ, Директорлар кеңесінің мүшесі.
2017–2022 — «Атамекен-Агро» АҚ, экономика жөніндегі Басқарма Төрағасының орынбасары.
2015–2017 — «Атамекен-Агро» АҚ, бас бухгалтер.
2010–2015 — «Мемлекеттік аннуитеттік компания» өмірді сақтандыру компаниясы» АҚ, Қаржы департаментінің директоры, бас бухгалтер, Басқарма мүшесі.
2009 — «Астана-Финанс» АҚ, Басқарма Төрағасының кеңесшісі.
2007–2009 — «Астана-Финанс» АҚ, Портфельдік инвестициялар басқармасының директоры.
2005–2007 — «Астана-Финанс» АҚ, активтерді басқару бөлімінің бастығы.
2004–2005 — «Астана-Финанс» АҚ, инвестициялық жобалар жөніндегі жетекші менеджер.
2001–2004 — «Астана Газ Сервис» АҚ, бас бухгалтер.
2000–2001 — «Астана Сити Палас» ААҚ, бас бухгалтер.
1999–2000 — «Лондон-Алматы Иншуранс» компаниясының филиалы, бас бухгалтердің орынбасары.
1997–1998 — Consulting and Investment Service Corporation компаниясының Қазақстан Республикасындағы филиалы, бас бухгалтер.
1995–1997 — «Алтын-Алма» бірлескен кәсіпорны, бас бухгалтер.
1990–1995 — «Алматы жеміс-консерві зауыты» ААҚ, экономист.

Дивидендтік саясат

Топтың таза кірісі Қоғамның иелігінде қалады және Акционерлердің жалпы жиналысының шешімімен айқындалған тәртіппен, оның ішінде дивидендтер төлеуге бөлінеді. Қалған бөлігі Топты дамытуға немесе Акционерлердің жалпы жиналысының шешімінде көзделген өзге де мақсаттарға бағытталады. Акционерлердің жалпы жиналысы жыл қорытындысы бойынша жай акциялар бойынша дивидендтер төлеудің орынсыздығы туралы шешім қабылдауға құқылы.

Орналастырылмаған немесе Қоғамның өзі сатып алған акциялар бойынша, сондай-ақ Қоғамды соттың немесе Акционерлердің жалпы жиналысының шешімімен тарату туралы шешім қабылданған жағдайда дивидендтер есептелмейді және төленбейді. Компанияның жай және артықшылықты акциялары бойынша дивидендтерді есептеуге мынадай жағдайларда жол берілмейді:

1. меншікті капитал мөлшері теріс болғанда немесе акциялар бойынша дивидендтерді есептеу нәтижесінде меншікті капитал мөлшері теріс мәнге ие болатын жағдайда;
2. егер Компания Қазақстан Республикасының банкроттық туралы заңнамасына сәйкес төлем қабілетсіздігі немесе дәрменсіздік белгілеріне сәйкес келсе не акциялар бойынша дивидендтерді есептеу нәтижесінде Компанияда осындай белгілер туындайтын болса.

2025 жылы дивидендтер төленген жоқ.

Корпоративтік әдеп

Холдингтің корпоративтік әдебі — Компания ішіндегі қатынастарға және еншілес кәсіпорындармен өзара іс-қимылға реттеуші ықпал ететін моральдық қағидаттар мен адамгершілік мінез-құлық нормаларының жүйесі.

Компанияға жұмысқа келген әрбір қызметкер осы қағидаларды ұстанады және сол арқылы корпоративтік әдептің қалыптасуына үлес қосады.

Компаниядағы корпоративтік әдеп қағидаттары:

- еңбек тәртібін сақтау;
- іскерлік мінез-құлық қағидаларын сақтау;
- уәкілетті органдардың шешімдерін, Басқарма Төрағасының, Басқарма мүшелерінің және тікелей басшының өкімдерін уақтылы әрі дәл орындау;
- жұмыс уақытын нәтижелі еңбекке пайдалану және басқа қызметкерлердің еңбек міндеттерін орындауына кедергі келтіретін әрекеттерден бас тарту.

Компанияның Корпоративтік әдеп кодексі этикалық және іскерлік қағидаттар мен нормаларды сақтау саласындағы Компанияның стандарттары мен талаптарының жиынтығын қамтиды және түпкілікті әрі толық тізбе болып табылмайды. Қазақстан Республикасының заңнамасы қолданылатын жағдайларда заңнама талаптары басымдыққа ие болады.

Корпоративтік әдеп кодексі Компанияның акционерлермен, мемлекеттік органдармен, жеке және заңды тұлғалармен өзара қарым-қатынас қағидаларын айқындайды.

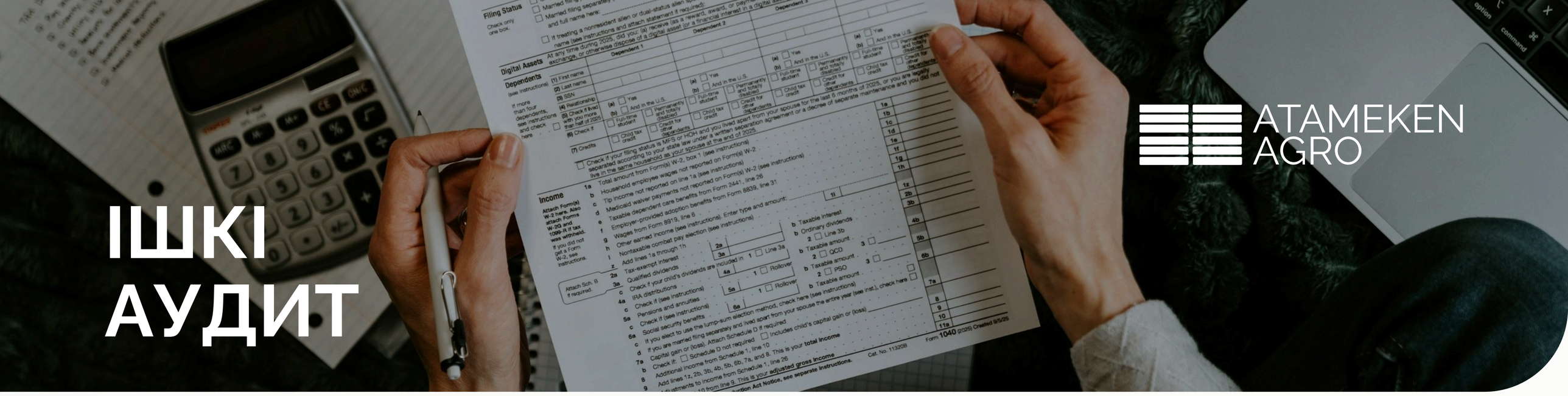
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

Компания сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің болуы тұрғысынан тауарлық-материалдық құндылықтарды сатып алу және дайын өнімді өткізу саласындағы қызметті қарастырады. Компания басшылығы аталған тәуекелді барынша төмендетеді, өйткені сатып алу және өткізу шарттарының негізгі талаптары бойынша шешімдер коммерциялық ұсыныстар мен электрондық сауда нәтижелері негізінде атқарушы орган — Басқарманың құзыретіне жатқызылған.

Сонымен қатар Ішкі аудит қызметінің құзыретіне материалдарды, қызметтер мен өнімдерді жеткізу және сатып алу жөніндегі жасалған шарттарды іріктеп тексеру кіреді, бұл қосымша бақылау тетігі болып табылады.

Компания басшылығы мен Ішкі аудит қызметінің қызметкерлері сатып алу саласында тиісті тәжірибеге ие және сатып алу саласындағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нормативтік-құқықтық актілердің өзектендірілуіне тұрақты мониторинг жүргізеді.

2025 жылы Компанияда сыбайлас жемқорлық фактілері тіркелген жоқ.



ІШКІ АУДИТ

Компанияда Ішкі аудит қызметі жұмыс істейді. Аталған қызмет функционалдық тұрғыдан Қоғамның Директорлар кеңесіне есеп береді.

Қызметкерлердің іс-әрекеттеріне шектеу қойылмайды және олар Компаниялар тобының кез келген ақпаратына, сондай-ақ басшылық қабылдайтын шешімдерге қол жеткізе алады.

Ішкі аудит қызметінің қызметкерлері аудиторлық рәсімдерді жүргізу бойынша жеткілікті тәжірибеге ие.

Ішкі аудит қызметінің жұмысы Компания акционерлеріне/құрылтайшыларына Қоғамның өзінде де, еншілес кәсіпорындарда да ағымдағы жағдай мен ахуалға тәуелсіз баға алуға жәрдемдесуге, сондай-ақ басшы қызметкерлердің іс-әрекеттері белгіленген мақсаттар мен міндеттерге сәйкес келетініне және кәсіпорындар мен құрылтайшылардың әл-ауқатын жақсартуға бағытталғанына сенімділік деңгейін арттыруға бағытталған.

Ішкі аудит қызметі Топтың процестерін бақылау мен басқарудың маңызды құралы болып табылады және Топ ішіндегі корпоративтік басқаруды нығайтуға мүмкіндік береді. Сондай-ақ ол басшылық пен құрылтайшылар қойған шұғыл міндеттерді шешу үшін пайдаланылады.

Қазіргі уақытта Ішкі аудит қызметі негізінен бизнес-процестер аудитіне, заңнама талаптары мен ішкі регламенттердің сақталуын тексеруге, шаруашылық қызметтің операциялық аудитіне, негізгі құралдарды, қорларды және өзге де активтерді түгендеуге қатысуға, сондай-ақ ақша қаражатын пайдаланудың тиімділігі мен нысаналы сипатын бағалауға тартылған.

Ішкі аудит қызметі жұмысының нәтижелері құжаттамалық түрде ресімделеді, басшылықтың назарына жеткізіледі және Қоғамның Директорлар кеңесінің отырыстарында қаралады. Сонымен қатар анықталған ескертулерді жою жөнінде берілген ұсынымдардың орындалуына мониторинг жүргізіледі.

2025 жылы Қоғамның Ішкі аудит қызметі мынадай жұмыстарды атқарды:

1. 2025 жылы орындалған жұмыстар туралы есеп дайындалып, 2026 жылға арналған жұмыс жоспары бекітілді;
2. Қоғамның бас құрылымдық бөлімшелерінің ішкі нормативтік құжаттары тексеріліп, өзектендірілді, сондай-ақ бөлімшелердің бизнес-процестерінің ішкі нормативтік құжаттарға сәйкестігі тексерілді;
3. Ішкі аудит қызметі қызметкерлерінің негізгі құралдар мен тауарлық-материалдық құндылықтарды жыл сайынғы түгендеу жөніндегі комиссиялардың жұмысына қатысуы қамтамасыз етілді;
4. Қоғам мен еншілес кәсіпорындардың бухгалтерлік операцияларының «1С: Бухгалтерия» бағдарламасында дұрыс көрсетілуіне мониторинг жүргізілді;
5. AgroStream ақпараттық жүйесінің дұрыс қолданылуына мониторинг жүргізілді;
6. еншілес кәсіпорындар мәмілелер жасаған кезде Байқау кеңесі хаттамаларының болуына мониторинг жүргізілді.

7 еншілес кәсіпорындарда мынадай мәселелер бойынша жекелеген тексерулер жүргізілді:

- 2025 жылға арналған бухгалтерлік құжаттарды тиісінше ресімдеу;
- жетіспеушіліктер және материалдық залалды өтеу;
- материалдық жауапты тұлғалар және/немесе еншілес кәсіпорындардың басшылығы ауысқан кезде негізгі құралдарға, тауарлық-материалдық құндылықтарға, материалдық емес активтерге, дебиторлық және кредиторлық берешекке кешенді түгендеу жүргізу;
- ТМҚ сақтау шарттарына, ТМҚ-ны кіріске алу, беру және есептен шығару процестерінің құжаттамалық ресімделуіне мониторинг жүргізу, өтімсіз қалдықтардың пайда болу себептерін анықтау;
- еншілес кәсіпорындарда ауыл шаруашылығы және автомобиль техникасына қосалқы бөлшектерді орнату мен есептен шығаруды ресімдеу;
- еншілес кәсіпорындарда бекітілген бюджет нормаларына сәйкес химиялық препараттардың кіріске алынуын, сақталуын және есептен шығарылуын ресімдеу.

Жүргізілген ішкі аудит қорытындылары мынадай тұжырымдар мен ескертулер жасауға мүмкіндік береді:

2025 жылы Топтағы Ішкі аудит қызметі тарапынан жүзеге асырылған ішкі бақылау негізінен Қоғам үшін жыл сайын өзекті болып табылатын активтердің сақталуын қамтамасыз ету міндетіне, атап айтқанда еншілес кәсіпорындардағы тауарлық-материалдық құндылықтардың қозғалысын бақылау мен есепке алуға бағытталды.
Осы мақсатта ТМҚ есебін жүргізу мәселелері бойынша өндірістік қызметті реттейтін қолданыстағы ішкі қағидаларды әзірлеуге және жаңартуға қатысу қамтамасыз етілді, сондай-ақ кейіннен еншілес кәсіпорындардың аталған қағидаларды тиісінше орындауына бақылау жүргізілді.
Бұл жұмыс 2026 жылы да жалғастырылатын болады.

Тәуекелдерді басқару

Директорлар кеңесі Қоғамның қолданыстағы тәуекелдерді басқару жүйесінің ұйымдастырылуы мен жұмыс істеуін бақылауды жүзеге асырады.

Қоғам барлық қызметкерлер өз рөлі мен міндеттерін нақты түсінетін реттелген әрі тиімді бақылау жүйесін қалыптастыру мақсатында стандарттарды, оқыту және басқару рәсімдерін белгілейді.

Ішкі аудит қызметі Қоғам ұшырайтын тәуекелдерді ескере отырып, тәуекелдерді басқару жүйесінің барабарлығын талдайды. Қызмет тәуекелдерді басқару жөніндегі ішкі рәсімдерге тұрақты (жоспарлы) және жоспардан тыс тексерулер жүргізеді, олардың нәтижелері бойынша Директорлар кеңесіне есеп береді.

Ішкі аудит қызметі Топ кәсіпорындарында корпоративтік тәуекелдерді басқарудың халықаралық стандарттарын әзірлеу және енгізу жөніндегі жоспарлы жұмысты жүзеге асыруға бағытталған.

Табиғи-климаттық тәуекел

Қазақстан жағдайында астық өндірісі табиғи факторларға, атап айтқанда топырақтың ылғалмен қамтамасыз етілуіне, қоректік заттармен қамтамасыз етілу деңгейіне, арамшөптермен ластануына және зиянкестер мен аурулардың таралуына тәуелді. Аталған факторлар, әдетте, маусымдық сипатқа ие және белгілі бір аумақта таралады.

Ылғалдың жетіспеушілігі, вегетациялық кезеңде жауын-шашынның болмауы, өсімдіктердің дамуына қажетті минералдық заттардың тапшылығы, зиянкестер мен аурулардың таралуы өнімнің жоғалуына және ауыл шаруашылығы дақылдарының өнімділігінің төмендеуіне әкеледі.

Аталған тәуекелдерді жою және барынша азайту үшін мынадай шаралар қолданылады:

- өнімділік әлеуеті жоғары — 25 ц/га-дан астам жаңа жоғары өнімді және аудандастырылған сорттарды пайдалану; элиталық тұқымдар тұқымдық материал алу және егіс құрылымындағы осы сорттың үлесін арттыру мақсатында ішінара сүрі танаптарға себіледі;
- егін жинаудың оңтайлы мерзімдерін бөлу мақсатында тұқым құрылымында ерте пісетін, орташа пісетін және кеш пісетін сорттардың үйлесімді арақатынасы қамтамасыз етіледі;
- заманауи ауыл шаруашылығы техникасы мен өсімдіктерді қорғаудың заманауи құралдарын пайдалана отырып, топырақтағы өнімді ылғалды сақтауға және/немесе жинақтауға, топырақ эрозиясын төмендетуге ықпал ететін агротехникалық тәсілдер қолданылатын ылғал және ресурс үнемдеуші технологияларды пайдалану. Бұл түпкі нәтижесінде өнімділікті арттыруға, ресурстарды үнемдеуге және ауыл шаруашылығы өндірісінің рентабельділігін жоғарылатуға мүмкіндік береді;
- қарқынды егіншіліктің негізгі тәсілдерінің бірі ретінде минералдық тыңайтқыштарды пайдалану — тыңайтқыштарды енгізу арқылы топырақтағы минералдық элементтердің тапшылығы азайтылып, олардың кейіннен жинақталуы қамтамасыз етіледі, бұл қосымша өңдеу шығындарынсыз игерілген алқаптардағы өнімділікті арттыруға мүмкіндік береді;
- өсімдік зиянкестері мен ауруларына қарсы күрес мақсатында оларды уақтылы анықтау және жою жұмыстары негізінен химиялық әдістерді пайдалану арқылы жүргізіледі: қырмандарда тұқымдарды алдын ала өңдеу (дәрілеу), сондай-ақ егістіктерде себу алдындағы фунгицидтік және инсектицидтік өңдеулер жүргізу;
- Қоғам пайдаланатын тұқымдарды, тыңайтқыштарды және өсімдіктерді қорғау құралдарын сатып алуды субсидиялау, сондай-ақ өсімдік шаруашылығы өнімдерінің өнімділігі мен сапасын арттыруға бағытталған мемлекеттік қолдау құралдары табиғи-климаттық факторлардың әсерінен туындайтын тәуекел деңгейін айтарлықтай төмендетуге ықпал етеді.

Стратегиялық тәуекел

Стратегиялық тәуекелдер — бизнес-стратегияның өзгеруі немесе оны айқындау мен іске асырудағы қателіктер, Топтың дамуындағы өзгерістер, бәсекелестік немесе саяси орта мен өңірлік конъюнктураның өзгеруі, сондай-ақ тұтынушыларға немесе салаға қатысты өзгерістер салдарынан шығындардың туындау ықтималдығы. Стратегиялық тәуекелдердің көпшілігі «жоғары» деңгейге жатады және басшылық тарапынан ерекше назар аударуды талап етеді.

Операциялық тәуекел

Операциялық тәуекелдер — ішкі процестердегі, жеткізу тізбегіндегі, кадр саясатындағы, корпоративтік мәдениеттегі, ішкі нормативтік актілердегі, Директорлар кеңесінің құрамындағы, ақпараттық жүйелер мен технологиялардағы кемшіліктер немесе қателіктер салдарынан, сондай-ақ сыртқы әсерлер нәтижесінде шығындардың туындау ықтималдығы. Бұл тәуекелдердің көпшілігі «төмен» деңгейге жатады, ал оларды төмендету жөніндегі іс-шаралар тәуекелдерді басқару процесі шеңберінде күнделікті қызметке енгізілген.

Қаржылық тәуекел

Топтың қызметі әртүрлі қаржылық тәуекелдердің әсеріне ұшырайды: кредиттік тәуекел, өтімділік тәуекелі және нарықтық тәуекел, оның ішінде валюталық тәуекел. Топтың тәуекелдерді басқару бағдарламасы жалпы алғанда қаржылық тәуекелдердің болжап болмайтын сипатын ескеруге және олардың қаржылық нәтижелерге ықтимал теріс әсерін барынша азайтуға бағытталған. Тәуекелдерді басқаруды басшылық Қоғамда қабылданған саясаттарға сәйкес жүзеге асырады.

Топта тәуекелдерді басқарудың жалпы қағидаттары, сондай-ақ жекелеген бағыттар, атап айтқанда валюталық, пайыздық және кредиттік тәуекелдер бойынша саясаттар белгіленген.

Кредиттік тәуекел

Кредиттік тәуекел — сатып алушының немесе қаржы құралы бойынша контрагенттің өзінің шарттық міндеттемелерін орындамауы салдарынан Топтың қаржылық шығынға ұшырау тәуекелі. Бұл тәуекел негізінен Топтың сатып алушылардан қалыптасқан дебиторлық берешегімен байланысты. Кредиттік тәуекелге барынша көп ұшырау қаржылық активтердің баланстық құнына қатысты туындайды.

Топтың кредиттік тәуекелге ұшырау деңгейі, әдетте, әрбір сатып алушының/клиенттің жеке сипаттамаларына байланысты. Сонымен қатар басшылық Топтың клиенттік базасының демографиялық көрсеткіштерін, оның ішінде клиенттер қызметін жүзеге асыратын белгілі бір салаға немесе елге тән дефолт тәуекелін де ескереді, өйткені бұл факторлар, әсіресе қазіргі экономикалық жағдайдың нашарлауы жағдайында, кредиттік тәуекел деңгейіне әсер етуі мүмкін. Топтың сауда дебиторлық берешегінің басым бөлігі Қазақстан аумағындағы компаниялардың сатылымдарына қатысты.

Қоғам кредиттік саясат әзірледі, оған сәйкес әрбір жаңа клиентке Қоғамда қолданылатын стандартты төлем және жеткізу шарттары мен мерзімдері ұсынылғанға дейін оның кредиттік қабілеттілігі жеке тәртіппен талданады. Қоғам сыртқы рейтингтерді (олар болған жағдайда), ал кейбір жағдайларда банктердің ұсынымдарын талдайды. Әрбір клиент үшін Директорлар кеңесінің мақұлдауын талап етпейтін берешектің ең жоғары ықтимал сомасын білдіретін жеке сатып алу лимиттері белгіленеді. Аталған лимиттер оларды өзгерту қажеттілігі тұрғысынан тұрақты түрде қайта қаралып отырады.

Қоғамның кредит қабілеттілігіне қойылатын талаптарына сәйкес келмейтін клиенттер Қоғаммен мәмілелерді тек алдын ала төлем және жабылған қайтарып алынбайтын аккредитивтер шарттарымен ғана жүзеге асыра алады.

Сатып алушылардың 50%-дан астамы Қоғамның бес жылдан астам уақыт бойы тұрақты клиенттері болып табылады, ал елеулі шығындар сирек туындаған. Клиенттердің кредиттік тәуекеліне мониторинг жүргізу барысында олар кредиттік сипаттамалары бойынша топтастырылады, соның ішінде: жеке немесе заңды тұлға болуы, көтерме, бөлшек немесе түпкілікті сатып алушы санатына жатуы, аумақтық орналасуы, салалық тиесілігі, берешектің мерзімдері бойынша құрылымы, шартта белгіленген өтеу мерзімдері және бұрын қаржылық қиындықтардың болуы ескеріледі. Сауда және өзге де дебиторлық берешек негізінен көтерме сатып алушыларға тиесілі. Компанияның сатып алушылар дерекқорында Топпен тұрақты іскерлік қарым-қатынас қалыптасқан 50-ден аспайтын компания бар.

Егер басшылық қажет деп есептесе, Топ сауда және өзге де дебиторлық берешек бойынша қамтамасыз етуді талап етеді. Тауарларды сату сатып алушы төлем жасамаған жағдайда Топтың қамтамасыз етілген талап ету құқығын сақтау мақсатында меншік құқығын сақтау шартымен жүзеге асырылады.

Топ сауда және өзге де дебиторлық берешек пен инвестициялардың құнсыздануына арналған бағалау резервін қалыптастырады, ол туындаған кредиттік шығындардың есептік бағасын білдіреді. Аталған бағалау резервінің негізгі құрамдастары: әрқайсысының құны жеке алғанда елеулі болып табылатын активтерге қатысты нақты шығындар құрамдасы және ұқсас активтер тобы (портфелі) бойынша туындаған, бірақ әлі есепке алынбаған шығындарға қатысты айқындалатын жиынтық шығындар құрамдасы. Жалпы шығын мөлшерінің есептік бағасы ұқсас қаржылық активтер бойынша өткен кезеңдердегі төлемдер туралы статистикалық деректер негізінде айқындалады.

Өтімділік тәуекелі

Бұл — Топтың ақшалай қаражатты немесе өзге қаржылық активті беру арқылы өтелетін қаржылық міндеттемелерін орындау кезінде қиындықтарға тап болу тәуекелі. Топтың өтімділікті басқаруға қатысты тәсілі қалыпты жағдайларда да, қаржылық жүктеме жоғары кезеңдерде де жол берілмейтін шығындарға жол бермей және Топтың беделіне нұқсан келтірмей, өз міндеттемелерін уақтылы өтеу үшін жеткілікті өтімді қаражаттың тұрақты түрде болуын мүмкіндігінше қамтамасыз етуге бағытталған.

Әдетте Топ қаржылық міндеттемелерге қызмет көрсету шығыстарын қоса алғанда, алдағы 60 күн ішіндегі күтілетін операциялық шығыстарды өтеуге жеткілікті көлемде талап етілген сәтте қолжетімді ақшалай қаражаттың болуын қамтамасыз етеді. Бұл ретте туындауын негізді түрде алдын ала болжау мүмкін болмаған төтенше жағдайлардың, мысалы, табиғи апаттардың ықтимал әсері ескерілмейді.

Нарықтық тәуекел

Бұл — Топтың пайдасына немесе оның иелігіндегі қаржылық құралдардың құнына теріс әсер етуі мүмкін нарықтық бағалардың, сондай-ақ шетел валюталарының айырбас бағамдарының, сыйақы мөлшерлемелерінің және акциялар бағасының өзгеру тәуекелі. Нарықтық тәуекелді басқарудың мақсаты — инвестициялардың кірістілігін оңтайландыра отырып, нарықтық тәуекелге ұшырау деңгейін бақылау және оны жол берілетін шектерде ұстап тұру.

Нарықтық тәуекелдерді басқару мақсатында Топ туынды қаржы құралдарын сатып алу және сату операцияларын жүзеге асырады, сондай-ақ қаржылық міндеттемелер қабылдайды. Мұндай операциялардың барлығы Қоғамның Директорлар кеңесі белгілеген нұсқауларға сәйкес жүзеге асырылады. Топ кезең ішіндегі пайда немесе залал көрсеткішінің құбылмалылығын реттеу мақсатында хеджирлеу операцияларын есепке алудың арнайы қағидаларын қолданбайды.

Валюталық тәуекел

Бұл — Топ құрамына кіретін тиісті кәсіпорындардың функционалдық валюталарынан, негізінен қазақстандық теңгеден, өзгеше валютада көрсетілген сату, сатып алу және қарыз тарту операцияларын жүзеге асыру кезінде ықтимал шығындардың туындау тәуекелі. Аталған операциялар негізінен еуромен және АҚШ долларымен көрсетілген.

Тартылған қарыздар бойынша сыйақы тиісті Компания бөлімшелері ақша ағындарын қалыптастыратын валюталарда, негізінен қазақстандық теңгеде, сондай-ақ еуро мен АҚШ долларында көрсетіледі. Осылайша, туынды қаржы құралдарын пайдаланбай-ақ экономикалық хеджирлеуге қол жеткізіледі.

Қаржылық жалдау шарттары теңгемен көрсетілген, алайда бірқатар шарттарға енгізілген өзгерістерде АҚШ долларына және/немесе еуроға байланыстыру шарты көзделген. Оған сәйкес, қаржылық жалдауға салынған инвестицияны бастапқы тану күнінен кейін АҚШ долларының және/немесе еуроның теңгеге қатысты бағамы өскен жағдайда, қаржылық жалдау бойынша дебиторлық берешек сомасы АҚШ доллары және/немесе еуро бағамының өсуін өтеу мақсатында ұлғайтылады. АҚШ долларының және/немесе еуроның теңгеге қатысты бағамы төмендеген жағдайда, қаржылық жалдау бойынша дебиторлық берешек сомасы өзгермейді. Бұл түзетулер Қоғамның негізгі қызметі барысында теңгемен қалыптасатын ақша ағындарына қатысты АҚШ долларымен және/немесе еуромен көрсетілген болашақ ақша қаражатының шығысын қосымша хеджирлеу мақсатында енгізілген.

Пайыздық тәуекел

Сыйақы мөлшерлемелерінің өзгеруі негізінен тартылған кредиттер мен қарыздарға әсер етеді, олардың не әділ құнын (тіркелген сыйақы мөлшерлемесі бар борыштық міндеттемелер), не болашақ ақша ағындарын (өзгермелі сыйақы мөлшерлемесі бар борыштық міндеттемелер) өзгертеді. Жаңа кредиттер немесе қарыздар тартылған кезде басшылық өз кәсіби пайымдаулары негізінде өтеу мерзімі басталғанға дейінгі күтілетін кезең ішінде Қоғам үшін қай сыйақы мөлшерлемесі — тіркелген немесе өзгермелі — неғұрлым тиімді болатынын айқындайды.

Инвестициялық тәуекел

Күтпеген қаржылық шығындардың туындау ықтималдығы сала үшін қолайлы шарттары бар ойластырылған қаржы құралдарын таңдау, сондай-ақ кейінгі инвестициялық әсерді талдай отырып, инвестициялау объектілері мен бағыттарын дұрыс айқындау арқылы төмендетіледі. Тәуекелдің бұл түрі басқа тәуекелдермен өзара байланысты: олардың біріндегі өзгерістер екіншісіне әсер етіп, инвестициялық қызмет нәтижелерінің өзгеруіне алып келеді.

Асыл тұқымды ІҚМ сатып алуға субсидиялар, инвестициялық субсидиялау (техника/жабдық сатып алуға), кредиттер мен лизинг бойынша сыйақы мөлшерлемелерін субсидиялау сияқты мемлекеттік қолдау шаралары да аталған тәуекел деңгейін төмендетуге ықпал етеді.

Құқықтық тәуекел

Құқықтық тәуекелдер деп сот процестерінің нәтижесінде туындауы мүмкін белгісіздік, сондай-ақ шарттарды және нормативтік-құқықтық актілерді қолдану мен түсіндірудегі белгісіздік түсініледі. Қоғамның Заң бөлімі сұрауларды/бұйрықтарды заңнама талаптарына сәйкестігі тұрғысынан тексереді, заңнамадағы өзгерістерді қадағалайды және мүмкіндігінше заң жобаларын талқылауға қатысады.

Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл

Мүдделі тарап	Өзара іс-қимыл тәсілдері
Сатып алушылар, клиенттер	• Бірыңғай сату операторы — «Atameken Agro Trade» ЖШС; • Коммерциялық ұсыныстармен «суық» қоңыраулар және электрондық пошта арқылы таратылымдар жүргізу жолымен жаңа клиенттерді тарту; • Қолданыстағы клиенттермен байланысты қолдау; • Келіссөздер жүргізу және шарттар жасасу; • Grain Track CRM жүйесінде клиенттік базаны, сату және логистика процестерін жүргізу.
Техника мен арнайы өнімдерді жеткізушілер	Бірыңғай жабдықтау операторы (Материалдық-техникалық жабдықтау бөлімі). Іскерлік келіссөздер мен конференциялар өткізу, мамандандырылған көрмелерге қатысу.
Grain Track CTRM жүйесінің және AgroStream ақпараттық жүйесінің қызметтерін жеткізушілер	• Жауапты құрылымдық бөлімшенің болуы: • Grain Track бойынша — «Atameken Agro Trade» ЖШС және ақпараттық-талдау бөлімі; • AgroStream бойынша — өсімдік шаруашылығы бөлімі; • Келіссөздер мен жұмыс кеңестерін өткізу, жеткізуші тарапынан жүйелерді пайдалану бойынша нұсқама жүргізу.
Компанияның қызметін қамтамасыз етуге арналған қызметтер мен өнімдерді жеткізушілер	• Жауапты құрылымдық бөлімшенің болуы; • Жеткізушіні іздеу, келіссөздер жүргізу, қызметтер көрсетуге шарт жасасу.
Акционерлер және басқару органдары (Директорлар кеңесі және Басқарма)	• Компанияның Жарғысы мен Корпоративтік басқару кодексі шеңберінде акционерлердің құқықтарын қамтамасыз ету; • Акционерлердің, Директорлар кеңесінің және Басқарманың шешімдерін орындау; • Қазақстан Республикасының заңнамасы, Компанияның Жарғысы және ішкі құжаттарының талаптарына сәйкес қаржы-шаруашылық қызмет нәтижелері туралы шынайы ақпарат ұсыну.
Кредиторлар (Проблемалық кредиттер қоры)	• Жауапты құрылымдық бөлімшелердің болуы: жобалық қаржыландыру бөлімі және заң бөлімі; • Өзара іс-қимыл 2019 жылғы 4 сәуірдегі Бітімгершілік келісіммен реттеледі.
Еуропалық қайта құру және даму банкі	• Жауапты құрылымдық бөлімшенің болуы: жобалық қаржыландыру бөлімі; • Өзара іс-қимыл 2023 жылғы 29 желтоқсандағы № 54711 Кредиттік шартпен реттеледі.
Қызметкерлер	• Әртүрлі мәселелер бойынша құрылымдық бөлімшелердің тиімді өзара іс-қимылын ұйымдастыру.
Еншілес кәсіпорындар	• Әртүрлі мәселелер бойынша Топ компаниялары мен қызметкерлері арасындағы тиімді өзара іс-қимылды ұйымдастыру.
Сыртқы аудитті жүзеге асыратын ұйымдар	• Жауапты құрылымдық бөлімшенің болуы (бухгалтерлік есеп әдіснамасы бөлімі); • Консалтингтік және аудиторлық қызметтер көрсетуге шарттар жасасу.
Халықаралық ұйымдар мен қауымдастықтар	• Жауапты құрылымдық бөлімшенің болуы (ақпараттық-талдау бөлімі); • Мүшелік жарналарды төлеу арқылы ынтымақтастық туралы шарт жасасу; • Компанияны өткізілетін іс-шаралар және ұйымдастырушылардың қатысу жөніндегі ұсыныстары туралы хабардар ету, конференциялар мен көрмелерге қатысу; • Конференциялар мен көрмелерді бірлесіп ұйымдастыру және оларға қатысу.



ЕСЕПТІ ЖЫЛДЫҢ НЕГІЗГІ ОҚИҒАЛАРЫ

Салалық іс-шараларға қатысу

2025 жылы Компания өкілдері Қазақстанда, Қытайда, Сингапурда, Өзбекстанда, Түркияда және Германияда өткен халықаралық және салалық көрмелерге, конференцияларға, конгрестерге, бизнес-форумдарға, кәсіби кездесулерге, презентациялар мен іскерлік сапарларға қатысты. Негізгі назар дәнді, майлы және бұршақты дақылдар нарықтарына, мал шаруашылығына, ауыл шаруашылығы техникасына, цифрлық шешімдерге және АӨК саласындағы халықаралық ынтымақтастықты дамытуға аударылды.

Жыл ішінде Компания өкілдері мынадай іс-шараларға қатысты:

- «Yesil Technology Company» ЖШС өндірген инновациялық дрондардың презентациясы (Астана қ., «EXPO» ХКО) — 2025 жылғы 15 қаңтар;
- өсімдіктерді қорғау құралдарын өндіретін зауыттарға баруды қамтыған іскерлік сапар (Бейжің, Биньчжоу және Циндао ққ., Қытай) — 2025 жылғы 18–23 қаңтар;
- AgriTek/FarmTek Astana 2025 ауыл шаруашылығының 20-шы мерейтойлық халықаралық мамандандырылған көрмесі (Астана қ., «EXPO» ХКО) — 2025 жылғы 12–14 наурыз;
- ENACTUS Kazakhstan National EXPO 2025 — Жастар кәсіпкерлігінің 30-шы мерейтойлық кубогы (Астана қ.) — 2025 жылғы 29–30 сәуір; Компания күміс демеуші ретінде қатысты;
- Global Pulse Confederation (GPC) ұйымының PULSES 25 флагмандық жаһандық конференциясы (Сингапур қ.) — 2025 жылғы 20–22 мамыр; Компания ресми демеуші ретінде қатысты, ал Кинталь Исламов Red Lentils Panel сессиясының панелисі болды;
- «АгроТехМенеджмент» компаниясының Ашық есік күні (Астана қ.) — 2025 жылғы 11 маусым;
- «Агроиндустрияның болашақ көшбасшыларымен кездесу» — 2025 жылғы 11 маусым; Nazarbayev University және COWMAS агротехнологиялық серіктесімен ынтымақтастық аясында Кинталь Исламов студенттермен агрохолдингті басқару тәжірибесімен бөлісті, сондай-ақ агроиндустрияның нақты міндеттеріне бағытталған командалық тағылымдамалар жарияланды;
- CT AGRO компаниясының 25 жылдығына арналған мерейтойлық іс-шара (Астана қ.) — 2025 жылғы 19 маусым;
- «АгроГород Казахстан 2025» аграрлық далалық іс-шарасы (Чапаево ауылы, Солтүстік Қазақстан облысы) — 2025 жылғы 9 шілде;
- «Қазақстандық Дала күні Jańa Dala / Green Day '2025» мамандандырылған көрме-демонстрациясы («Ақтық» агрофирмасы» АҚ демонстрациялық алқаптары, Нұресіл ауылы, Ақмола облысы) — 2025 жылғы 17–18 шілде.

- Shanghai Pulses Congress 2025 — Global Pulse Confederation (GPC) және China Chamber of Commerce of Foodstuffs and Native Produce (CFNA) ұйымдастырған халықаралық конгресс (Шанхай қ., Қытай) — 2025 жылғы 19–21 тамыз; Компания атынан Шухрат Адилов қатысты;
- Asia Grains&Oils Conference in Tashkent 2025 халықаралық конференциясы (Ташкент қ., Өзбекстан) — 2025 жылғы 17–18 қыркүйек; Компания демеуші ретінде қатысты;
- AGRICOM 2025 (EURASIAN AGRICOMMODITIES) VI халықаралық астық конференциясы (Hilton Astana, Астана қ.) — 2025 жылғы 1–2 қазан; Компания демеуші ретінде қатысты, ал Кинталь Исламов «Қазақстан. 2025 жылғы өнімді бағалау және 2025/26 маркетингтік жылдағы астық саудасының перспективалары» сессиясының спикері әрі сарапшысы болды;
- KazAgro/KazFarm 2025 халықаралық ауыл шаруашылығы көрмелері («EXPO» ХКО, Астана қ.) — 2025 жылғы 22–24 қазан;
- Қазақстан Республикасының Президенті Қасым-Жомарт Тоқаев пен Финляндия Республикасының Президенті Александр Стуббтың қатысуымен өткен Қазақстан-Финляндия бизнес-форумы (Астана қ.) — 2025 жылғы 28 қазан; Топ өкілдері іскерлік бағдарламаға қатысты;
- AGRITECHNICA 2025 — ауыл шаруашылығы техникасының жетекші әлемдік көрмесі (Ганновер қ., Германия) — 2025 жылғы 9–15 қараша;
- AgroFood Summit 2025 халықаралық конференциясы (Мерсин қ., Түркия) — 2025 жылғы 19–21 қараша; Компания қола демеуші ретінде қатысты, ал Кинталь Исламов Қазақстанның бұршақ дақылдары секторының әлеуеті мен даму перспективаларына арналған панельдік пікірталастың спикері болды;
- AqAltyn 2025 III Орталық Азия сүт конгресі (Шымкент қ.) — 2025 жылғы 24–25 қараша; Кинталь Исламов «Қазақстанның сүт нарығындағы ахуал, саланы мемлекеттік қолдау динамикасы және алдағы жылдың сын-қатерлері» тақырыбында баяндама жасады.

Аталған іс-шараларға қатысу халықаралық іскерлік байланыстарды кеңейтуге, Компанияны негізгі салалық алаңдарда таныстыруға, жаңа технологиялар мен өзекті нарықтық үрдістерді зерделеуге, сондай-ақ салалық серіктестермен және білім беру ұйымдарымен өзара іс-қимылды нығайтуға мүмкіндік берді.

Маңызды оқиғалар мен жетістіктер

2025 жылы Компания қызметкерлерінің кәсіби жетістіктері атап өтілді.

- «Мичуринский» ЖШС механизаторы Виталий Заболотин «Еңбек жетістіктері үшін» медалімен марапатталды;
- 2025 жылғы 15 қыркүйекте сүт бағытын дамыту мақсатында Топқа голштин-фриз тұқымының 330 бас асыл тұқымды қашары әкелінді;
- 2025 жылғы 2 желтоқсанда «Шатило и К» ЖШС Солтүстік Қазақстан облысының «Үздік салық төлеушісі» деп танылып, Солтүстік Қазақстан облысы бойынша Мемлекеттік кірістер департаментінің «Ауыл шаруашылығы өнімін өндірушілерге арналған АСР» номинациясы бойынша құрмет грамотасымен марапатталды.

Глоссарий

АҚ (Акционерлік қоғам): жарғылық капиталы акцияларға бөлінген компанияны ұйымдастыру нысаны.

ЖШС (Жауапкершілігі шектеулі серіктестік): қатысушылары өз міндеттемелері бойынша тек өздерінің салымдары шегінде жауап беретін заңды тұлға.

EBITDA: пайыздар, салықтар және амортизация шегерілгенге дейінгі операциялық пайда көрсеткіші.

Таза пайда: барлық салықтар мен шығындар төленгеннен кейінгі компания қызметінің қаржылық нәтижесі.

Түсім: өнімдер мен қызметтерді сатудан алынған ақша қаражатының жалпы сомасы.

Инвестициялар: болашақта пайда алу мақсатында активтерге салынатын ақша қаражаты немесе капитал.

Өсімдік шаруашылығы: дәнді, майлы және бұршақ дақылдарын өсірумен байланысты ауыл шаруашылығы саласы.

Мал шаруашылығы: ірі қара малды (ІҚМ) өсірумен, сондай-ақ сүт пен ет өндірумен байланысты ауыл шаруашылығы саласы.

ІҚМ (Ірі қара мал): ет және сүт бағытындағы сиырлар мен бұқаларды қамтитын мал түрі.

Аналық табын: төл өндіру үшін пайдаланылатын негізгі асыл тұқымды сиырлар тобы.

Фидлот: ірі қара малды бордақылауға арналған мамандандырылған алаң.

No-Till: топырақты жыртпай тікелей себу технологиясы, ол ылғалды сақтауға және өнімділікті арттыруға мүмкіндік береді.

Элеватор: астықты қабылдау, тазалау, кептіру және сақтау жабдықтарымен қамтамасыз етілген астық сақтау кешені.

Экспорттық қызмет: өнімдерді сыртқы нарықтарға (Қытай, Түркия, ЕО және т.б.) сату.

Валюталық түсім: шетел валютасында (USD, EUR) көрсетілген экспорттан түсетін кірістер.

Экспорт географиясы: өнім жеткізілетін елдер.

Нарық конъюнктурасы: өнім бағасы мен сұраныс деңгейіне әсер ететін нарықтық жағдайлар жиынтығы.

ESG: бизнестің экологиялық, әлеуметтік және корпоративтік жауапкершілік стандарттары.

Тұрақты даму: экономикалық, әлеуметтік және экологиялық факторлар арасындағы тепе-теңдік.

Климаттық бейімделу: құрғақшылық, су тасқыны және басқа да табиғи тәуекелдердің әсерін азайтуға бағытталған шаралар.

CSR (Корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік): қоғам мен өңірді қолдауға бағытталған компанияның ерікті қызметі.

Глоссарий

Директорлар кеңесі: компанияның стратегиясы мен қызметін бақылауға жауапты басқару органы.

Басқарма: компанияның ағымдағы қызметін басқаратын атқарушы орган.

Акционерлердің жалпы жиналысы: акционерлік қоғамның жоғары басқару органы.

Корпоративтік хатшы: басқару органдарының өзара іс-қимылын және акционерлер құқықтарының қорғалуын қамтамасыз ететін тұлға.

Ішкі аудит: компанияның қаржылық және басқарушылық қызметін бақылау жүйесі.

Тәуелсіз директор: компаниямен тікелей байланысы жоқ, акционерлердің мүдделерін білдіретін директорлар кеңесінің мүшесі.

Жалпы түсім: ауыл шаруашылығы дақылдарынан жиналған өнімнің жалпы көлемі.

Егіс алаңы: ауыл шаруашылығы дақылдары егілген жер көлемі.

Өнімділік: 1 гектар егіс алаңынан алынған өнім көлемі (ц/га).

Биологиялық активтер: өнім немесе асыл тұқымдық құндылық әкелетін жануарлар мен өсімдіктер.

Әділ құн: активтердің ағымдағы нарықтық бағасы бойынша бағалануы.

Шағым беру тетігі

Топта корпоративтік электрондық пошта және Documentolog электрондық құжат айналымы жүйесі арқылы шағым беру тетіктері қарастырылған.

Қазақстан Республикасы, 020000, Ақмола облысы,
Көкшетау қаласы, «Шығыс» өнеркәсіптік аймағы, 20-өткел, 30-ғимарат.

Телефон: +7 (7162) 77-56-25 (қабылдау бөлмесі)
Факс: +7 (7162) 77-56-27 (дауыстық мәзір)
Қабылдау бөлмесі: info@a-agro.kz
www.atameken-agro.com

@atamekenagro

atameken-agro-jsc